

# Årsrapport 2011



*Senter for seniorpolitikk*

## INNHALDSFORTEGNELSE

1. Organisasjon .....	3
1.1 Formell organisasjon.....	3
1.1.1 Styret .....	3
1.1.2 Tilsluttede organisasjoner .....	4
1.2 Administrasjon.....	5
1.2.1 Ansatte ved SSP .....	5
1.3 Budsjett og regnskap.....	5
1.4 Lokalteter .....	5
2. Faglig aktivitet .....	5
2.1 Samfunnskommunikasjon.....	6
2.2 Samarbeide med partene i arbeidslivet .....	8
2.2.1. IA-avtalen.....	8
2.2.2 Etter- og videreutdanning for seniorer .....	8
2.2.3 Foredragsvirksomhet.....	8
2.3 Arbeids- og velferdsetaten .....	8
2.4 Arbeidet for en livsfaseorientert personalpolitikk .....	9
2.4.1 Samarbeid med andre organisasjoner.....	9
2.4.2 Høringer .....	10
2.4.3 Internasjonalt samarbeid .....	10
2.5 Forskning - og utviklingsarbeid.....	11
3. Det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjoner 2012 (AA2012).....	12

# 1. Organisasjon

## 1.1 Formell organisasjon

SSP har årsmøtet som øverste organ, og årsmøtet velger senterets styre.

Per 31. desember 2011 har SSP 29 tilsluttede organisasjoner. Alle de store organisasjonene i arbeidslivet og staten er tilsluttet senteret. Organisasjonene avspeiler senterets historie tilbake til 1969 da "Fellesutvalget for forberedelse til pensjonering" ble opprettet.

Årsmøtet 2011 ble avholdt 5. mai på Grand Hotel, Oslo

### 1.1.1 Styret

Styret i SSP i perioden mai 2010 – mai 2011:

Valgt på årsmøtet 5. mai 2011:

Organisasjon	Navn	Verv	Personlig vara
NHO	Teig, Liv Ragnhild	Leder	Bryde, Arild Spekter
LO	Trine Lise Sundnes	Styremedlem	Nilsen, Øystein LO
FAD	Røine, Siri	Styremedlem	Stavem, Asbjørn L. KS
AFI	Salomon, Robert	Styremedlem	Ausland, Liv Hanson Høgskolen i Vestfold
Unio	Bjergene, Jon Olav	Styremedlem	Stykket, Marit NITO
YS	Kvalheim, Tore Eugen	Styremedlem	Bull-Rostrup, Helga HSH

I styreperioden har det vært noen endringer.

\*Siri Røine, FAD - styremedlem gikk ut av styret høsten 2011 pga skifte av jobb. Asbjørn Stavem, KS - hennes personlige vara gikk inn på fast plass i styret.

\* Liv Ragnhild Teig, NHO - styreleder ble sykmeldt på sensommeren og Arild Bryde, Spekter har møtt i styret som hennes personlig vara.

\* Tore Eugen Kvalheim, YS ble valgt som nestleder og tok dermed rollen som styreleder.

\* Helga Bull-Rostrup, Virke - personlig vara for Tore Eugen Kvalheim, hadde permisjon fom 20. mars tom 31. desember 2011.

\* Liv Hanson Ausland, Hive - personlig vara for Robert Salomon, AFI, trakk seg av personlig grunner i november.

Styret avholdt 6 møter i 2011, et møte var et utvidet styreseminar

Styret har behandlet bla. følgende saker:

- Ny strategiplan for 2012-2015

- Kommunikasjonsstrategi for SSP
- Samarbeid med Norges Forskningsråd
- Ny prosess for tildeling av prisen for Årets seniorinitiativ
- Det Europeiske året for aktiv aldring – aktivitetsplan

## 1.1.2 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over tilsluttede organisasjonene pr 31 12 11 med representanter:

	Navn	Representant
1	Akademikerne	Svendsen, Nina Sverdrup
2	Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Frydenlund, Anders
3	Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge (AOF Norge)	Hansen, Tom Runar
4	Arbeids- og inkluderingsdepartementet, (AD)	Ribe, Ola / Westlie, Tone
5	Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	Salomon, Robert
6	Arbeidsgiverforeningen Spekter	Bryde, Arild
7	Den norske kirke, Kirkerådet	Engeseth, Karen Marie
8	Finansnæringens Arbeidsgiverforening	Marstein, Kjell
9	Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD)	Semb, Turid
10	HR Norge	Sørensen, Tore-Wiggo
11	Virke, tidligere HSH	Jørgensen, Ivar
12	Høgskolen i Vestfold (HiVe)	Ausland, Liv Hanson
13	KS	Stavem, Asbjørn L.
14	Kunnskapsdepartementet ( KD)	Davidson, Silje
15	Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Vinje, Eli
16	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	Sundnes, Trine Lise
17	Lederne	Haave, Kjetil
18	NAV	Furevold, Hilde
19	Norges Bedriftsidrettsforbund	Meland, Siri
20	Norges Ingeniør- og teknologiorganisasjon (NITO)	Lier, Kari E. Mærøe
21	Norges kvinne- og familieforbund	Trakk seg pr 01 01 12
22	Norsk Arbeidsmedisinsk forening *	
23	Norsk institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring (NOVA)	Solem, Per Erik
24	Norsk Pensjon	Bautz, Dag Vidar
25	Norsk Pensjonistforbund	Gjerde, Herlof
26	Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Teig, Liv Ragnhild
27	Samfo	Kroken, Torgeir
28	Unio	Rønning, Knut-Arne
29	Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Mykland, Berit
30	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	Haaland, Finn Berge

\* Norsk Arbeidsmedisinsk forening hadde i 2011 ingen representant.

## 1.2 Administrasjon

### 1.2.1 Ansatte ved SSP

Senteret har 6 fast ansatte, inkludert direktøren.

Senter for seniorpolitikk arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Både i administrasjonen og styret er det en rimelig kjønnsbalanse. I 2011 var det 6 stillinger ved senteret, fire kvinner og 2 menn. Også ved sammensetning av valgkomité og ved rekruttering av ny direktør har man lagt likestillingsperspektivet til grunn og vurdert alderssammensetningen i organisasjonen.

En ansatt ved SSP har hospitert ved arbeidsgiveravdelingen i Fornyings-, administrasjon og kirkedepartementet (FAD) i perioden 11.januar til 11. juli i 50 % stilling. Hensikten var først og fremst å bidra til utvikling av en god seniorpolitikk med fokus på alternative karriereveier for seniorer i staten.

## 1.3 Budsjett og regnskap

Arbeidsdepartementet stiller midler fra statsbudsjettet til rådighet for Senter for seniorpolitikk og gir samtidig mål, rammer og føringer for virksomheten som tilskuddet skal gå til. SSP har et budsjett og regnskap for all aktivitet.

## 1.4 Lokalteter

Vi er godt fornøyd med våre lokaler. Det er plass til 7 medarbeidere. Dessuten fungerer lokalene godt som møteplass for opptil 12 personer. Ved årsmøtet i 2011 ble SSP oppfordret til å undersøke mulighetene for å innføre kildesortering på kontoret. Huseier er forespurt, men denne muligheten foreligger foreløpig ikke.

## 2. Faglig aktivitet

I tildelingsbrev for 2011 skriver Arbeidsdepartementet:

*”Senter for seniorpolitikk er et kompetansesenter som skal stimulere til og utvikle en god seniorpolitikk i privat og offentlig virksomhet. Tilskuddet skal bl a dekke administrative utgifter til senteret, kompetanseutvikling, informasjonsarbeid samt forskings- og utviklingsarbeid for å styrke kunnskapen om seniorer og arbeid. Vi viser til nærmere omtale av formålet med tilskudd i Prop. 1S og til SSPs strategiplan for seniorpolitikk i arbeidslivet 2007-2011.*

*Departementet legger til grunn at SSP viderefører og videreutvikler sitt utadrettede arbeid med informasjon, holdningsskaping og påvirkning, herunder samarbeid med offentlige myndigheter, organisasjoner i arbeidslivet, virksomheter og bedrifter, personalinstitusjoner,*

*kunnskapsinstitusjoner og enkeltpersoner. Av de utfordringer som vil dreie seg om å styrke seniorers deltakelse i arbeidslivet og en livsfaseorientert personalpolitikk, vpeker departementet på”:*

- samfunnskommunikasjon
- samarbeid med partene i arbeidslivet
- bistå arbeids- og velferdsforvaltningen
- arbeide for en livsfaseorientert personalpolitikk
- forsknings- og utviklingsarbeid

Tildelingsbrevet danner grunnlaget for SSPs virksomhet i 2011.

## 2.1 Samfunnskommunikasjon

### **seniorpolitikk.no - Nettside, papirutgave og nyhetsbrev på epost**

Besøk på seniorpolitikk.no holder seg stabilt og var i 2011 på 53.515 besøk, mot 54.334 besøk i 2010. Opplaget på papirutgaven økte med 1.000 eksemplarer i 2011 til 12.400 per utgivelse. Antall mottakere av elektronisk nyhetsbrev er økt til 8.500, noe som skyldes at det fortsatt jobbes målrettet med adresselister og abonnenter.

Papirutgavene av seniorpolitikk har i 2011 hatt temanumre om blant annet ”Mentorordninger”, ”Alternative karriereveier”, ”Karriereveiledning” og ”Holdninger”.

Direktøren skrev i løpet av året 22 innlegg på DirektørBloggen. Både direktør og redaktør twitrer saker som legges ut på nettsiden.

Under Fag og fakta er:

- det i forbindelse med Årets seniorinitiativ 2011 opprettet en egen knapp, ”Årets seniorinitiativ”, der interesserte kan foreslå kandidater og lese om tidligere tildelinger.
- knappen ”Arbeid og pensjon” er oppdatert med nye tekster skrevet av pensjonskyndige konsulenter.
- det opprettet en knapp for ”Det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjoner 2012”, ”European Year 2012”, her vil SSPs aktiviteter bli omtalt.
- det opprettet knappen ”Spør forskerne”. Her kan alle som ønsker det i løpet av 2012 stille spørsmål til forskere i Fafo. Svarene vil bli lagt ut under samme knappen.
- det under knappen ”Seniorpolitisk veileder” lagt ut en tysk oversettelse av de fem fasene i VinnVinn-verktøyet.

### **Norsk Seniorpolitiske barometer, lansering**

Norsk seniorpolitisk barometer ble lansert 19. oktober 2011. Pressen var invitert til lanseringsmøte, og saken fikk omtale bla. i NRK og DN samme dag. *Klipp fra pressemeldingen:*

- *Over halvparten av de spurte i Norsk seniorpolitisk barometer **kan tenke seg å jobbe etter at de har fått rett til pensjon.** Andelen som ønsker å jobbe etter man får rett til pensjon har steget jevnt og trutt de siste årene, fra 34 prosent i 2004 til 54 prosent i dag. Hele 66 prosent av arbeidstakere over 60 år ønsker å fortsette i jobb etter at man*

*får rett til pensjon. (Kan ha sammenheng med innføring av fleksibel pensjonsalder fra 62 år i 2011)*

- *Halvparten av alle virksomheter har fortsatt ikke en strategi for hvordan den skal beholde og videreutvikle seniorer.*
- *Seniorennes datamestring øker. Norsk seniorpolitisk barometer viser at stadig færre ledere mener at eldre arbeidstakere har problemer med å følge med i den teknologiske utviklingen, spesielt med å mestre data og PC.*
- *Undersøkelsen viser at ønsket alder før de trer helt ut av arbeidslivet har steget fra 63,2 år i fjor til 65 år for 2011. Dette er den kraftigste økningen i alder som noen gang er målt. Dette tallet har heller aldri vært høyere.*

### **Tildeling av prisen for Årets Seniorinitiativ**

Styret besluttet våren 2011 å endre prosessen for tildeling av prisen. Hensikten var å stimulere til økt oppmerksomhet i forkant av priseutdelingen.

Prisen ble delt ut av statsråd Rigmor Aasrud på den sentrale IA- konferansen på Lillestrøm 3. november. SSP mottok 7 forslag på mulig prisvinnere og i jurymøte 17. oktober utpekte juryen en vinner. Mottaker av prisen var St Olavs Hospital, Trondheim ved organisasjonsdirektør Heidi Magnussen.

Sitat fra begrunnelsen for utdeling av prisen:

”I Helse Midt-Norge er det slått fast at seniorenne er av strategisk betydning, og at erfarne medarbeidere med den særlige kompetansen disse har ervervet seg gjennom et langt yrkesliv, er av stor betydning for at foretakene skal nå sine mål.

På denne bakgrunn har St. Olavs Hospital gjort seniorpolitikk til et eget satsingsområde for virksomheten. Formålet med den seniorpolitiske satsingen er at seniorer skal motiveres til lengre yrkesaktivitet, og at St. Olavs Hospital kan benytte denne arbeidskraften og kompetansen på best mulig måte. Ambisjonen har fra starten vært å skape motivasjon til å stå lenger i jobb. Et godt arbeidsmiljø og gode seniorpolitiske tiltak har blitt sett som viktige elementer i dette. Å satse mer systematisk på seniorenne vil være et viktig bidrag for at medarbeidere i størst mulig grad fortsetter å arbeide for foretaket fram til ordinær pensjonsalder.”

### **Nytt informasjonsmaterieill i 2011**

\* Om SSP, opplag 3 000

Vi har utarbeidet en brosjyre som omtaler senteret og sier noe om hva seniorpolitikk er. Alle ansatte er dessuten presentert i brosjyren.

\* Mentoring, opplag 3 000

Senter for seniorpolitikk har i samarbeid med Jan Wiese, HR Norge utarbeidet et temahefte om mentoring. Mentoring har gjennom mange år vært benyttet som et personal-/seniorpolitisk tiltak i virksomheter der formålet er å overføre verdifull kunnskap og erfaring fra mer erfarne ledere og medarbeidere til yngre, mer uerfarne kolleger. Mentoring er dermed ett av flere tiltak for å overføre viktig erfaring og nødvendig kompetanse i en virksomhet, eller mellom virksomheter. Mentoring kan også tenkes i retning av å være et personalpolitisk tiltak for å beholde erfarne medarbeidere, der en benytter viktige medarbeidere i en annen rolle for å stimulere til fortsatt innsats i virksomheten.

For øvrig:

Når det gjelder vår triologi fra Vinnvinn kampanjen er det totalt i perioden 2008-2011 trykket et opplag på:

Nytt språk – ny tone.	35 000 stk
Hvorfor er seniorpolitikk viktig?	28 000 stk
Før du bestemmer deg.	26 000 stk

## 2.2 Samarbeide med partene i arbeidslivet

### 2.2.1. IA-avtalen

IA- avtalens delmål 3 om å forlenge yrkesaktivitet etter fylte 50 år med seks måneder danner er et sentralt utgangspunkt for samarbeidet mellom SSP, myndighetene og partene i arbeidslivet. SSP bidrar bl.a. med rådgivning og kompetanseutvikling hos nøkkelpersonell hos de tilsluttede organisasjoner, og med fordrag og innspill på fagkonferanser og seminarer som har IA- avtalen som tema. SSP har også møtt i oppfølgingsgruppen for IA- avtalen.

### 2.2.2 Etter- og videreutdanning for seniorer

SSP hadde møte med forskningsminister Tora Aasland i Kunnskapsdepartementet 22. mars 2011. Hensikten med møtet var å følge opp oversendte forslag til nasjonale tiltak for å styrke seniorers etter- og videreutdanning. (Kopi av brev sendt Arbeidsdepartementet 24. august 2009). I møtet med statsråden var det viktig for oss å fokusere på tilbud om kompetanseutvikling som en faktor for å klare forlenget deltagelse i arbeidslivet fra den enkelte. Dette må igjen avspeiles i utviklingen av tilbud om karriereveiledning og kompetanseheving også for seniorer. Kunnskapsdepartementet har gitt VOX ansvar for å opprette en nasjonal enhet for karriereveiledning. Enheten har ansvar for å styrke kvalitet og profesjonalitet i karriereveiledningen og bidra til styrket samarbeid og samordning av tilbudet ute på landsbasis. I mai møtte vi direktøren ved VOX. Vår intensjon var å trekke frem de seniorpolitiske utfordringene som norsk arbeidsliv står overfor som en del av demografiutviklingen.

### 2.2.3 Foredragsvirksomhet

SSP bidrar med foredrag og faglige bistand på møter, seminarer og konferanser i regi av arbeidslivets organisasjoner og SSPs tilsluttede organisasjoner. SSP har bla. deltatt ved arrangementer hos LO, NHO, YS, Unio og KS. SSPs ansatte er etterspurte som foredragsholdere i ulike sammenhenger. I løpet av 2011 har kontorets ansatte holdt ca 75 foredrag eller innlegg.

## 2.3 Arbeids- og velferdsetaten

I henhold til samarbeidsavtalen mellom NAV og SSP er det avholdt en nettverkskonferanse for arbeidslivssentrene og fylkeslinjen i oktober. Nettverkskonferansen samlet 70 deltakere, i hovedsak rådgivere fra alle fylkene, representanter fra Nasjonal Koordineringsenhet for NAV



Arbeidslivssenter, enkeltrepresentanter fra fylkeslinjen, AV- direktoratet og SSP. Som et resultat av nettverkskonferansen har Koordineringsenheten opprettet et nasjonalt fagnettverk for delmål 3 med rådgivere fra arbeidslivssentrene i hvert fylke. Fagnettverket etableres i 2012.

SSP har gjennom året hatt møter med koordineringsenheten, bl.a. i tilknytning til deres arbeid med prosessbeskrivelser for å utvikle nye basistjenester og planlegging av organisering, drift og innhold av fagnettverket for delmål 3. Det er lagt et godt grunnlag for å styrke samarbeidet videre i 2012 om aktiviteter knyttet til kompetansetilbud om seniorpolitikk i arbeidslivet.

Samarbeidsavtalen mellom NAV og SSP skal bidra til å bedre forutsetningene for at delmål 3 i IA-avtalen kan nås i perioden. Arbeidet i 2011 har lagt et godt grunnlag for fortsatt godt samarbeid i 2012.

## **2.4 Arbeidet for en livsfaseorientert personalpolitikk**

SSP deltar jevnlig med innlegg på konferanser, kurs, og seminarer for partene i arbeidslivet, myndigheter, organisasjoner og enkeltvirksomheter. Den utadrettede virksomheten omfatter også besøk til virksomheter som ønsker å drøfte oppstart, metodikk og innretning på sitt seniorpolitiske arbeid eller på annen måte ønsker veiledning og bistand i hvordan de kan utvikle sin personalpolitiske plattform med et seniorperspektiv.

### **2.4.1 Samarbeid med andre organisasjoner**

SSP har i 2011 hatt følgende formelle samarbeidsrelasjoner:

#### *Likestillings - og diskrimineringsombudet (LDO)*

Det er etablert en god kontakt med Likestillingsombudet. SSP har møtt i LDOs brukerutvalg, og det har i tillegg vært egne møter mellom ombudet og SSP.

#### *Statens seniorråd-*

Det er etablert en god kontakt mellom Statens seniorråd og SSP, og det har vært avholdt samarbeidsmøter.

#### *Norsk Pensjon*

SSP har vært representert i organisasjonens styre som varamedlem.

#### *SiU; Senter for internasjonalisering av høyere utdanning*

SSP blir bedt om å nominere kandidater til programutvalget for Grundtvig, sist i 2010

#### *Finansmarkedsfondet:*

SSP har deltatt i et samarbeidsprosjekt sammen med NAV, Norsk Pensjon, FNO, Statens Pensjonskasse, Fellesordningen for AFP og AksjeNorge. Prosjektet har laget syv informasjonsfilmer om arbeid og pensjon. Prosjektet har vært finansiert av finansmarkedsfondet. Filmene ligger tilgjengelig på SSP sine hjemmesider.

## 2.4.2 Høringer

SSP har ikke avgitt høringsuttalelser i 2011.

## 2.4.3 Internasjonalt samarbeid

### Boklansering

Den internasjonale forskerkonferansen i Oslo i juni 2010, var den første der så mange ulike fagdisipliner bidro innenfor temaet seniorpolitikk. Senter for seniorpolitikk har på grunnlag av konferansen utgitt boka "Older Workers in a Sustainable Society". Forskere fra en rekke land har bidratt til boken. Foruten boklanseringen i Oslo 5. mai i år ble boken lansert i Milano november 2011. Åsmund Lunde fra SSP var tilstede sammen med forsker Anne Inga Hilsen, Fafo under lanseringen som skjedde i tilknytning til et dagseminar om seniorpolitikk. Lunde hadde innlegg om norske erfaringer på seniorfeltet mens Hilsen tok bl.a. utgangspunkt i prosjektene hun har skrevet om i boka.

### Best Agers-prosjektet

Senter for seniorpolitikk er assosiert deltaker i det såkalte Best Agers-prosjektet som er delfinansiert av EU. Partnere i prosjektet er foruten de baltiske land, Polen, Tyskland, Danmark, Sverige, Storbritania. SSP deltok på Best Agers Fair i Hamburg 14.-16. november med stand der hovedhensikten var å "markedsføre" "Vinnvinn" på engelsk for de øvrige deltakerne.

### Samarbeid med organisasjonen Mamaloca i Tsjekkia

SSP har i løpet av det siste året samarbeidet med organisasjonen Mamaloca i Tsjekkia. De har etablert et seniorpolitisk prosjekt med EØS-midler fra Norge. To grupper fra Tsjekkia har vært på studiebesøk i Norge i løpet av høsten og 3 representanter fra SSP har vært på gjensitt i Tsjekkia i slutten av november. SSP deltok der på en workshop i Praha og på en konferanse i byen Kolin, begge steder ble det holdt innlegg om SSP og om erfaringene med seniorpolitikk i Norge.

### Studietur til Berlin

Vi tok del i nettemøte og World Cafe i Berlin for medlemmer av Das Demographie Network (DDN). DDN er bedriftsnettverk bestående av ansatte ved større virksomheter med fokus på de demografiske utfordringer arbeidslivet har knyttet til fremtidig arbeidskraft.

Lenken til Das Demographie Netzwerk:

<http://demographie-netzwerk.de/start.html>

I Berlin møtte vi forskeren Victoria Busch og hennes kollega på SRH University of Applied Sciences. I 1994 ble det vedtatt at pensjonsalderen for tyske kvinner skulle heves fra 60 til 65 år. Overgangen til den nye ordningen skjedde gradvis fram til 2004. Victoria Busch sier at dette er en hovedgunn til at den gjennomsnittlige avgangsalderen i Tyskland har økt fra 59 til 61 de siste årene. Tyske myndigheter besluttet i 2007 at pensjonsalderen skulle heves skrittvis fra 65 til 67 år over en periode fra 2012 til 2029. Den gjennomsnittelige pensjoneringsalderen har allerede steget fra 59 til 61 år.

### Besøk fra Nederlands ambassade

En representant fra ambassaden besøkte SSP i mars. Hensikten med besøket var å få vite mer om seniorpolitikk i arbeidslivet i Norge og om SSPs rolle i denne sammenheng.

### **Besøk i Estland**

SSP var representert med innlegg og deltakelse i debatt på den nasjonale konferansen "Older people – a valuable resource in the labour market" i Tallin 22. september. Tittelen på innlegget var: "Older Workers: Norwegian Policies and Experiences". Målgrupper var bl.a.: eldre arbeidstakere, ledere og partene i arbeidslivet.

## **2.5 Forskning - og utviklingsarbeid**

Senter for seniorpolitikk har i 2011 videreført arbeidet i henhold til "Strategiplan for seniorpolitikk i arbeidslivet 2007-2011". Det er utarbeidet en egen rapport for FoU-aktivitet finansiert av SSP i strategiperioden, sendt Arbeidsdepartementet primo februar 2012.

### **Forskningsprosjekter**

Hovedprosjektet for 2011 har vært Scenarioprojektet "Seniorpolitiske fremtidsbilder". Etter ekstern kunngjøring i 2010 ble Forskningsstiftelsen Fafo v/Tove Midtsundstad og Jon M. Hippe tildelt prosjektet. Målet med prosjektet er å utvikle fremtidsbilder som på ulike måter beskriver seniorennes plass i arbeidslivet i 2025. Resultatet av prosjektet skal bidra til å gi et bedre grunnlag for å utvikle langsiktige seniorpolitiske mål, strategier og tiltaksområder. Prosjektrapport ble ferdigstilt og konferanse for spredning av resultatene gjennomført ved oppstart av EY2012 Active Ageing 31. januar 2012.

Forskningsrapporten "Flere hender i pleie- og omsorg – hvordan kan seniorpolitikken bidra?" ble iverksatt i 2010, og rapport ble ferdigstilt i januar 2011. Rapporten drøfter om utfordringene med å skaffe nok arbeidskraft innenfor pleie- og omsorgssektoren kan møtes ved å satse på en god seniorpolitikk.

SSP har i 2011 iverksatt et nytt FoU-prosjekt. Våren 2011 ble det utlyst konkurranse med forhandlinger (med ekstern kunngjøring) til et FoU-prosjekt kalt "Godt lederskap innen pleie og omsorg. Hvordan kan utøvelse av ledelse bidra til å forlenge yrkeskarrieren for seniorer i en sektor preget av tidligpensjon og uførhet". Arbeidsforskningsinstituttet ved prosjektleder og seniorforsker Bjørn Lau og forsker Hans Christoffer Aargaard Terjesen ble tildelt oppdraget. Prosjektet startet i oktober 2011 og avsluttes i november 2012.

### **Forskningsformidling**

For å understøtte EY 2012, ble forskningsinstitusjonene i FOSA-nettverket høsten 2011 invitert til å søke om midler til finansiering av formidling av forskning om seniorer og seniorpolitikk i arbeidslivet. Det er inngått avtaler med fire ulike forskningsmiljøer om gjennomføring av formidlingsprosjekter i 2012, bl.a. forskerkonferanse, fagartikler og etablering av kunnskapskanalen "Spør forskerne".

### 3. Det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjoner 2012 (AA2012)

#### **Bakgrunn:**

EU har vedtatt at 2012 skal være det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjoner. Hovedbegrunnelsen for et slikt år ligger i **den demografiske utvikling i Europa**. Fra 2012 vil andelen yrkesaktiv befolkning synke, mens andelen over 60 år vil øke med 2 millioner for hvert år. Dette gir Europa både utfordringer og muligheter. Presset på offentlig budsjetter og pensjonssystemer vil øke, det samme gjør etterspørselen etter helsetjenester og sosiale tjenester for eldre. Det blir derfor viktig for fremtiden at "babyboomer"-generasjonen er yrkesaktive lenger, og at de fortsetter som aktive samfunnsdeltagere og er friske og selvhjulpne så lenge som mulig EU har definert følgende tre hovedutfordringer:

- 1 Styrke yrkesaktiviteten i Europa blant seniorenne mellom 55 og 64 år
- 2 Motivere til aktiv samfunnsdeltagelse
- 3 Forbygge helseulempen som følge av sosiale, økonomiske og miljømessige årsaker

Hovedmålsettingen for et slikt år er økt bevissthet i samfunnet om aktiv aldring, identifisering og synliggjøring av beste praksis og å utfordre beslutningstagere på alle nivåer til å fremme aktiv aldring. Arbeidet ledes av en arbeidsgruppe i European Commission for Employment, Social Affairs and Inclusion. Arbeidet koordineres av denne arbeidsgruppen og av de nasjonale koordinatorene som hvert enkelt land har pekt ut.

Norge har sluttet seg til året som EØS-medlem. I Norge administreres dette via Arbeidsdepartementet, og Senter for seniorpolitikk er av departementet utpekt som nasjonal koordinator.

En ideworkshop for året ble arrangert 15. september med bred deltagelse fra ulike organisasjoner. Det er utarbeidet et budsjett og en aktivitetsplan for året. Styret i SSP har rollen som referansegruppe. SSP deltar på møter for nasjonale koordinatorene i Brussel

Som en kuriositet; Sitat fra BT, publisert: 21.juli 2011

*"2012 skal være Europeisk år for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjonene. Hva skal honnørordene fylles med? Senter for seniorpolitikk er utpekt som nasjonal koordinator for 2012. Deres oppgave er å fylle honnørordene aktiv aldring og solidaritet mellom generasjonene med et konkret, spiselig innhold."*

Oslo, 15. januar 2011.