

Årsrapport 2013



1. Organisasjon	2
1.1. Formell organisasjon.....	2
1.1.1 Styret	2
1.1.2 Tilsluttede organisasjoner	3
1.2. Administrasjon.....	3
1.2.1 Ansatte ved SSP	3
1.2.2 Budsjett og regnskap	4
1.2.3 Lokalteter	4
2. Innsatsområder	4
2.1 IA-avtalen	4
2.1.1 Samarbeidsavtalen med NAV	4
2.1.2 Øvrig arbeid med IA-avtalen	4
2.2 Samfunnspåvirkning	5
2.2.1 seniorpolitikk.no.....	5
2.2.2 Prisen for Årets seniorinitiativ	6
2.2.3 Samfunnsdebatt og medieoppslag	6
2.2.4 Informasjonsvirksomhet.....	6
2.3 FoU	7
2.3.1 Norsk seniorpolitisk barometer	7
2.3.2 Forsknings- og utviklingsarbeid (FoU) og utredninger.....	8
2.3.3 Fosa-nettverket	9
2.3.5 Internasjonale trender og utviklingstrekk.....	10
2.4 Kompetanseutvikling	10
2.5 Samarbeid	12

1. Organisasjon

1.1. Formell organisasjon

SSP har årsmøtet som øverste organ, og årsmøtet velger senterets styre.

Per 31. desember 2013 har SSP 30 tilsluttede organisasjoner. Alle de store organisasjonene i arbeidslivet og staten er tilsluttet senteret. Organisasjonene avspeiler senterets historie tilbake til 1969 da ”Fellesutvalget for forberedelse til pensjonering” ble opprettet.

Årsmøtet ble avholdt 15. mai 2013 på Hotel Bristol.

1.1.1 Styret

Styret i SSP i perioden mai 2013 – mai 2014, valgt på årsmøtet 15. mai 2013:

Organisasjon	Navn	Verv	Personlig vara
LO	Rasmussen, Renee Kristin	Leder	Nilsen, Øystein LO
NHO	Johannesen, Baard Meidell	Nestleder	Bryde, Arild Spekter
FAD	Liverud, Merete Foss	Styremedlem	Stavem, Asbjørn L. KS
AFI	Salomon, Robert	Styremedlem	Furunes, Trude UiS, Universitetet i Stavanger
Akademikerne	Knutsen, Åsmund	Styremedlem	Bjergene, Jon Olav Unio
YS	Berland, Jorunn (Tore Eugen Kvalheim ut av styret 18 02 13)	Styremedlem	Bull-Rostrup, Helga Virke

Styret avholdt 6 møter i 2013, et møte var et utvidet styreseminar.

Styret har i tillegg til ordinære administrative og økonomiske saker bl.a. behandlet følgende saker:

- Strategi
- Høringsuttalelse til Norges forskningsråd om forskningsprogrammet «flere aktive og sunne år»
- Fornyelse av IA-avtalen og strategier for delmål 3
- Seniorpolitikk i virksomheter med statlig eierskap

1.1.2 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over tilsluttede organisasjonene pr 31 12 13 med representanter:

	Navn	Representant
1	Akademikerne	Svendsen, Nina Sverdrup
2	Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Frydenlund, Anders
3	Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge (AOF Norge)	Hansen, Tom Runar
4	Arbeids- og sosialdepartement. (ASD)	Halvorsen, Bjørn Einar
5	Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	Salomon, Robert
6	Arbeidsgiverforeningen Spekter	Bryde, Arild
7	Bedriftsforbundet	Sletner, Lars-Erik
8	Den norske kirke, Kirkerådet	Engeseth, Karen Marie
9	Finansnærings Arbeidsgiverforening	Asker, Jan S.
10	Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD)	Peterson, Paal Richard
11	HR Norge	Lian, Anne
12	Høgskolen i Vestfold (HiVe)	Ausland, Liv Hanson
13	KS	Stavem, Asbjørn L.
14	Kunnskapsdepartementet(KD)	Zakariassen, Kari Ingeborg
15	Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Frimo, Turid
16	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	Rasmussen, Renee Kristin
17	Lederne	Haave, Kjetil
18	NAV	Ingebrigtsen, Anita
19	Norges Bedriftsidrettsforbund	Bolle, Sverre Erik
20	Norges Ingeniør- og teknologiorganisasjon (NITO)	Røine, Siri
21	Norsk Arbeidsmedisinsk forening *	
22	Norsk institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring (NOVA)	Solem, Per Erik
23	Norsk Pensjon	Bautz, Dag Vidar
24	Norsk Pensjonistforbund	Gjerde, Herlof
25	Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Johansen, Baard Meidell
26	Samfo	Kroken, Torgeir
27	Unio	Rønning, Knut-Arne
28	Virke	Bull-Rostrup, Helga
29	Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Mykland, Berit
30	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	Haaland, Finn Berge

* Norsk Arbeidsmedisinsk forening hadde ingen representant i 2013.

1.2. Administrasjon

1.2.1 Ansatte ved SSP

Senteret har 7 medarbeidere.

Senter for seniorpolitikk arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Både i administrasjonen og styret er det en rimelig

kjønnsbalanse. Pr 31. desember 2013 var det fire kvinner og 3 menn. Også ved sammensetning av valgkomité har vi lagt likestillingsperspektivet til grunn og vurdert alderssammensetningen i organisasjonen. Sykefraværet ved senteret er lavt: 1,06 % i 2013.

1.2.2 Budsjett og regnskap

Arbeids- og sosialdepartementet stiller midler fra statsbudsjettet til rådighet for Senter for seniorpolitikk og gir samtidig mål, rammer og føringer for aktivitet tilskuddet skal gå til. SSP har et budsjett og regnskap for all aktivitet.

1.2.3 Lokalteter

Vi har holdt hus på St Olavs plass i 12 år. Leiekontrakten utløp 31. desember 2013. SSP flyttet inn nye kontorlokaler i Akersgaten 32, 11. november 2013

2. Innsatsområder

2.1 IA-avtalen

I strategiplanen heter det at SSP sammen med partene i arbeidslivet og myndighetene vil skape en ny offensiv for delmål 3 i IA-avtalen. Nedenfor redegjøres det for en del av aktivitetene som er gjennomført i den forbindelse. SSP har dette året registrert et noe høyere aktivitetsnivå knyttet til delmål 3 både hos NAV og hos partene enn i 2012. SSP vurderer det likevel slik at det er rom for forbedringr.

2.1.1 Samarbeidsavtalen med NAV

NAV og SSP inngikk en samarbeidsavtale i 2010 for å formalisere og konkretisere samarbeidet om å realisere de politiske intensjonene om et mer inkluderende arbeidsliv, IA-avtalens delmål 3. Samarbeidet med NAV har utviklet seg videre i 2013. Det er gjennomført samarbeidsmøter mellom direktørene, der aktiviteter og samarbeid er vurdert og videre planer er konkretisert. Den nasjonale koordineringsenheten for NAV arbeidslivssenter og SSP har jevnlig samarbeidsmøter for å drøfte erfaringer og utfordringer i arbeidet med å intensivere oppmerksomheten om delmål 3.

Det er etablert et fagnettverk for delmål 3 der alle fylkenes arbeidslivssentra er representert med 2-4 representanter. I tillegg til representanter fra koordineringsenheten har SSP bidratt i en egen arbeidsgruppe som har fokus på utvikling og kvalitetssikring av NAVs arbeid med leveranser innen delmål 3 i IA-avtalen. NAV og SSP har også arrangert en egen nettverkskonferanse for seniorpolitikk og delmål 3 i 2013. Konferansen fant sted i Oslo 1.11.2013. Samarbeidsavtalen og dens innhold vil bli tatt opp igjen når ny IA-avtale er ferdig.

2.1.2 Øvrig arbeid med IA-avtalen

Arbeidet med delmål 3 i IA-avtalen har fortsatt høy prioritet. SSPs aktiviteter har vært konsentrert rundt opplæring av rådgivere i NAVs arbeidslivssentrene, og foredrag og innlegg på seminarer og konferanser med IA som et av konferansetemaene. SSP har også gitt innspill

til partene i arbeidslivet i forbindelse med forhandlingene om en ny IA-avtale. Innspillet ble gitt etter en forutgående behandling i SSPs styre og det foreslås bl.a. nye tiltak og virkemidler for delmål 3. SSP anbefaler at det i neste IA-periode bl.a. satses på leder- og tillitsvalgot opplæring for delmål 3, og karriereveiledning for voksne som et primærforbyggende tiltak.

SSP har bidratt på seminarer, konferanser og frokostmøter som partene i arbeidslivet gjennomfører.

2.2 Samfunnspåvirkning

I strategiplanen heter det at SSP skal arbeide for å øke bevisstheten om seniorer som en ressurs for norsk arbeids- og samfunnsliv. Vår vurdering er at seniorpolitikk i arbeidslivet gjennom hele året har hatt forholdsvis stor medieoppmærksomhet og god plass i samfunnsdebatten. Tall fra vårt medieovervåkningsverktøy viser god og økende mediedekning av saker fra Senter for seniorpolitikk.

2.2.1 seniorpolitikk.no

seniorpolitikk.no – nettside, papirutgave og nyhetsbrev på e-post.

Opplaget på papirutgaven ligger på rundt 12.000 eksemplarer per utgivelse. Antall besøk på seniorpolitikk.no holder seg stabilt og ligger på rundt 5.000 brukere i gjennomsnitt per måned. Antall mottakere av elektronisk nyhetsbrev er på rundt 7.000 per utsending. Temaer som gjelder pensjoneringsatferd, aldersgrenser og aldersdiskriminering er mest lest.

Papirutgavene av seniorpolitikk.no har i 2013 hatt temanumre om «Arbeidende pensjonister», «Mobilitet», «Deltidsfella», «IA-avtalen» og «Ny jobb 50+»

- Med temaet «Arbeidende pensjonister» ønsket redaktøren å rette oppmerksomheten mot hva en pensjonist er i dag. Om vi kanskje trenger en holdningsendring nå som stadig flere tar ut pensjon men fortsetter å jobbe?
- Temaet «Mobilitet» tok utgangspunkt i en OECD-rapport om Norge, som mener det er behov for økt mobilitet i arbeidslivet. Eller som Fafo-forsker Anne Inga Hilsen sier til eldre i arbeidslivet: «Bli ikke sittende i et hjørne og surne».
- Med «Deltidsfella» var tanken å se om det fantes gode prosjekter for å øke stillingsandeler i pleie- og omsorgsektoren. Dvs. øke yrkesdeltakelsen, og slik også øke den enkeltes muligheter for å opparbeide pensjonsrettigheter.
- Inneværende periode for «IA-avtalen» går ut, og hvor står vi?
- Temaet «Ny jobb 50+» startet med et temanummer, samtidig som det ble jobbet med en ny webside med samme navn og delvis gjenbruk av materiale.

vinnvinn.org

Siden oppdateres ikke, men ligger fortsatt under knappen «Seniorpolitisk veileder» på seniorpolitikk.no. Siden har hatt 4.600 besøk i løpet av 2013.

Ved årsskiftet 2012 -13 startet vi Seniorbloggerne der ansatte i SSP skriver bloggtekster når de har lyst til å ytre seg om saker relatert til seniorpolitikk. Direktørens bloggtekster presenteres også som DirektørBloggen i papirutgavene av seniorpolitikk.no.

Arbeidet med tilleggswebsiden «Ny jobb 50+» pågikk inn i det nye året. Arbeidet med en app for iPad på samme tema er midlertidig utsatt av praktiske årsaker.

2.2.2 Prisen for Årets seniorinitiativ

Prisen årets seniorinitiativ 2013 ble utdelt på den nasjonale IA-konferanse 21.november. Prisen deles hvert år ut til virksomheter, organisasjoner eller enkeltpersoner som har utviklet en politikk eller gjennomført tiltak som bidrar til å synliggjøre seniorarbeidstakere som en ressurs for norsk arbeids- og samfunnsliv. I år gikk prisen til Skedsmo kommune.

Begrunnelse for tildeling av prisen var:

Det viktigste med seniorpolitikken i Skedsmo kommune er å beholde seniorkompetansen og de ressursene som senioren representere. Seniorpolitikken i Skedsmo kommune har en bred forankring i politiske organer, i kommunens ledelse og blant organisasjonene.

Seniorpolitikken bygger bl.a. på disse tre pilarene:

1. *Lederansvaret:* Lederen har en viktig rolle i å skape gode holdninger og en kultur for seniorpolitikken.

2. *Ressursperspektivet:* Senioren har kompetanse som er verdifull for kommunen.

3. *Økonomi:* Seniorpolitikken er økonomisk lønnsom for kommunen

Seniortiltakene er ikke en generell rettighet, men et lederverktøy. Tiltak gis individuelt etter søknad basert på en medarbeidersamtale. Denne årlige samtalen er en mulighet for både leder og medarbeider til å avklare videre yrkesforløp for den enkelte, bidra til vinn-vinn løsninger og planlegge eventuelle seniortiltak. Alle som får seniortiltak har en senioravtale som skal evalueres jevnlig. Blant seniortiltakene som er innført finnes bl.a. økonomiske insentiver for senioren, men også fleksible arbeidstidsordninger, informasjonstiltak og seniorkurs.

Kommunen selv understreker at systematisk, langsiktig innsats for arbeidsmiljøet, og grunnleggende verdier og kriterier for god ledelse har bidratt til gode resultater. Nye ledere gjennomgår obligatorisk opplæring i tråd med verdier og utvikling av arbeidsmiljø.

Denne langsiktige satsingen har gitt svært gode resultater. Antall AFP-pensjonister er i løpet av en 10-årsperiode kraftig redusert. For 10 år siden valgte 64 % av alle 62-åring AFP. Nå velger kun ca. 8 - 9 % det samme. Antall ansatte som har gått av med uførepensjon, har også vist en klart synkende tendens hvert år siden 2003, samtidig som de har redusert sykefraværet.

2.2.3 Samfunnsdebatt og medieoppslag

Senter for seniorpolitikk benytter medieovervåkingsverktøyet Retriever. Tall herfra viser antall artikler/oppslag i TV, Radio, Aviser (lokal-, regional- og rikspresse), fagpresse og Web-aviser som omtaler Senter for seniorpolitikk 2012. Samlet sett har vi registrert 492 medieomtaler i 2013, mot 385 i 2012.

2.2.4 Informasjonsvirksomhet

Nytt informasjonsmaterieil i 2013

- Våren 2013 laget vi brosjyren «Arbeidslivets glemte ressurs»-hvor målgruppen var rekrutteringsfirmaene. I høst har vi fulgt opp med brosjyren «Arbeidslivets sterkeste ressurs». Målgruppen er større virksomheter med medarbeidere som arbeider med personalrekruttering.
- Heftet «Norge rundt – seniorpolitikk i praksis» ble lansert på den nasjonale IA konferansen 21. november 2013. Dette er et inspirasjonsmagasin om seniorpolitikk i praksis. Her presenteres 10 gode historier fra 10 forskjellige virksomheter Norge rundt. Vi håper å nå bredt ut med magasinet som finnes både i elektronisk utgave og papirutgave.

Vi har vært til stede med stand på:

- HR Norges personalkonferanse for offentlig sektor på Lillehammer 22.-24.januar 2013
- KS kommunedager og rådmannslandsmøte i april 2013.

Opplag på brosjyrer i 2013:

Brosjyrer	Antall
Trilogi 2000 x 3	6 000
Info om SSP	1 500
De 20 anbefalinger	4 500
Hvordan beholder du seniorarbeidskraften?	10 000
Arbeid, pensjon eller begge deler?	10 000
50+ arbeidslivets glemte ressurs	1 500
50+ arbeidslivets sterkeste ressurs	1 000
Norge Rundt	10 000

2.3 FoU

I strategiplanen heter det at SSP skal bidra til å gi norsk arbeids- og samfunnsliv økt kunnskap om hva som motvirker utstøting og hva som fremmer økt yrkesdeltakelse blant arbeidslivets seniorer. I 2013 har vi prioritert forskningsformidling, og fler, men forholdsvis små FoU-prosjekter. Dette har bidratt til at flere fagmiljøer har arbeidet med seniorpolitikk, og at deltagere i FOSA-nettverket er utvidet. Det er jevnt over god deltagelse på våre arrangementer, både konferanser og frokostmøter. Høstens FoU-satsing har gitt oss økt innsikt i temaene aldersdiskriminering og de økonomiske konsekvensene av en seniorpolitikk

2.3.1 Norsk seniorpolitisk barometer

Norsk seniorpolitisk barometer 2013 ble lansert 31.oktober i forbindelse med forskningskonferansen samme dag. Fra undersøkelsen kan nevnes at det har vært en stor endring i når arbeidstakerne ønsker å tre ut av arbeidslivet, og gå av med alderspensjon. På 10 år har ønsket pensjoneringsalder økt med 4,1 år - fra 61,0 år i 2003 til 65,1 år i 2013. Mens 35 prosent av arbeidstakerne i 2003 ønsket å fortsette i jobb etter at de hadde fått rett til pensjon, svarer nå hele 55 prosent at de ønsker å fortsette i jobb, en økning med 4 prosent bare siden i fjor. Ikke bare vil seniorene jobbe lenger, arbeidsgiverne ønsker dem også i økende grad

velkommen. Seks av ti ledere er positive til å ansette eldre og hver 7. leder mener mange 70-åringer kan yte like mye i jobb som folk som er 10-15 år yngre. Det har også vært et kraftig hopp i ledernes syn på når man er eldre i arbeidslivet, fra 52 år i 2003 til 56,9 år i dag. En økende andel av lederne mener det er en fordel for virksomheten at folk jobber helt frem til normal pensjonsalder – dette har økt med 16 prosent til 87 prosent fra 2003 og frem til i dag. Imidlertid viser også barometeret at norsk arbeidsliv fortsatt har en utfordring når det gjelder rekruttering og mobilitet for seniorenene. Hele 4 av 10 i den yrkesaktive befolkningen oppfatter 50 + som lite attraktive på arbeidsmarkedet og det er relativt få ledere som rekrutterer personer over 50år.

Barometeret har fått betydelig presseomtale med hele 220 medieomtaler i oktober og november, mot 145 i fjor.

2.3.2 Forsknings- og utviklingsarbeid (FoU) og utredninger

I 2013 prioriterte vi fler og mindre prosjekter, og på den måten nådde vi frem til flere målgrupper og lykkes med å mobilisere flere fagmiljøer og organisasjoner

Forskningsrådet

Samarbeidet med Norges forskningsråd er forbedret i 2013, og det er etablert flere kontaktpunkter mellom SSP og Norges forskningsråd. I forkant av en internasjonal konferanse som Norges Forskningsråd arrangerte 23. og 24. september var SSP invitert til et faglig samarbeid om tema og foredragsholdere på konferanse som bl.a. skulle dreie seg om eldre og arbeidsliv. Tema for konferanse var todelt: 1. Eldre og arbeidsliv. 2. Sykefravær – tilbake til arbeid. SSP deltok i planleggingen i den delen av konferansen som handler om eldre og arbeidsliv. Vi involverte Fosa-nettverket i idéfasen. SSP fikk i liten grad gjennomslag for sine ideer og innspill, og temaet eldre og arbeidsliv fikk dessverre svært beskjeden plass på seminaret.

Dessuten deltok SSP på et høringsmøte i regi av Norges forskningsråd hvor temaet for høringen var forskningsrådet storsatsing: Flere aktive og sunne år. SSP ga i sakens anledning en skriftlig høringsuttalelse.

KS og Unio

SSP har samarbeidet med KS og UNIO vedrørende prosjektet «Seniorpolitikk under skiftende forhold. Gjenbesøk i seks kommuner». Prosjektet er finansiert gjennom Farve, etter at SSP finansierte en forundersøkelse i 2012. Det er Fafo som har gjennomført prosjektet.

Resultatene ble lansert i mai ved seminaret: «Seniorpolitikk i kommunal sektor - fra økonomiske incentiver til god arbeidsgiverpolitikk?». Det var deltakelse fra partene i arbeidslivet knyttet til kommunal sektor, forskere og andre interesserte, i alt 70 deltakere. Samarbeidet er videreført med partene og seminar er også avholdt i Tromsø og Kristiansand i 2013 (seminar i Bergen er utsatt til mars 2014).

Nova

Vi har videre en avtale med NOVA om et forprosjekt knyttet til kompetanseoverføring i kompetanseintensive virksomheter. Formålet er å utvikle bakgrunns materialet som skal danne grunnlag for en søknad om ekstern finansiering. Dette er et samarbeidsprosjekt med NOVA, NHO, Tekna og NITO. Forprosjektet ble avsluttet 15. november, søknad er utarbeidet og sendt Farve.

Fafo

SSP inngikk en avtale med Fafo i 2013 om å gjennomføre en oppfølgingsstudie av en tidligere surveyundersøkelse om seniorpolitikk blant 800 norske virksomheter. Resultatene publiseres i 2014.

BI

På oppdrag fra SSP utarbeidet BI I rapporten «Eldre arbeidssøkere og ansettelse: Hva vet vi?» gis en oversikt over eksisterende forskning på aldersdiskriminering i organisasjoner når det gjelder særlig eldre arbeidstakere og ansettelsesprosesser.

SSB

På oppdrag fra SSP utarbeidet SSB rapporten «Jobbskifter blant eldre arbeidstakere». Mobiliteten på arbeidsmarkedet synker med stigende alder. Rapporten gir en oversikt over tallene på makronivå, men sier ingen ting om årsakene.

Utredninger:

- Analysefirmaet Ny Analyse har utarbeidet en rapport om de samfunnsøkonomiske gevinstene dersom vi når målet i IA-avtalens delmål 3 om 6 måneders forlenget yrkesaktivitet for de over 50 år. I følge Ny Analyse kan de samfunnsøkonomiske gevinstene utgjøre 14-15 milliarder kroner.
- Ny Analyse har også utarbeidet rapporten «kurs og videreutdanning – kompetanseinvesteringer i senioransatte lønner seg». Rapporten viser at den kan være lønnsomt å vri kompetansebudsjettet mer i retning av seniorer enn det som er tilfelle i dag. Ved å satse mer kompetanse på stabile senioransatte, vil det rett og slett øke verdiskapningen for bedriftene.
- Vi engasjerte Proba Samfunnsanalyse om et FoU-prosjekt som skal evaluere de økonomiske incentivene som del av seniorpolitikken i Sandnes kommune. Rapporten ble ferdigstilt til forskningskonferansen i oktober.
- Actecan utarbeidet en rapport viser at bedrifter som har ytelsespensjon, ikke lenger bør argumentere med at eldre er dyre å ansette på grunn av pensjonskostnadene. Sissel Rødevand og Fredrik Haugen i Actecan, har utarbeidet en rapport om bakgrunnen for myten om at det er dyrt å ansette eldre.

2.3.3 Fosa-nettverket

30. -31. oktober arrangerte SSP forsker – og forskningskonferanse.

Forskningskonferansen med tittelen «Mer å lære – Mer å gi» hvor mye av forskningen som ble presentert er initiert av SSP. Totalt var det ca. 120 deltakere denne dagen. Mange av deltakerne var rådgivere ved NAV Arbeidslivssentrene.

Dagen før forskningskonferansen, arrangerte SSP et eget FOSA-seminar for forskere tilknyttet nettverket. Vi hadde totalt 14 bidragsytere over følgende tema Arbeidsmarkedet og eldre arbeidstakere, Seniorpolitikk og arbeidsmiljø og Ledelse som inkluderer et seniorperspektiv. Det faglige utbytte av seminarer vurderes som godt, og seminaret anses å være viktig for samarbeidet i forskernettverket.

2.3.5 Internasjonale trender og utviklingstrekk

- 11. – 13. april var SSP på studietur til Cranfield School of management. Der gjennomførte vi et 2-dagers seminar skreddersydd for oss. Tema for seminaret var Age management and Managing an age diverse workforce. Seminaret hadde god faglig kvalitet og har gitt nyttig faglig påfyll.
29.april besøkte Sveriges socialforsäkringsminister Ulf Kristersson SSP. Tema for besøket var generell orientering om SSP og hvordan vi arbeider med seniorpolitikk.
- Ved Körber stiftung i Hamburg er man i gang med et stort forskningsprosjekt med betegnelsen «Older employees in the world of work». I november deltok SSP på deres oppsummeringsseminar med representanter for forskning, arbeidsliv og de tyske myndigheter. Også et par norske bedrifter presenterte her sitt arbeid på området. SSP hadde i tilknytning til dette også en ekskursjon i november til en større industribedrift (Still) i regi av den nordtyske arbeidsgiverorganisasjonen for bedrifter innen metallurgi og elektronikk, Nordmetall, og en konferanse med denne organisasjonen.
- SSP er representert i rådgivningsgruppen (Advisory Council) i EU-prosjektet «Best Agers Lighthouse» der partnerne representerer de baltiske land samt Tyskland, Finland, Sverige og Polen. SSP deltok på prosjektets møte i Silaulai i Litauen i slutten av august. Partnerne er i en fase der de nå utvikler seniorpolitikk i bedrifter/virksomheter i respektive land.
- SSP deltok med en representant på en workshop for OECD som Arbeidsdepartementet arrangerte i forbindelse med en ny landrapport om Norge.

2.4 Kompetanseutvikling

I strategiplanen heter det at SSP skal arbeide for at norsk arbeidsliv får økt kompetanse om hva som motvirker utstøting, hva som fremmer økt yrkesdeltakelse og arbeids glede og hvordan man kan utvikle og iverksette seniorpolitikk i praksis. SSP blir ofte forespurt om å være foredragsholder på seminarer kurs og konferanse i regi av våre samarbeidsparter.

SSP har deltatt på mange konferanser, seminarer og kurs som samarbeidspartnere og foredragsholdere. Aktiviteten har vært høy og har vært preget av deltakelse ved større konferanser, fagseminarer med deltakere fra flere virksomheter og kurs for enkeltvirksomheter og studenter. Også i 2013 har NAV vært en av hovedaktørene på kompetansefeltet. Se for øvrig punkt 2.1.1 ovenfor. Den utadrettede virksomheten for å dele kompetanse om seniorpolitikk i arbeidslivet omfatter også kontakt med, og besøk til virksomheter som ønsker å drøfte oppstart, metodikk og innretning på sitt seniorpolitiske arbeid eller på annen måte ønsker veiledning i hvordan de kan utvikle sin personalpolitiske plattform med et seniorperspektiv. SSP har holdt over 80 eksterne foredrag og innlegg i 2013

Eksempler på kompetanseutviklingsprogrammer:

Idebanken:

SSP har også kontakt og samhandling med Idebanken, og har blant annet vært representert i arbeidsgruppe for å utvikle Idebankens video om delmål 3 i IA avtalen.

STAMI

SSP har vært bidragsyter for STAMIs kompetansetilbud til bedriftshelsetjenestene.

Akademikerne

SSP sto for faglig innhold under Akademikernes frokostseminar i mars. Seminaret hadde deltakere fra Akademikernes ulike foreninger, om lag 50 deltakere.

UiO

SSP hadde besøk av en studentgruppe ved Universitetet i Oslo (bachelorstudiet i Offentlig administrasjon og ledelse) som ønsket informasjon om seniorpolitikk i arbeidslivet med tanke på fordypning i bacheloroppgaven.

AFI

SSP innledet våren 2013 et samarbeid med AFI og Cappelen Damm for å utvikle en bok som bringer inn seniorperspektivet i ledelse. Formålet er å spre erfaringer fra vårt prosjekt fra 2012 vedrørende «Godt lederskap innen pleie og omsorg – hvordan kan utøvelse av ledelse bidra til å forlenge yrkeskarrieren for seniorer i en sektor preget av tidligpensjonering og uførhet?». Bokprosjektet vil omfatte resultatene fra prosjektet og andre studier for å trekke demografi, kompetanse, arbeidskraft, aldring og ressurser inn i ledelsesfaget. Arbeidstitel for prosjektet er «Langsiktig ledelse».

Virksomheter med statlig eierskap:

SSP intervjuet toppledelsen i 27 bedrifter med statlig eierskap. Intervjuundersøkelsen er gjennomført, rapporten ferdigstilt og ble presentert for styret på styremøte 5. desember. Flere av disse bedrifter ønsket en kontakt etter undersøkelsen for å diskutere sin egen personalpolitikk på dette området nærmere. Næringsdepartementet v/ Eierskapsavdelingen fikk også en tilbakemelding om de funn som ble gjort, og departementet vurderer dette i forbindelse med oppdatering av eierskapsmeldingen.

- SSP startet høsten 2013 gjennomføring av intervjuer med hovedtillitsvalgte i de store private bedriftene der ledelsen ble intervjuet om eldre arbeidstakere/seniorpolitikk i 2012. Styret i SSP ønsket at fagforeningene skulle bidra til et mest mulig helhetlig bilde av situasjonen i de 26 bedriftene det var snakk om. Rapport kommer i februar/mars 2014.

5. Samarbeid

I strategiplanen heter det at SSP skal være den foretrukne samarbeidspartner for myndigheter og arbeidslivets organisasjoner når det gjelder seniorpolitikk i arbeidslivet. Her bør nevnes at samarbeidet med NAV har vært godt i 2013. Vi har også hatt flere mindre samarbeidsprosjekter med organisasjoner og virksomheter, og 2013 vurderes som godt år med tanke på omfanget av det eksterne samarbeidet.

Samarbeidet med VOX og LDO er videreført, men fortsatt er det litt å gå på mht til resultater av dette samarbeidet. Vi vurderer det slik at ingen av disse organisasjonene prioriterte eldre arbeidstakere særlig høyt i 2013, men har fått signaler fra LDO om de vil arbeide mer med aldersdiskriminering i 2014. For øvrig har vi også samarbeidet med f.eks. CSR Norge, Polyteknisk forening, KS Bedrift og bidratt faglig i interne prosjekter hos bla. Statoil, Veidekke, Sweco, og NHO.