

Til: Arbeids- og sosialkomiteen på Stortinget
Fra: Senter for seniorpolitikk

Høringsnotat, 17. oktober 2019

Budsjetthøring 2020.

Gjelder kap.601 – post 72 – Senter for seniorpolitikk (SSP)

Bakgrunn

Senter for seniorpolitikk er et nasjonalt kompetansesenter som fremskaffer, utvikler og formidler kunnskap og erfaring om hva som skal til for at flere vil jobbe lenger. SSPs arbeid er forankret i trepartssamarbeidet i arbeidslivet, og partene og myndighetene spiller en viktig rolle i SSPs daglige arbeid. For tiden har NHO leder og LO nestleder i styret, og de har følge av organisasjoner som Virke, KS, Akademikerne og til sammen 30 organisasjoner. SSP fylte 50 år i 2019.

Det er foreslått bevilget kr. 16.715.000,- til drift av senteret i 2020. Midlene går til seks-syv ansatte og til å finansiere forskning hos eksterne miljøer, som for eksempel AFI, Oslo Economics, Ny Analyse og Fafo.

Trepartssamarbeidet om seniorpolitikk i arbeidslivet har bidratt til at de overordnede seniorpolitiske målsettingene er godt forankret hos partene. Det er bred enighet om at sysselsettingen blant eldre arbeidstakere fortsatt må øke.

De tre viktigste faktorene som påvirker om en arbeidstager velger å pensjonere seg er økonomi/pensjonsordninger, personlige forhold (helse, ektefelles valg, osv) og forhold på arbeidsplassen. SSP fokuserer på det siste: Det spiller en stor rolle hvordan lederen og arbeidsmiljøet uttrykker at man ønsker at senioren skal fortsette å jobbe og å utvikle sin arbeidskraft.

I snitt jobber norske arbeidstagere nå 2,4 år lenger enn vi gjorde i 2001. Noe av dette skyldes pensjonsreformen, men økningen i avgangsalderen var «på gang» også før pensjonsreformen. Avgangsalderen har også økt i sektorer som foreløpig ikke har full effekt av pensjonsreformen. Det er bred faglig enighet om at det har sin årsak i mange andre faktorer enn pensjon; og det er grunn til å tro at SSP gjennom sitt arbeid har bidratt positivt til denne utviklingen.

SSP har satset på å fremskaffe ny forskning og kunnskap, informasjonskampanjer, kompetanseutvikling og ulike samarbeidsprosjekter med organisasjoner, myndigheter og virksomheter. På den måten har SSP bidratt til å endre holdninger og økt forståelsen for å sette seniorpolitikk på agendaen i bedrifter og virksomheter; samt mer kunnskap om hvordan dette kan gjøres i praksis. SSP er en etterspurt og respektert kunnskapsleverandør av seniorpolitikk i arbeidslivet

Utfordringer fremover

Utviklingen har gått den riktige veien, og vi legger bak oss en periode med positiv vekst i sysselsettingen for seniorer. Norsk seniorpolitisk barometer bekrefter de samme positive tendensene. Yrkesaktive ønsker i gjennomsnitt å jobbe fem år lenger enn for 15 år siden, og arbeidsgiverne er stort sett veldig fornøyd med de senioren de har ansatt.

Det er imidlertid noen utfordrende områder som bør vies ekstra oppmerksomhet i årene fremover. Selv om seniorsysselsettingen har økt jevnt og trutt er det tegn til en viss utflating, og det er fortsatt slik at sysselsettingen i aldersgruppen 65+ er lav. Et klart flertall av arbeidsstokken har sluttet i jobb ved fylte 65 år. Kvinner pensjonerer seg fortsatt tidligere enn menn, og noen yrker og bransjer har spesielt lav avgangsalder. Det er også godt dokumentert at eldre arbeidssøkere møter ekstra utfordringer i jakten på en ny jobb, og hvis man først blir arbeidsledig tar det betydelig lenger tid å komme tilbake i arbeid enn for yngre arbeidsledige.

Beregninger viser at den samfunnsmessige gevinsten er 40 milliarder kroner for hvert år den gjennomsnittlige pensjoneringsalderen øker. Politiske mål og intensjoner er entydige om betydningen av at flere fortsetter lenger i arbeid. Senter for seniorpolitikk kan bidra til at disse politiske målsettingene nås.

SSP kan videreføre det gode arbeidet som gjøres i dag, og det er muligheter for å forsterke og utvide SSPs arbeid på lengre sikt. Med større midler for senere statsbudsjetter vil vår aktivitet kunne skalere slik at vi når ut til enda flere virksomheter og arbeidsgivere med vårt budskap.

Kontaktinformasjon Senter for seniorpolitikk

Direktør Kari Østerud, 93480199
Kommunikasjonsrådgiver Berit Solli, 97070657

Akersgaten 32.

www.seniorpolitikk.no