

Årsrapport 2014



1. Organisasjon	2
1.1. Formell organisasjon.....	2
1.1.1 Styret	2
1.1.2 Tilsluttede organisasjoner	3
1.2. Administrasjon.....	4
1.2.1 Ansatte ved SSP	4
1.2.2 Budsjett og regnskap	4
1.2.3 Lokalteter	4
2. Innsatsområder	4
2.1 IA-avtalen	4
2.1.1 Samarbeidsavtalen med NAV	4
2.1.2 Øvrig arbeid med IA-avtalen.....	5
2.2 Samfunnspåvirkning	5
2.2.1 seniorpolitikk.no.....	5
2.2.2 Prisen for Årets seniorinitiativ	6
2.2.3 Samfunnsdebatt og medieoppslag	6
2.2.4 Informasjonsvirksomhet	6
2.3 FoU	7
2.3.1 Norsk seniorpolitisk barometer	7
2.3.2 Forsknings- og utviklingsarbeid (FoU) og utredninger.....	8
2.3.3 Fosa-nettverket	10
2.3.4 Internasjonale trender og utviklingstrekk.....	10
2.4 Kompetanseutvikling	10
2.5. Samarbeid	11

1. Organisasjon

1.1. Formell organisasjon

Senter for seniorpolitikk (SSP) har årsmøtet som øverste organ, og årsmøtet velger senterets styre.

Pr 31. desember 2014 har SSP 30 tilsluttede organisasjoner. Alle de store organisasjonene i arbeidslivet og staten er tilsluttet senteret. Organisasjonene avspeiler senterets historie tilbake til 1969 da *Fellesutvalget for forberedelse til pensjonering* ble opprettet.

Årsmøtet ble avholdt 14. mai 2014.

1.1.1 Styret

Styret i SSP i perioden mai 2014 – mai 2015, valgt på årsmøtet 14. mai 2014:

Organisasjon	Navn	Verv	Personlig vara
LO	Rasmussen, Renee Kristin	Leder	Nilsen, Øystein LO
NHO	Johannesen, Baard Meidell	Nestleder	Bryde, Arild Spekter
KMD	Foss, Merethe	Styremedlem	Stavem, Asbjørn L. KS
AFI	Terjesen, Hans Christoffer Aargaard	Styremedlem	Furunes, Trude UiS, Universitetet i Stavanger
Akademikerne	Knutsen, Åsmund	Styremedlem	Dahle, Henrik Unio
YS	Berland, Jorunn	Styremedlem	Bull-Rostrup, Helga Virke *

*Helga Bull-Rostrup, permisjon 06.06.14 – 01.05.15

Styret avholdt 7 møter i 2014, et møte var et utvidet styreseminar.

Styret har i tillegg til ordinære administrative og økonomiske saker bl.a. behandlet følgende saker:

- Strategi
- FoU-plan for 2014
- Høringsuttalelse vedrørende endringer i Arbeidsmiljøloven – Regler om aldersgrenser
- Leserundersøkelse av seniorpolitikk.no
- Bedriftsundersøkelsen «De som står lenger»

1.1.2 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over tilsluttede organisasjonene pr 31 12 14 med kontaktpersoner:

	Navn	Representant
1	Akademikerne	Svendsen, Nina Sverdrup
2	Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Frydenlund, Anders
3	Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge (AOF Norge)	Hansen, Tom Runar
4	Arbeids- og sosialdepartement. (ASD)	Halvorsen, Bjørn Einar
5	Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	Terjesen, Hans Christoffer Aargaard
6	Arbeidsgiverforeningen Spekter	Bryde, Arild
7	Bedriftsforbundet	Sletner, Lars-Erik
8	Den norske kirke, Kirkerådet	Engeseth, Karen Marie
9	Finansnæringens Arbeidsgiverforening	Asker, Jan S.
10	Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD)	Hvalryg, Marte Monsen
11	HR Norge	Lian, Anne
12	Høgskolen i Vestfold (HiVe)	Ausland, Liv Hanson
13	KS	Stavem, Asbjørn L.
14	Kunnskapsdepartementet(KD)	Zakariassen, Kari Ingeborg
15	Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Frimo, Turid
16	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	Rasmussen, Renee Kristin
17	Lederne	Haave, Kjetil
18	NAV	Ingebrigtsen, Anita
19	Norges Bedriftsidrettsforbund	Bolle, Svenn Erik
20	Norges Ingeniør- og teknologiorganisasjon (NITO)	Røine, Siri
21	Norsk Arbeidsmedisinsk forening *	
22	Norsk institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring (NOVA)	Solem, Per Erik
23	Norsk Pensjon	Bautz, Dag Vidar
24	Norsk Pensjonistforbund	Gjerde, Herlof
25	Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Indreeide, Ann-Torill Benonisen
26	Samfo	Kroken, Torgeir
27	Unio (Utdanningsforbundet) **	Rønning, Knut-Arne / Mjøs Mari
28	Virke	Bull-Rostrup, Helga Pollen, Anette
29	Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Mykland, Berit
30	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)***	Haaland, Finn Berge Karlsen, Signe

* Norsk Arbeidsmedisinsk forening har ikke hatt kontaktperson inn mot SSP siden 2007.

** Knut-Arne Rønning gikk av med pensjon høsten 2014, ny kontaktperson ble Mari Mjøs

*** Finn Berge Haaland gikk av med pensjon i 2014, ny kontaktperson er Signe Karlsen

Medlemsmøte for tilsluttede organisasjoner

Møte for SSPs tilsluttede organisasjoner ble gjennomført 8.oktober. På møtet deltok totalt 20 representanter fra 16 organisasjoner. Hensikten med møtet var å formidle kunnskap om dagens seniorpolitiske utfordringer, og styrke samarbeidet mellom SSP og de tilsluttede organisasjoner

1.2. Administrasjon

1.2.1 Ansatte ved SSP

SSP har 7 medarbeidere. Vi arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Både i administrasjonen og styret er det en rimelig kjønnsbalanse. Pr 31. desember 2014 var det fire kvinner og tre menn. Også ved sammensetning av valgkomité har vi lagt likestillingsperspektivet til grunn og vurdert alderssammensetningen i organisasjonen. Sykefraværet ved senteret var på 0,81 % i 2014.

1.2.2 Budsjett og regnskap

Arbeids- og sosialdepartementet stiller midler fra statsbudsjettet til rådighet for SSP og gir samtidig mål, rammer og føringer for aktivitet tilskuddet skal gå til. SSP har ett budsjett og regnskap for all aktivitet.

1.2.3 Lokalteter

Vi holder hus i Akersgata 32, 0180 Oslo.

2. Innsatsområder

2.1 IA-avtalen

I strategiplanen heter det at SSP sammen med partene i arbeidslivet og myndighetene vil skape en ny offensiv for delmål 3 i IA-avtalen. Nedenfor redegjøres det for en del av aktivitetene som er gjennomført i den forbindelse. Samarbeidet med NAV er godt. SSP har gjennomført flere kompetansetiltak hos NAV og i de tilsluttede organisasjonene. SSP vurderer det likevel slik at aktivitetsnivået og prioriteringen av delmål 3 kunne vært høyere både hos NAV og hos partene.

2.1.1 Samarbeidsavtalen med NAV

NAV og SSP har fornyet samarbeidsavtalen fram til 31.12.2018. I møte 30. april ble avtalen signert av arbeids- og velferdsdirektør Joakim Lystad og direktør ved SSP, Kari Østerud. Avtalen vektlegger arbeidet med å gi partene i arbeidslivet og IA-virksomhetene enda bedre tjenester, og dermed styrke forutsetningene for måloppnåelse av ny IA-avtale innen utgangen av 2018. Sentrale områder i avtalen er kompetanseutvikling og nettverksarbeid, og hovedfokus er rettet mot arbeidslivssentrene. Samarbeidet er forankret på direktørnivå. Det operative og gode samarbeidet med sentrale IA-kontoret er videreført.

2.1.2 Øvrig arbeid med IA-avtalen

Det er nå dokumentert at IA-avtalens delmål 3 (DM3) ikke ble nådd i forrige avtaleperiode. Resultatet ble 4,6 måneder mot et mål på 6 måneders forlenget yrkesaktivitet for de over 50 år (Haga i Arbeid og Velferd 2/14). På fylkesnivå er det 5 fylker som innfrir målsetningen om 6 måneder forlenget yrkesaktivitet for personer over 50 år, sammenliknet med 2009. Det er behov for økt oppmerksomhet og sterkere drivkrefter for at flere fylker skal oppnå resultater tilfredsstillende for DM3 i IA-avtalen.

SSP hadde møte med Arbeids- og sosialministeren 25. mars 2014. Hensikten med møtet var å orientere om SSPs arbeid generelt, og arbeidet med DM3 i IA-avtalen spesielt.

13. november presenterte SSP sine forslag til tiltak under DM 3 for Oppfølgingsgruppen for IA-avtalen, men fikk ikke gjennomslag for ideene. Fortsatt står delmål 3 uten konkrete forslag til strategier og tiltak.

2.2 Samfunnspåvirkning

I strategiplanen heter det at SSP skal arbeide for å øke bevisstheten om seniorer som en ressurs for norsk arbeids- og samfunnsliv. Vår vurdering er at seniorpolitikk i arbeidslivet gjennom hele året har hatt forholdsvis god medieoppmerksomhet og plass i samfunnsdebatten. Tall fra vårt medieovervåkningsverktøy viser brukbar mediedekning av saker fra SSP. Blant annet fikk *Norsk seniorpolitisk barometer* bred medieomtale.

2.2.1 seniorpolitikk.no

seniorpolitikk.no – nettside, papirutgave og nyhetsbrev på e-post.

Opplaget på papirutgaven ligger på rundt 12.000 eksemplarer pr utgivelse. Antall besøk på seniorpolitikk.no holder seg stabilt og ligger på rundt 5.000 unike brukere i gjennomsnitt pr måned. Antall mottakere av elektronisk nyhetsbrev er på rundt 7.400 pr utsending.

Papirutgavene av seniorpolitikk.no hadde i 2014 flg. Temaer:

«Seniorpolitikk i endring», «Arbeid og helse», «Behovet for lærere i årene som kommer», «Ny karriere 50+» og «Ny kompetanse – ny karriere».

I *seniorbloggerne* skriver ansatte i SSP bloggtekster relatert til seniorpolitikk.

Leserundersøkelse

TNS Gallup gjennomførte i februar og mars en leserkretsundersøkelse for seniorpolitikk.no på nett og papir, samt nyhetsbrevet. Fagpressens leserundersøkelse lå til grunn for undersøkelsen, som i tillegg hadde en rekke spørsmål tilknyttet vårt fagfelt. 600 lesere ble spurt. På tvers av de tre plattformene mener leserne at seniorpolitikk.no har troverdig innhold, gir nyttig informasjon om arbeid og pensjon og gir grunnlag for diskusjon. Det er fortsatt papirutgaven som leses mest.

Vinnvinn.org

VinnVinn er en seniorpolitisk veileder på seniorpolitikk.no. Dette er et verktøy for hvordan utvikle en seniorpolitikk i egen virksomhet. Vinn.Vinn.org hadde rundt 1.350 besøkende siste halvår.

Ny jobb 50+

På nyåret 2014 lanserte vi websiden *Ny jobb 50+*. Der får interesserte som søker ny jobb, eller de som har lyst til å flytte på seg inspirasjon, veiledning og konkrete råd. Siden ble lansert på et svært godt besøkt frokostseminar med tema *Bytte jobb etter fylte 50 år, er det mulig?*

2.2.2 Prisen for Årets seniorinitiativ

Prisen for *Årets seniorinitiativ* ble utdelt på årets nasjonale IA-konferanse 27. november 2014. Prisen gikk til Den norske kirke ved Oslo bispedømme.

I juryens begrunnelse står det blant annet:

Mentorprogrammet i Den norske kirke er en del av et hovedprosjekt kalt «Ressursprest». Bakgrunnen for utprøving av mentorskap i Den norske kirke var at mange unge prester sluttet i tjenesten som prest. Mange ny-ordinerte prester opplever at presterollen blir mer krevende enn de hadde trodd. Kirken erfarte at et stigende antall prester forlot tjenesten som menighetsprest tidlig. På denne bakgrunn ønsket man å prøve ut en ordning der eldre, erfarne og respekterte prester kunne være til hjelp for unge og ny-ordinerte prester.

Det står videre i begrunnelsen:

Juryen er av den oppfatning av mentorprogrammet i Den norske kirke på en forbilledlig måte både har synliggjort og tatt i bruk den ressursen som eldre og erfarne arbeidstakere er for arbeidslivet. Mentorprogrammet bekrefter at arbeidslivets seniorer representerer en verdifull kompetanse og erfaring som både arbeids- og samfunnsnivå har behov for. Spesielt mener juryen det er interessant at mentorordningen ikke er sprunget ut av et ønske om å sysselsette seniorer, men av et behov for å øke nytilsatte presters kompetanse.

Senter for seniorpolitikk gratulerer Den norske kirke med prisen.

2.2.3 Samfunnsdebatt og medieoppslag

Aldersgrenser i arbeidslivet

Arbeids- og sosialdepartementet sendte sensommeren 2014 ut et høringsforslag til endringer i arbeidsmiljøloven. Et av høringsnotatene omhandler forslag til endringer i reglene om aldersgrenser. Administrasjonen i SSP la frem sitt forslag til høringsuttalelse for styret og styret vedtok senterets uttalelse i eget styremøte 18. september 2014.

2.2.4 Informasjonsvirksomhet

SSP benytter medieovervåkingsverktøyet Retriever. Tall herfra viser antall artikler/oppslag i TV, Radio, Aviser (lokal-, regional- og rikspresse), fagpresse og Web-aviser som omtaler Senter for seniorpolitikk 2014. Samlet sett har vi registrert 249 medieomtaler i 2014, en nedgang fra 2013. Nedgangen skyldes sannsynligvis at *Årets seniorinitiativ* fikk svært få medieomtaler, og at SSPs administrasjon har avslått flere mediehenvendelser og holdt en lav profil i debatten om aldersgrenser i arbeidslivet.

Arendalsuka

SSP deltok med egen stand under Arendalsuka 2014. Dessuten arrangerte vi i samarbeid med Norges Juristforbund et debattmøte med tittelen *Erfarne arbeidslivet – vil arbeidslivet egentlig ha dem?* Standen var godt besøkt og det var cirka 50 deltakere på møtet.

Tillitsvalgte i ungdomspartiene

18. september arrangerte SSP et ettermiddagsseminar for tillitsvalgte i ungdomspartiene med tema *Forvalter vi arbeidskraftressursene til det beste for både de unge og eldre?* Det møtte 9 topptillitsvalgte fra 5 ungdomspartier. Tilbakemeldingene fra seminar deltakerne var meget gode.

Frokostmøter

29. januar arrangerte SSP et frokostmøte med tema *Bytte jobb etter fylte 50 år, er det mulig?*
27. august arrangerte SSP et frokostmøte sammen med Civita med tittelen *Har vi råd til fremtiden?* Christiania Cafe var fullbooket og møtet fikk positiv medieomtale i etterkant.

Arbeidsmiljøkongressen

SSP deltok med stand på Arbeidsmiljøkongressen i Bergen 22. – 24. oktober. Standen var godt besøkt og vi fikk gode tilbakemeldinger. Vi anser møteplassen som en viktig arena for SSP. Deltakerne er i hovedsak HMS tillitsvalgte og representere både offentlig- og privat sektor.

NHOs HR-konferanse

SSP deltok både med stand og innlegg på NHOs HR-konferanse 24. september. I forkant av seminaret deltok SSP i en arbeidsgruppe som utarbeidet en livsfaseplakat som ble lansert på konferansen.

HR-Norge

- HR-Norge arrangerte 21. mars et medlemsmøte hvor SSP hadde ansvaret for det faglige innholdet.
- SSP deltok med stand på HR-Norges konferanse på Lillehammer 21.-24. januar. Her deltok ca. 500 personer, ledere og HR-medarbeidere fra offentlig sektor; en viktig målgruppe for vårt arbeid. Mange besøkte standen og ba om informasjon.

2.3 FoU

I strategiplanen heter det at SSP skal bidra til å gi norsk arbeids- og samfunnsliv økt kunnskap om hva som motvirker utstøting og hva som fremmer økt yrkesdeltakelse blant arbeidslivets seniorer. I 2014 har SSP startet opp to større forskningsprosjekter som ferdigstilles høsten 2015. SSP ønsker å utvide de seniorpolitiske perspektivene, og har i disse to prosjektene valgt å se på to nye områder, henholdsvis HR-funksjonens rolle i seniorpolitikken og livslang læring.

2.3.1 Norsk seniorpolitisk barometer

Norsk seniorpolitisk barometer har vært gjennomført årlig siden 2003, og det har på denne måten gjort det mulig å følge utviklingen i synet på seniorer og arbeid over tid. Undersøkelsen viser blant annet at:

- Det har vært en stor endring i synet på når arbeidstakerne ønsker å slutte å jobbe, og gå av med alderspensjon. Nå sier sju av ti arbeidstakere at de vil arbeide og ta ut pensjon samtidig. Norske arbeidstakere vil i snitt jobbe til de er 65 år, dermed har ønsket pensjoneringsalder økt med fire år siden 2003. Nesten en fjerdedel sier de vil tre helt ut av arbeidslivet først når de er 70 år eller eldre.
- Seniorer og eldre arbeidstakere taper noe popularitet blant lederne i den siste undersøkelsen. Seks av ti ledere som har ansatt medarbeidere siste år har ingen nyansatte over 50 år. Ledere sier også de vil nøle med å innkalle søkere til intervju når de i snitt er 57,5 år
- Seniorpolitisk barometer viser også at flere ledere og arbeidstakere sier nei enn ja til en øvre aldersgrense for hvor lenge en arbeidstaker skal ha rett til å fortsette i arbeidslivet.
- På spørsmål om det fortsatt bør være lavere særaldersgrenser i særskilte yrker som for eksemplet politi, brannvesenet og for piloter, svarer 8 % av arbeidstakerne at det bør være en felles, lav aldersgrense, mens 76 % svarer at dette bør baseres på tester av helse og arbeidsevne.

Barometeret fikk bred mediedekning, og pressemeldingen som ble sendt ut i den forbindelse ble plukket opp av en rekke medier. NRK omtalte barometeret i P2s morgensending, direktøren ble intervjuet på direkten i *Norgesglasset* samme dag og på *Dagsnytt 18 (P2)* og *Debatten (NRK1)*. Aftenposten, Dagens Næringsliv og en rekke regionsaviser har også omtalt barometeret.

2.3.2 Forsknings- og utviklingsarbeid (FoU) og utredninger

SSP utlyste våren 2014 to nye FoU-prosjekter på Doffin:

- HR-funksjonens rolle i seniorpolitikken
- Livslang læring og seniorers «Employability»

Det er inngått avtale med:

- AFI – HR-funksjonens rolle i seniorpolitikken
- Proba i et samarbeid med NIFU – Livslang læring og seniorenens «Employability»

Begge skal ferdigstilles høsten 2015, og resultatene presenteres på forskningskonferansen i november 2015.

Fafo-rapport 2014:30 ved Tove Midtsundstad

SSP har finansiert Fafo-rapporten *Voksende seniorengasjement i norsk arbeidsliv, en virksomhetsundersøkelse fra 2013* Rapporten omhandler en surveyundersøkelse om seniorpolitikk i norsk arbeidsliv. Undersøkelsen gir en oppdatert oversikt over virksomhetens arbeid med seniorpolitikk i norsk arbeidsliv, samt en kartlegging og analyse av holdninger, politikk og praksis på området de senere årene. Undersøkelsen viser økt seniorpolitisk engasjement hos norske virksomheter.

Rapport om pensjonsreformens virkninger - en kunnskapsstatus.

På oppdrag fra SSP har Proba Samfunnsanalyse utarbeidet en kunnskapsstatus om pensjonsreformens virkninger. Rapporten er et sammendrag av seks artikler som omhandler pensjon, avgang fra arbeidslivet og pensjonsreformen. Rapporten viser bl. a at:

- Yrkesdeltakelsen blant seniorenene har økt, men denne økningen startet før pensjonsreformen.

- Pensjonsreformen har gjort det mer lønnsomt å jobbe lenger, og mange benytter seg av muligheten til å kombinere arbeid og pensjon. Mange tar ut pensjon tidlig. Det er imidlertid grunn til å stille spørsmål om en del har feilberegnet lønnsomheten ved tidlig uttak.
- Yrkesdeltakelsen blant senioren har økt mest i privat sektor med AFP-ordning, og mest i det som kan beskrives som tyngre manuelle yrker.
- Av andre faktorer som påvirker valget mellom arbeid og/eller pensjon, vektlegges særlig helse, utdanningsnivå og hva ektefellen gjør. Det er interessant å legge merke til at ektefellens valg har særlig stor betydning.

Toppledere og avgangsalder

Et begrenset FOU-prosjekt er gjennomført i samarbeid med TNS Gallup. Vi ønsket å finne ut av hvor «vanlig» det er at topledere i privat sektor i sine ansettelsesavtaler, har en lavere aldersgrense enn øvrige ansatte. 758 topledere i privat sektor svarte på undersøkelsen. Resultatene var oppløftende. Mange norske ledere lever som de lærer. Særordninger med lavere avgangsalder forbeholdt toppsjefer, er mindre utbredt enn vi kanskje trodde på forhånd. I bedrifter med over 250 ansatte er avtalt egen aldersgrense for kun 2 av 10 topledere. 13 prosent av toplederne opplever at det forventes at de går av før de fyller 67 år.

De som jobber lenger

I august, september og oktober gjennomførte SSP en undersøkelse om hvorfor noen jobber lenger. 20 virksomheter i privat sektor ble besøkt. På hvert sted ble det gjennomført personlige intervjuer med fire av de eldste medarbeiderne, HR-leder og hovedtillitsvalgte, eller en annen som representerte de ansatte. Intervjuene ga økt innsikt hos både arbeidsgiver og personene selv. Jobbinnhold og det kollegiale fellesskapet synes å være en av de viktigste årsakene som ligger til grunn for valget mellom fortsatt jobb eller pensjon. SSP fikk mye supplerende informasjon om temaet fra HR-ledelsen og fagforeningen. Samlet sett fikk SSP et nytt bidrag til i sterkere grad å kunne målrette påvirkningsarbeidet.

26 store bedrifter 2012, videreføring

I 2012 ble det utarbeidet en rapport om seniorpolitikken i 26 av de største bedriftene i Norge. Dette arbeidet ble oppfulgt av en rapport om hovedtillitsvalgtes erfaringer med seniorer. Rapporten ble presentert for SSPs styre.

SSPs forskningskonferanse 6. november 2014

Konferansen ble åpnet av arbeidsminister Robert Eriksson som også kommenterte årets resultater i *Norsk Seniorpolitisk Barometer*. Konferansen fokuserte på 4 temaer:

- 1 Pensjonsreformen - et fullendt mirakel.
- 2 Har seniorpolitikken i norske virksomheter endret seg fra 2010 til 2013?
- 3 Hvem jobber mer og hvem jobber mindre etter pensjonsreformene?
- 4 «Den store beslutningen» - hva vektlegger seniorer når de skal velge mellom arbeid og pensjon?

Konferansens 100 deltakere var blant annet fra Arbeidslivsentrene i NAV, Statens seniorråd, Arbeids- og sosialdepartementet og SSPs tilsluttede organisasjoner

Brukerutvalgsmøte for Forskningsrådets VAM-program

SSP har deltatt på brukerutvalgsmøte for Forskningsrådets VAM-program. SSP påpekte i dette møtet at forskning på eldre i arbeidslivet med fordel kunne ha fått en større prioritering i VAM-programmet.

SSP er også representert i brukerforum for evaluering av pensjonsreformen (EVAPEN).

2.3.3 Fosa-nettverket

Fosa er et forskernettverk om seniorer i arbeidslivet. Det springer ut av SSPs behov for dokumentasjon, og forskernes behov for kommunikasjon og samarbeid på det seniorpolitiske fagfeltet. En håndfull forskere fra nettverket deltok på forskerkonferansen 6. november.

2.3.4 Internasjonale trender og utviklingstrekk

En av SSPs medarbeidere har deltatt i «Advisory Group» i prosjektet *Best Agers Lighthouses*. Det er et seniorpolitisk prosjekt der de baltiske land, Polen, Tyskland, Sverige og Finland deltar. Prosjektet som er delfinansiert av EU, startet i begynnelsen av 2013 og arrangerte prosjektmøte med utveksling av erfaringer i Brussel 12. og 13. mai. *Best Agers Lighthouses* ble avsluttet med en stor konferanse i Riga 16. og 17. september.

2.4 Kompetanseutvikling

I strategiplanen heter det at SSP skal arbeide for at norsk arbeidsliv får økt kompetanse om hva som motvirker utstøting, hva som fremmer økt yrkesdeltakelse og arbeidsglede og hvordan man kan utvikle og iverksette seniorpolitikk i praksis. SSP blir ofte forespurt om å holde foredrag på seminarer kurs og konferanse i regi av NAV, tilsluttede organisasjoner og våre samarbeidsparter.

SSP har deltatt på mange konferanser, seminarer og kurs som samarbeidspartnere og foredragsholdere. Den utadrettede virksomheten for å dele kompetanse om seniorpolitikk i arbeidslivet omfatter også kontakt med og besøk hos virksomheter som ønsker å drøfte oppstart, metodikk og innretning på sitt seniorpolitiske arbeid eller på annen måte ønsker veiledning i hvordan de kan utvikle sin personalpolitiske plattform med et seniorperspektiv. SSP har holdt over 80 eksterne foredrag og innlegg i 2014.

Eksempler på kompetanseutviklingsprogrammer:

NAV

- SSP arrangerte 4. og 5. september i samarbeid med koordineringsenheten i NAV et fagseminar om seniorpolitikk i arbeidslivet og IA-avtalens delmål 3. Det var 60 rådgivere fra alle landets arbeidslivsentre som deltok og tilbakemeldingene fra deltagerne var gode.
- I tillegg har SSP deltatt med egne fagdager for flere Arbeidslivssenter i 2014.
- I samarbeid med NAV arrangerte SSP 7. november en nettverkskonferanse om seniorer i arbeidslivet. I tillegg til NAVs omverdensanalyse ble følgende tema belyst:
 1. Potensialet for aldring og arbeid
 2. Ny uføretrygd fra 1. januar 2015
 3. Voksne arbeidssøkere – hva er mulighetene deres?

Konferansen hadde ca. 100 deltakere, og tilbakemeldinger på konferansens aktualitet var gjennomgående gode.

KS/Unio

I et samarbeid med KS og Unio om seniorpolitikk i kommunesektoren har vi gjennomført fire regionale seminarer samt en nasjonal konferanse i Trondheim. Tittelen for konferansen var *Seniorene – kompetent arbeidskraft for fremtiden?* Til sammen har ca. 300 ledere og tillitsvalgte fra kommunal sektor deltatt på disse konferansene siden mai 2013.

Karrieresentrene

SSP har hatt møter med representanter fra karrieresentrene i Vestfold, Østfold og Buskerud. SSP har blant annet foreslått å starte et pilotprosjekt om karriereveiledning for seniorer, men har foreløpig ikke fått gjennomslag for det.

Nasjonalt forum for karriereveiledning

SSP deltar også i Nasjonalt *forum for karriereveiledning* i VOX. Med representant fra SSP i forumet arbeider vi for å få økt forståelse for at også seniorene ønsker karriereveiledning og deltakelse i kompetanseutvikling.

E-læring

Høsten 2014 startet vi arbeidet med å utvikle nytt konsept for ledere, tillitsvalgte, HR-ansatte og ansatte ved Arbeidslivssentrene. E-læringsprogrammet ferdigstilles i februar/mars 2015.

Studenter

SSP har mottatt flere studentgrupper fra ulike utdanningsinstitusjoner (blant annet fra Universitetet i Oslo og fra Markedshøyskolen) som ønsker kunnskap og veiledning i forbindelse med bacheloroppgaver.

2.5. Samarbeid

I strategiplanen heter det at SSP skal være den foretrukne samarbeidspartner for myndigheter og arbeidslivets organisasjoner når det gjelder seniorpolitikk i arbeidslivet. I 2014 vil vi spesielt fremheve samarbeidet med NAV og samarbeidsprosjektet med KS og Unio. Vi har også hatt flere mindre samarbeidsprosjekter med organisasjoner og virksomheter, og 2014 vurderes som godt år med tanke på omfanget av det eksterne samarbeidet.

Samarbeidet med VOX og LDO er videreført, men fortsatt er det litt å gå på mht til resultater av dette samarbeidet. For øvrig har vi også samarbeidet med blant annet CSR Norge, Polyteknisk forening; HR-Norge, NHO, Norges Jurisforbund, Civita og Vofo. SSP har også deltatt på flere møter hos Statens seniorråd og dialogen med rådet er god.

Oslo, 26. mars 2015