

60-åringenes opplevelse av egen jobbsituasjon – stabilitet eller endring?

Tale Hellevik og Katharina Herlofson, NOVA/OsloMet

Forskningskonferansen, Senter for seniorpolitikk

1. november 2019

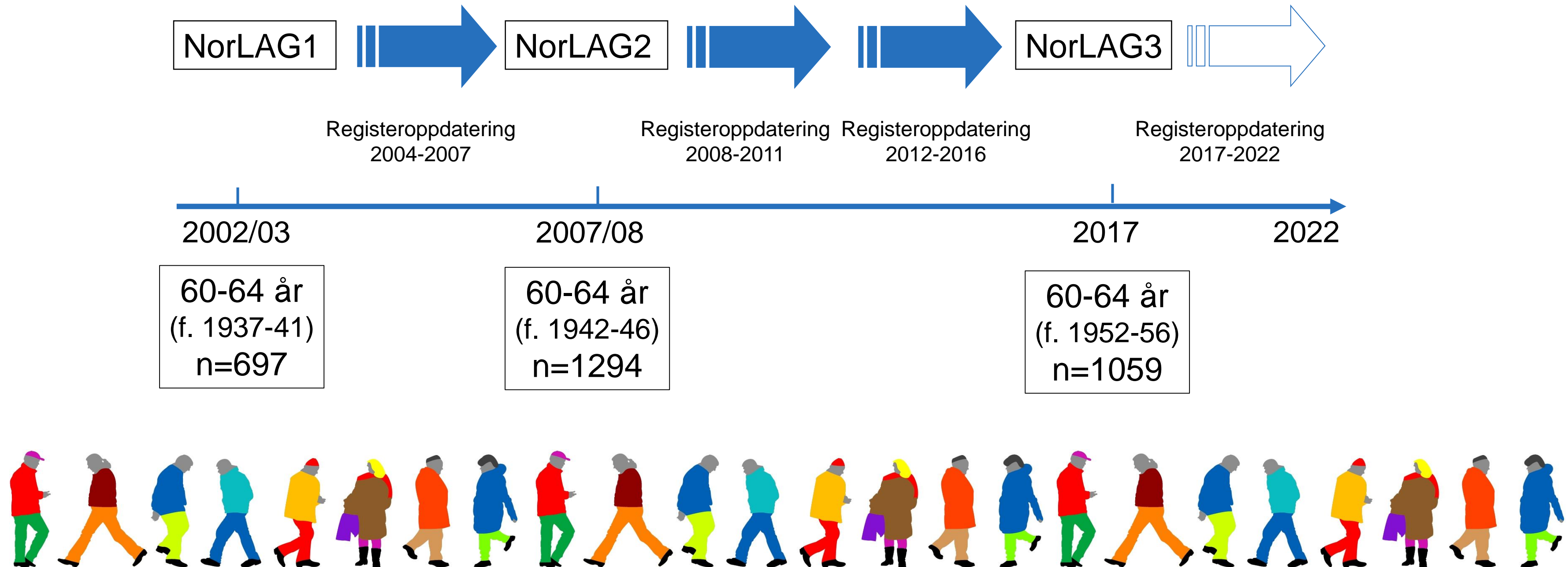


Opplevelse av egen jobbsituasjon blant dagens 60-64 åringer sammenliknet med:

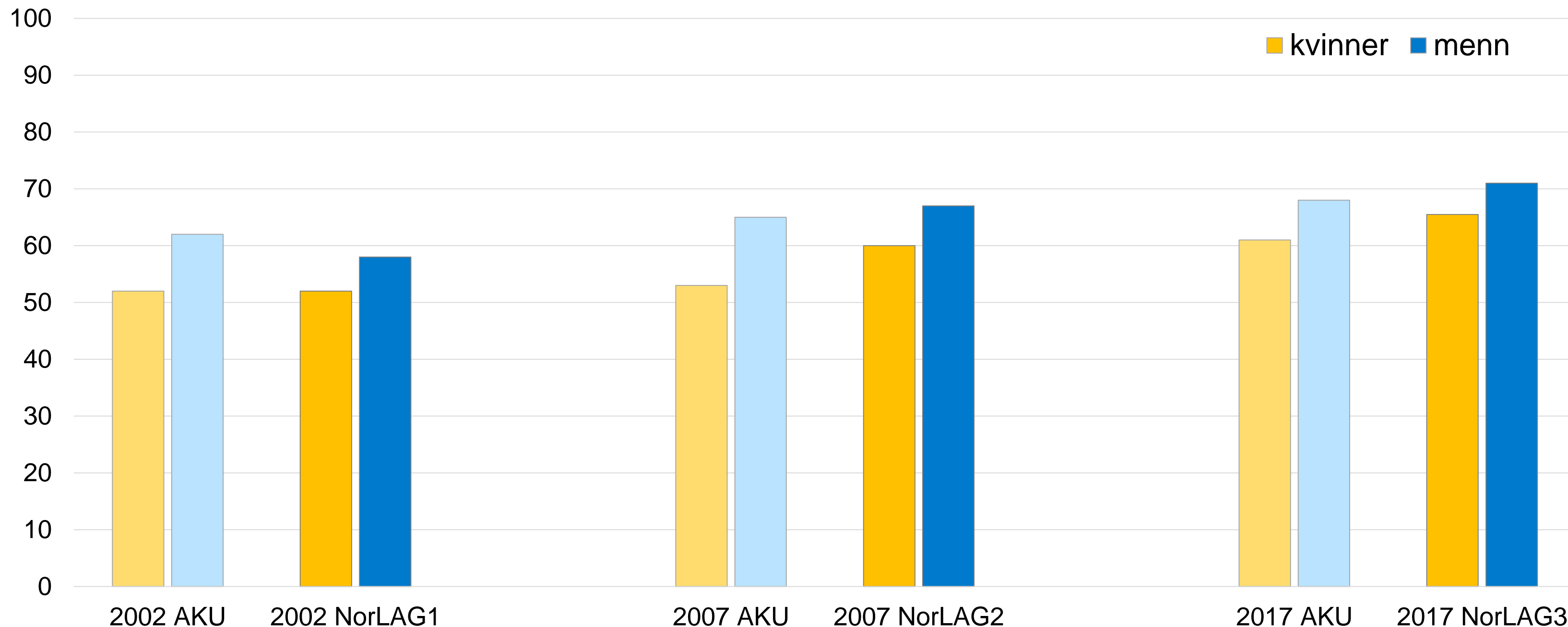
- opplevelsen til aldersgruppen 60-64 år i 2002 og 2007
- egen opplevelse i 2002 og 2007 (da de var 45-49 og 50-54 år)



Den norske studien av livsløp, aldring og generasjon

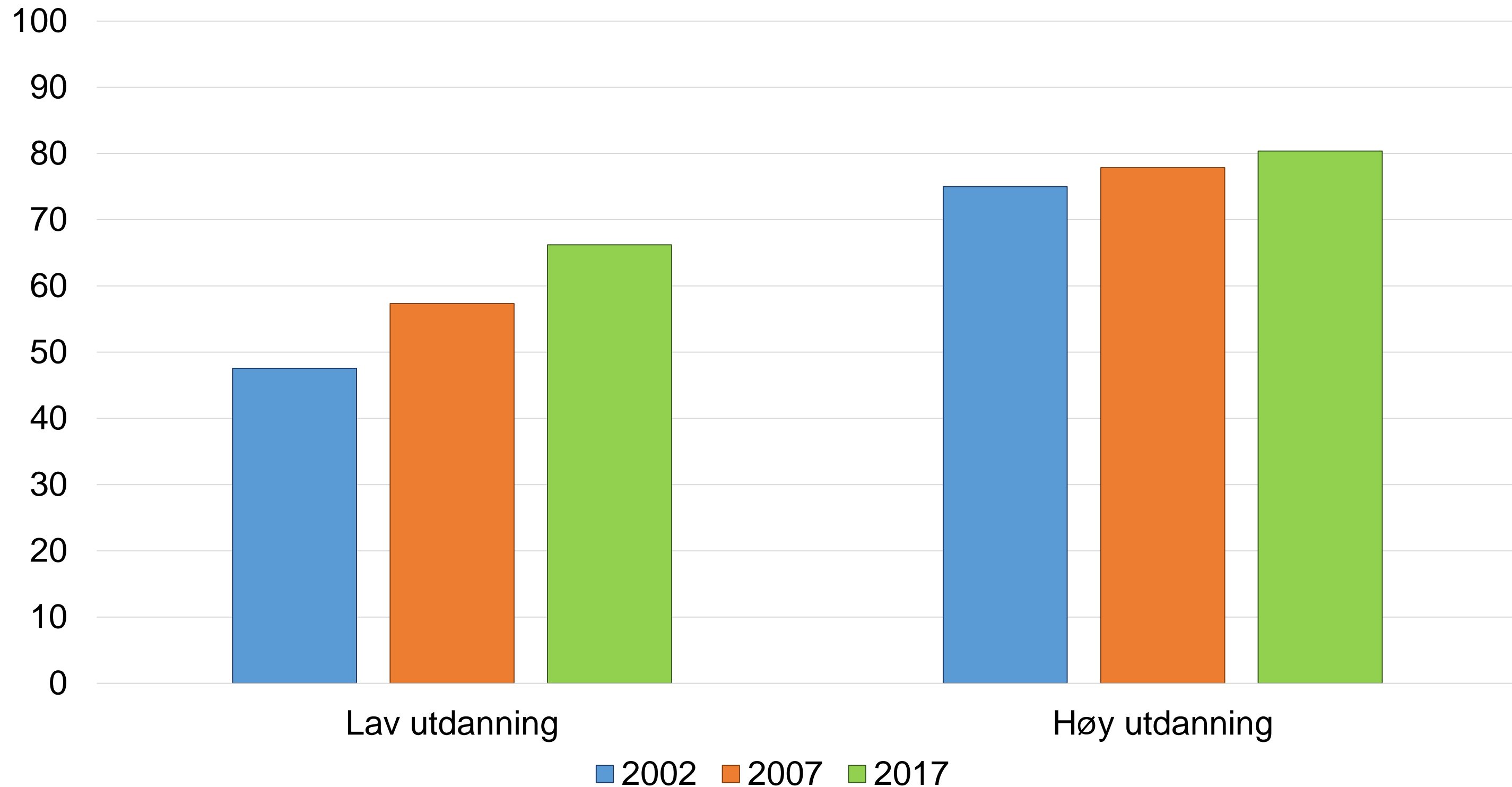


Hvor mange i aldersgruppen 60-64 år er i jobb?



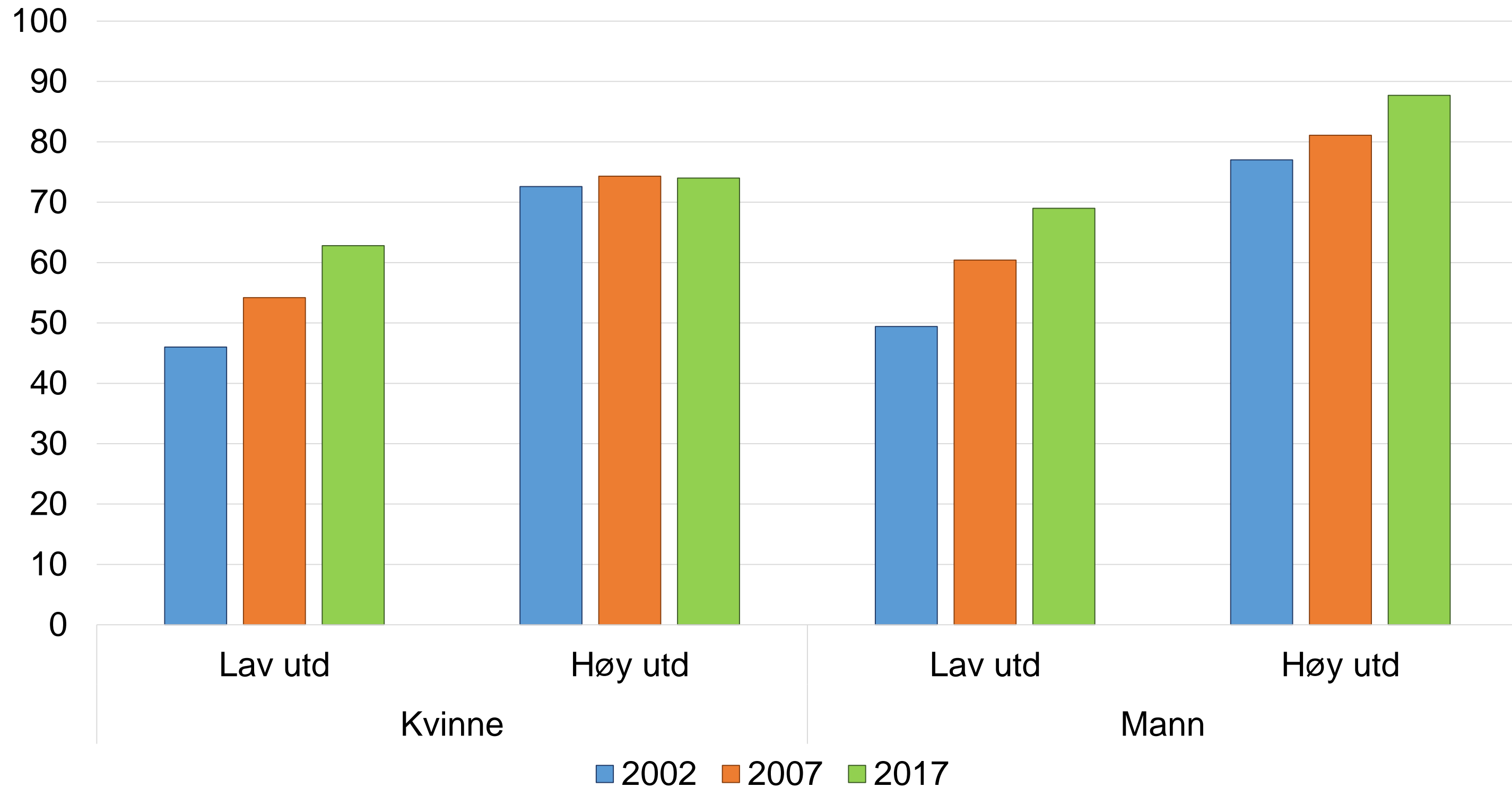
Yrkesaktivitet for 60-64-åringene, etter utdanning

(prosentandel i inntektsgivende arbeid)



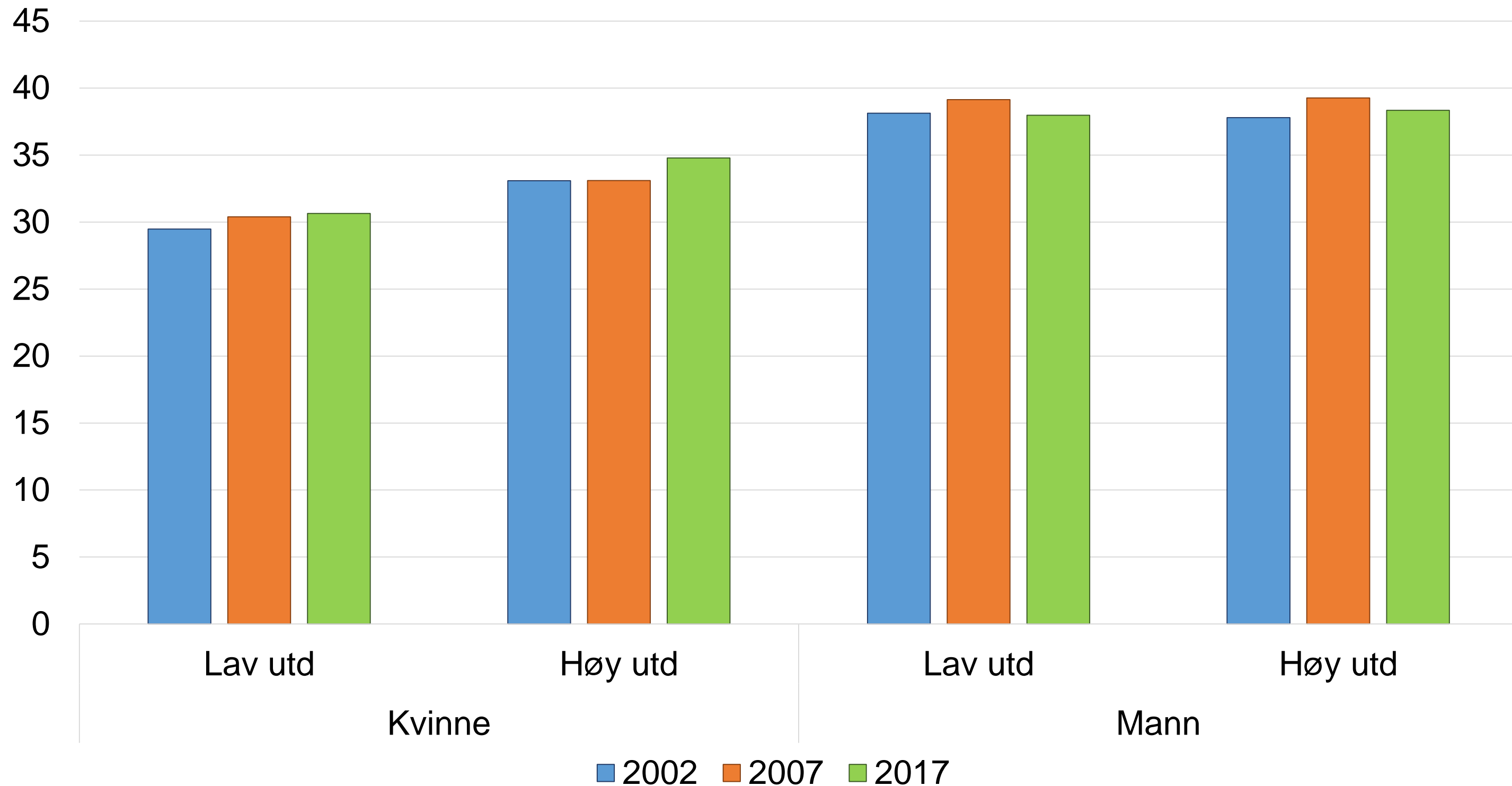
Yrkesaktivitet for 60-64-åringene, etter kjønn og utdanning

(prosentandel i inntektsgivende arbeid)



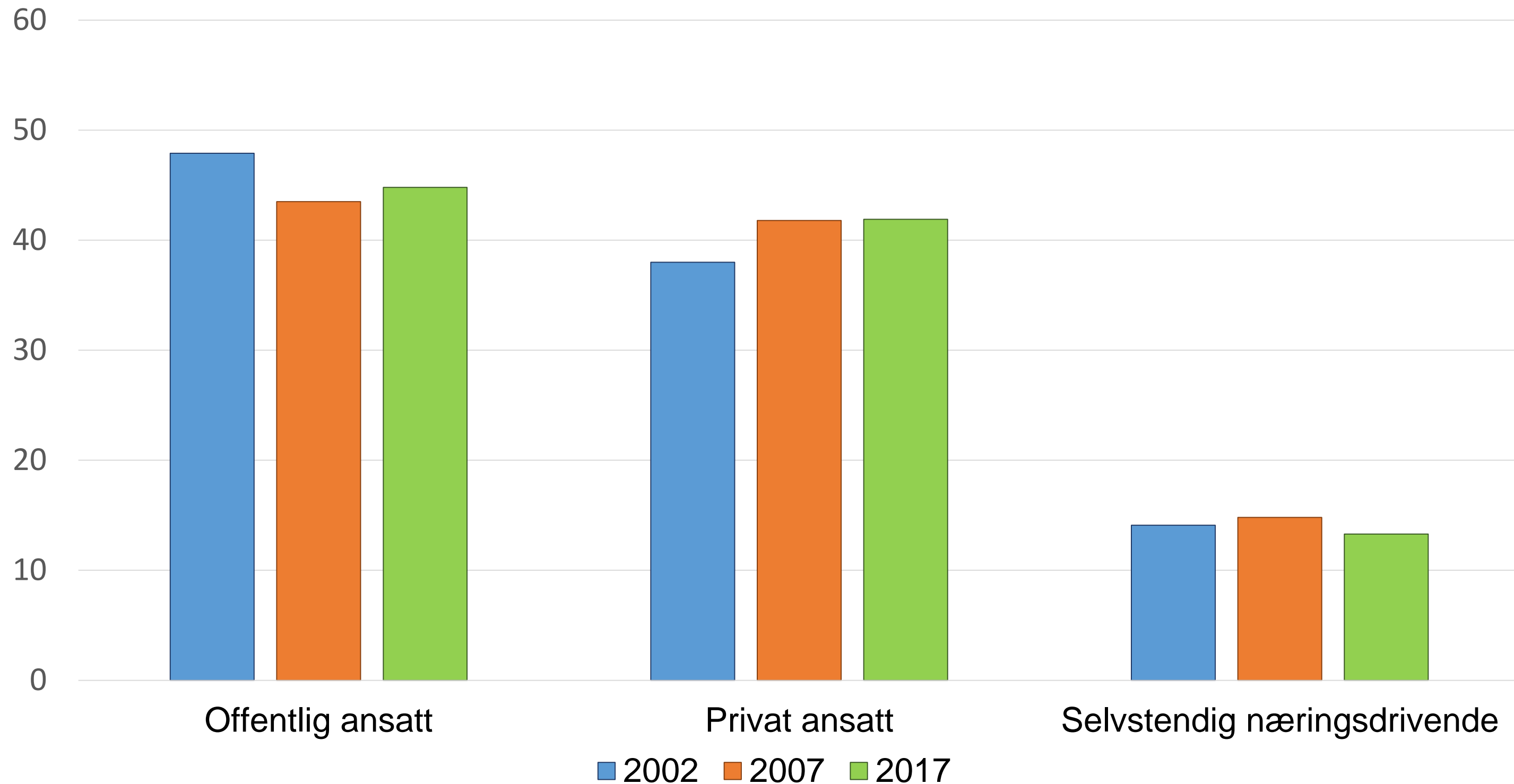
Arbeidstid for 60-64-åringene, etter kjønn og utdanning

(gjennomsnittlig antall timer i uken blant yrkesaktive)



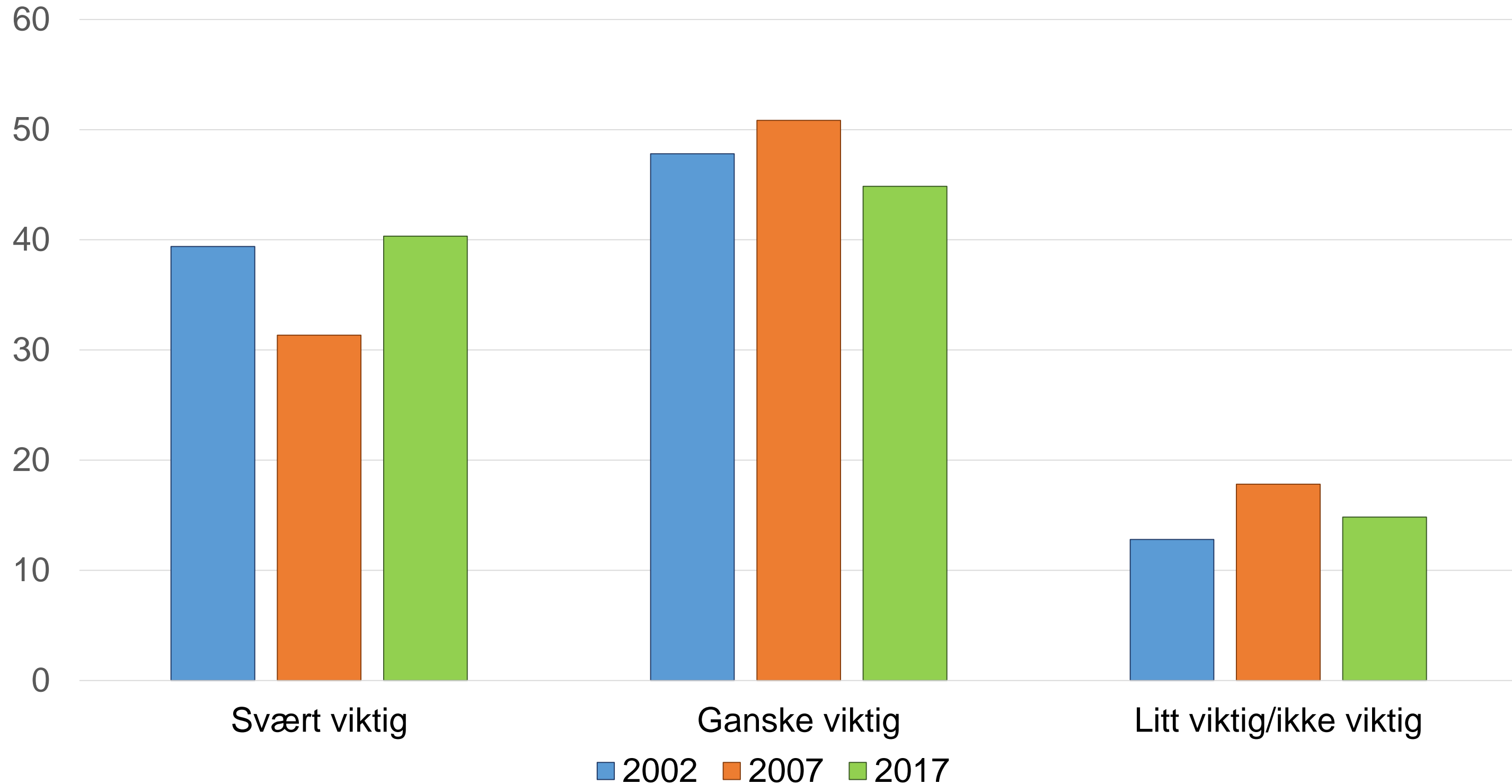
Type ansettelsesforhold for 60-64-åringene

(prosentfordeling blant yrkesaktive)



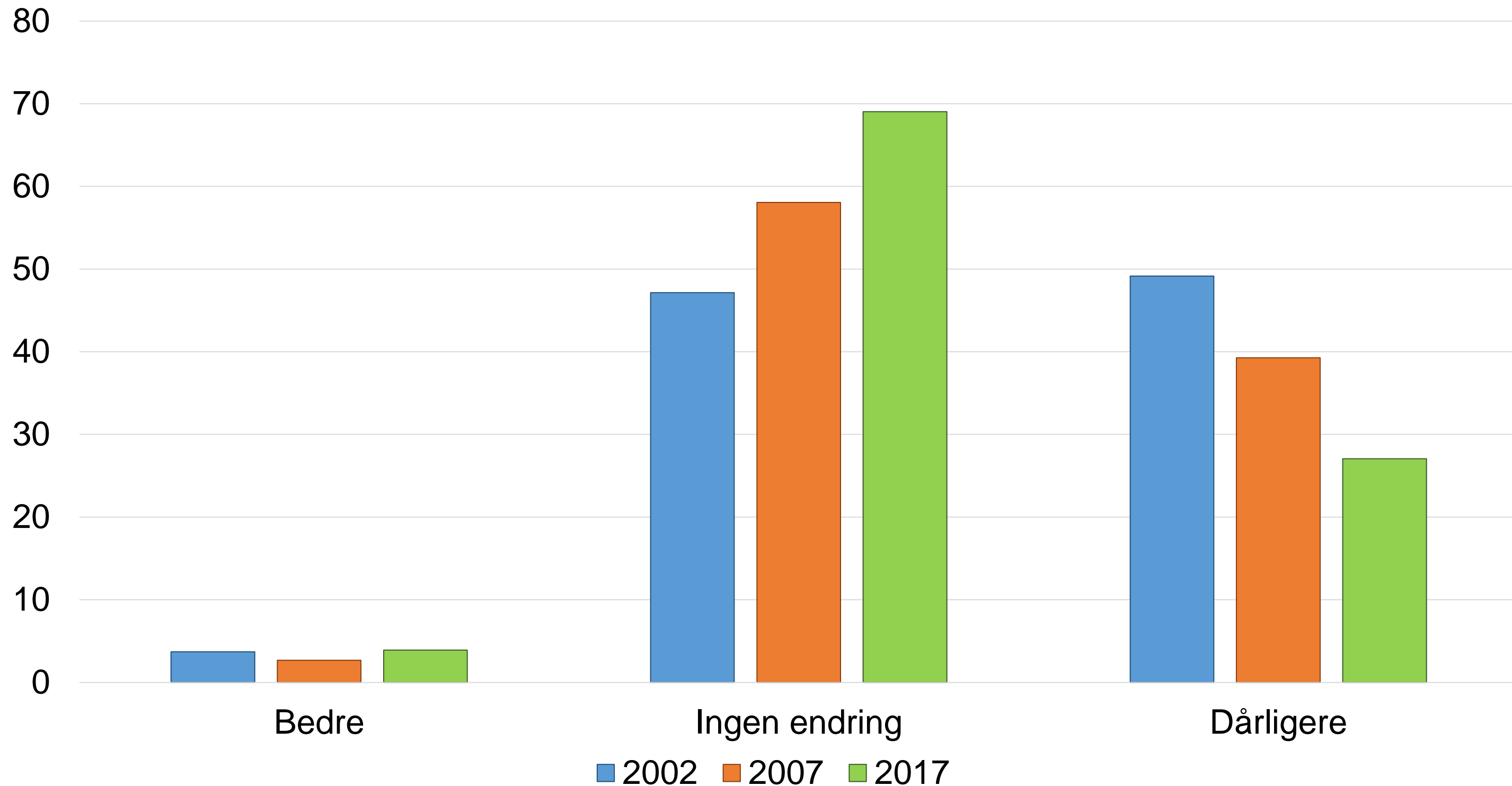
Synet på arbeidets viktighet for 60-64-åringene

(prosentfordeling blant yrkesaktive)



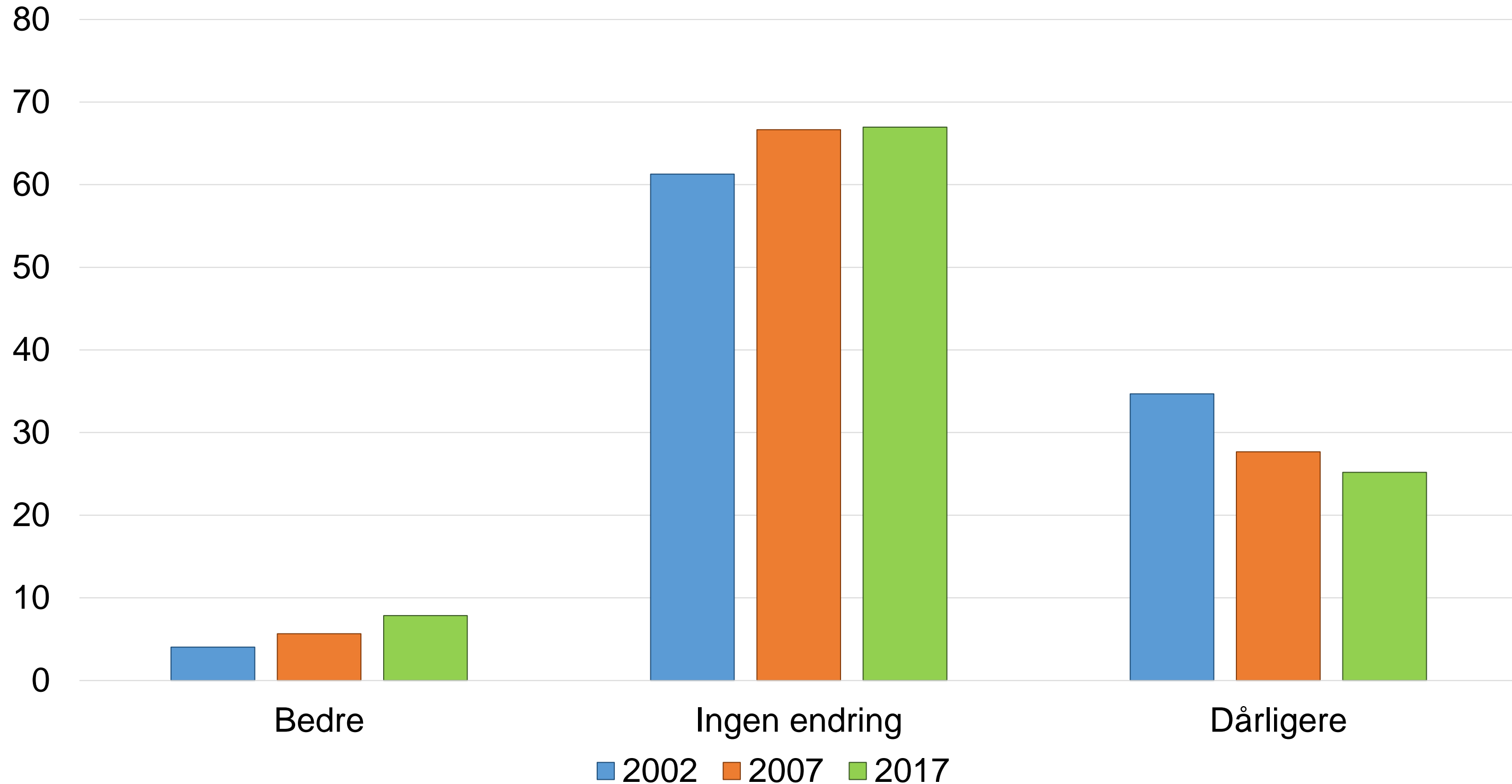
Endring i arbeidsevne for 60-64-åringene

(prosentfordeling blant yrkesaktive)



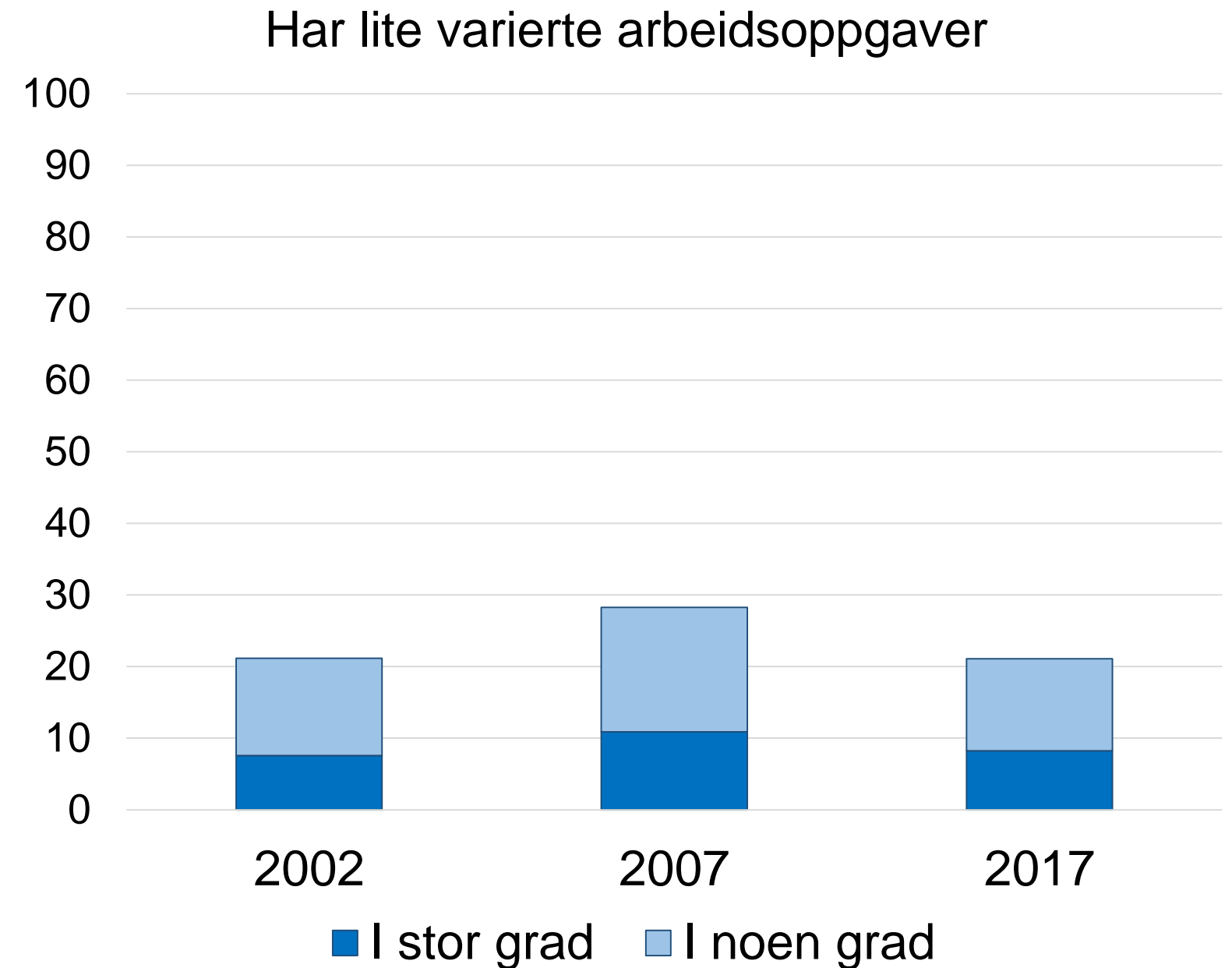
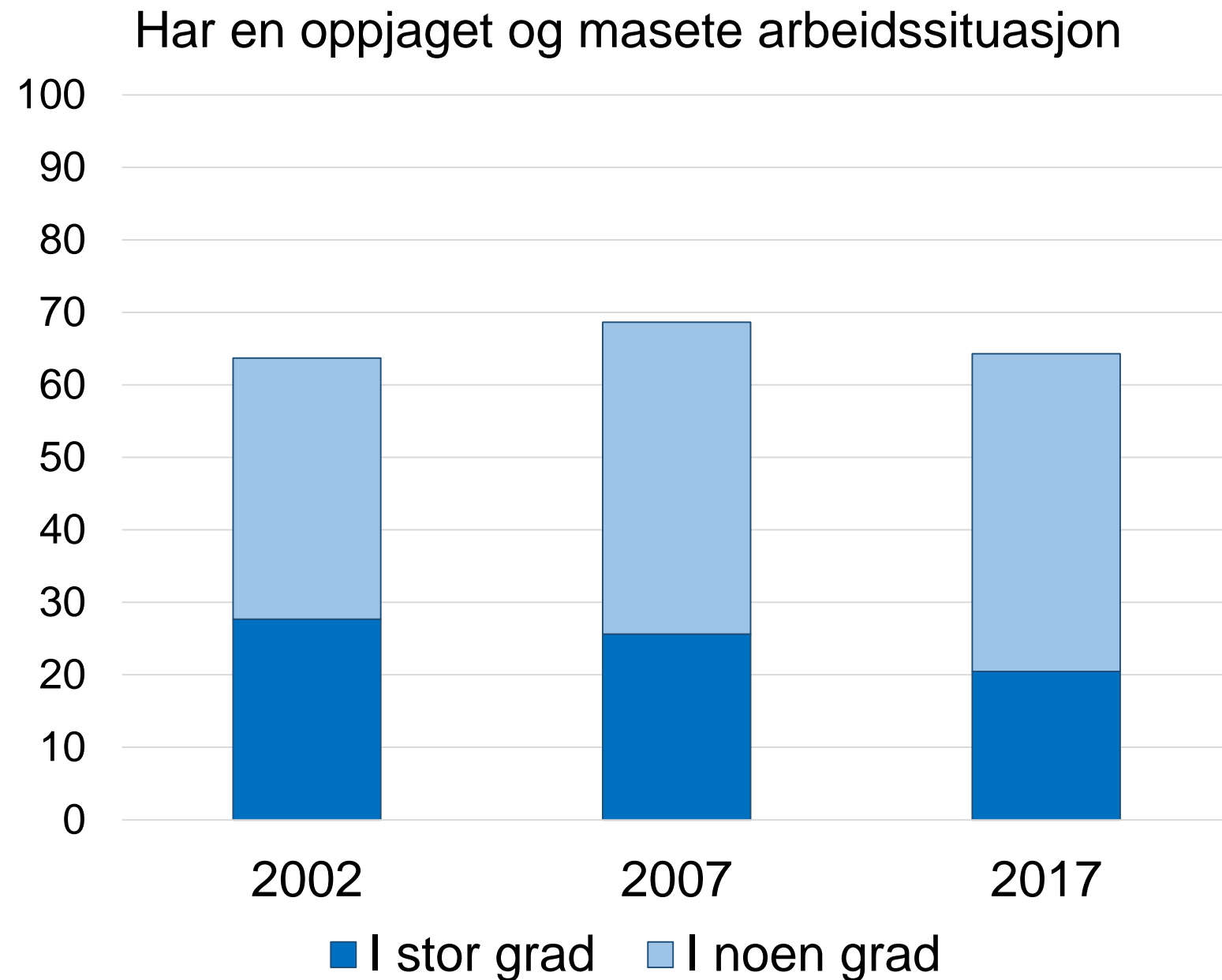
Endring i arbeidslyst for 60-64-åringene

(prosentfordeling blant yrkesaktive)



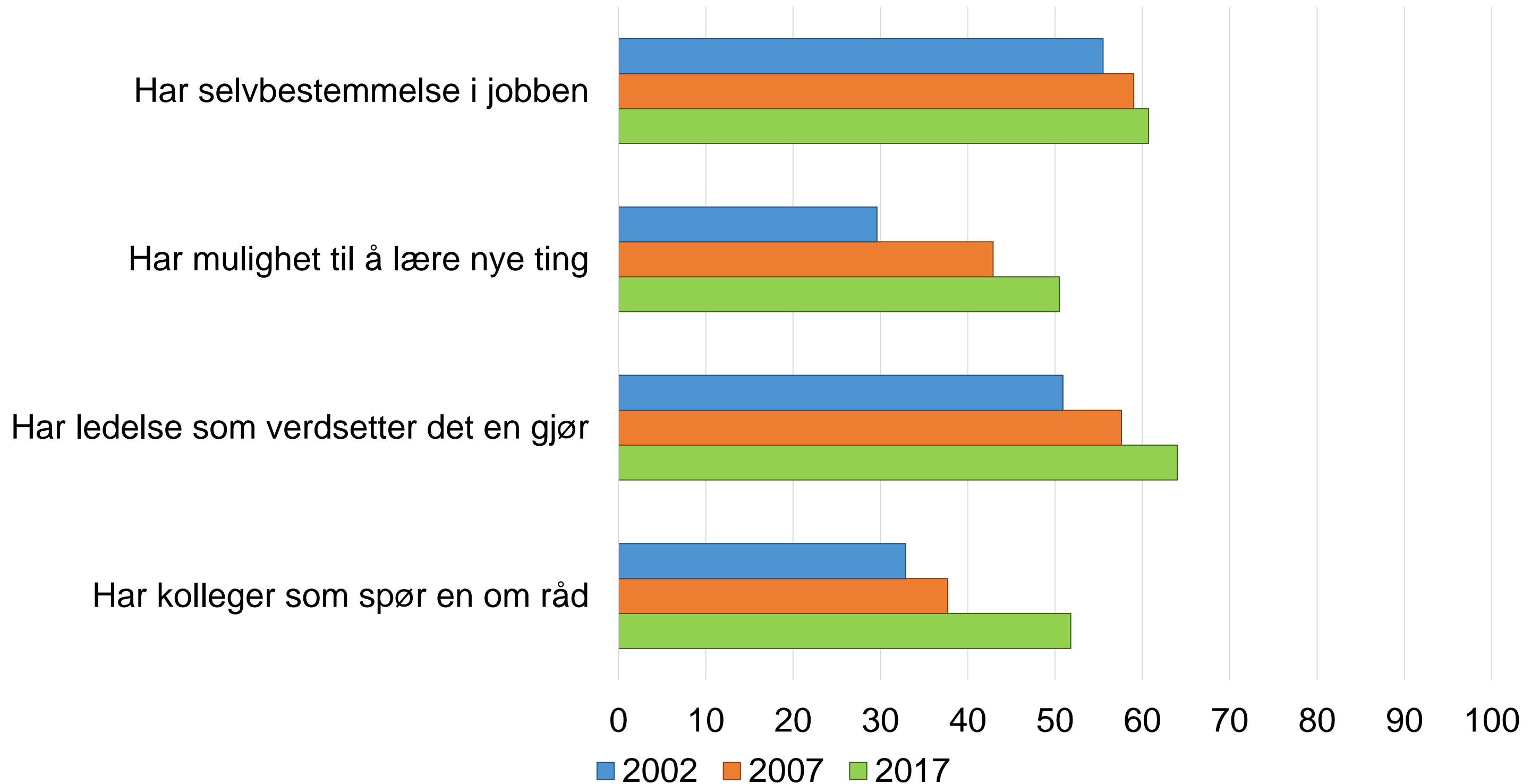
Syn på egen arbeidssituasjon for 60-64-åringene

(prosentandel som svarer 'i stor grad' og 'i noen grad' blant yrkesaktive)



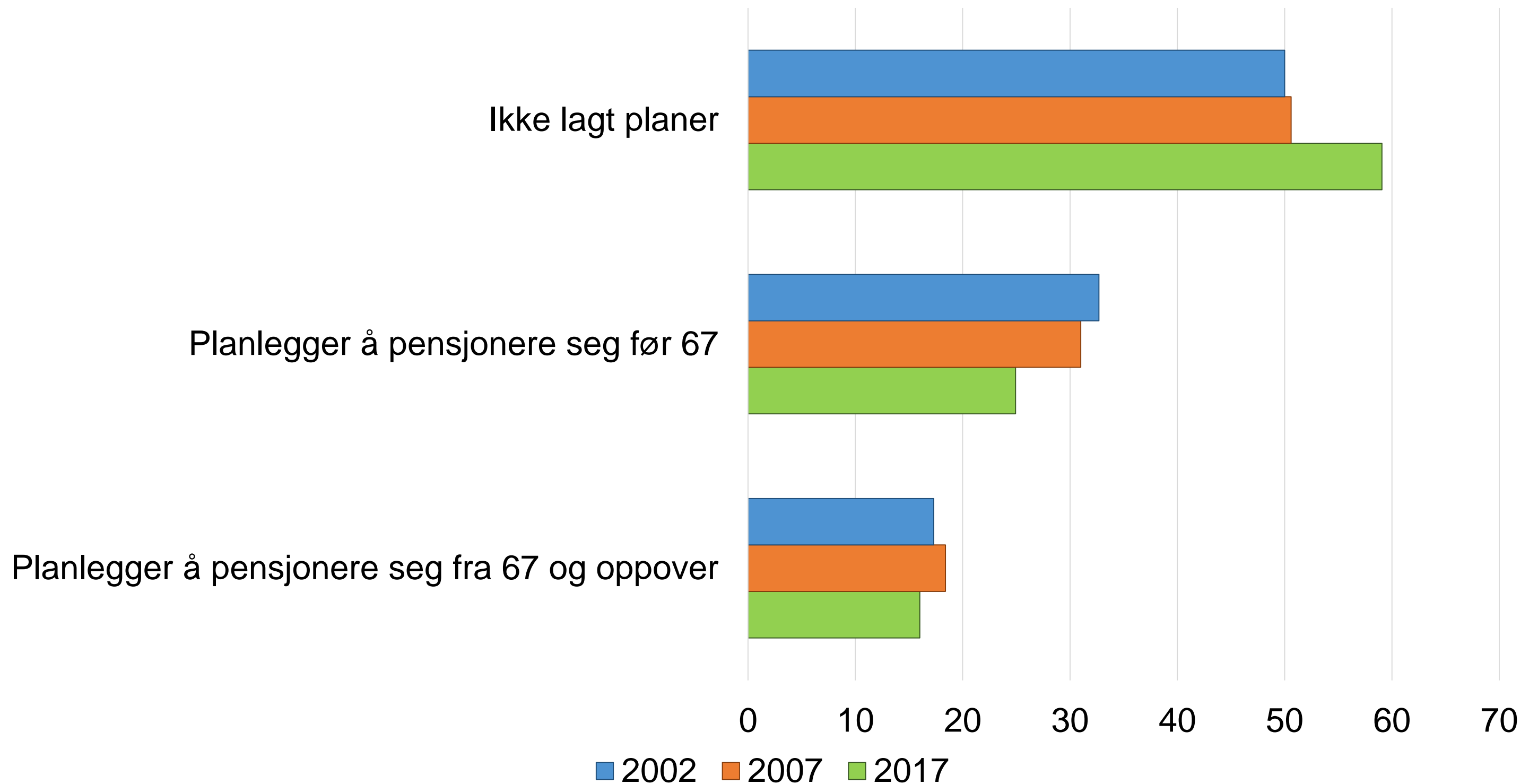
Syn på egen arbeidssituasjon for 60-64-åringene

(prosentandel som svarer 'i stor grad' blant ansatte)



Pensjonsplaner for 60-64-åringene

(prosentfordeling blant yrkesaktive)



Oppsummering: yrkesaktivitet blant 60-64-åringene i 2017 vs 2002

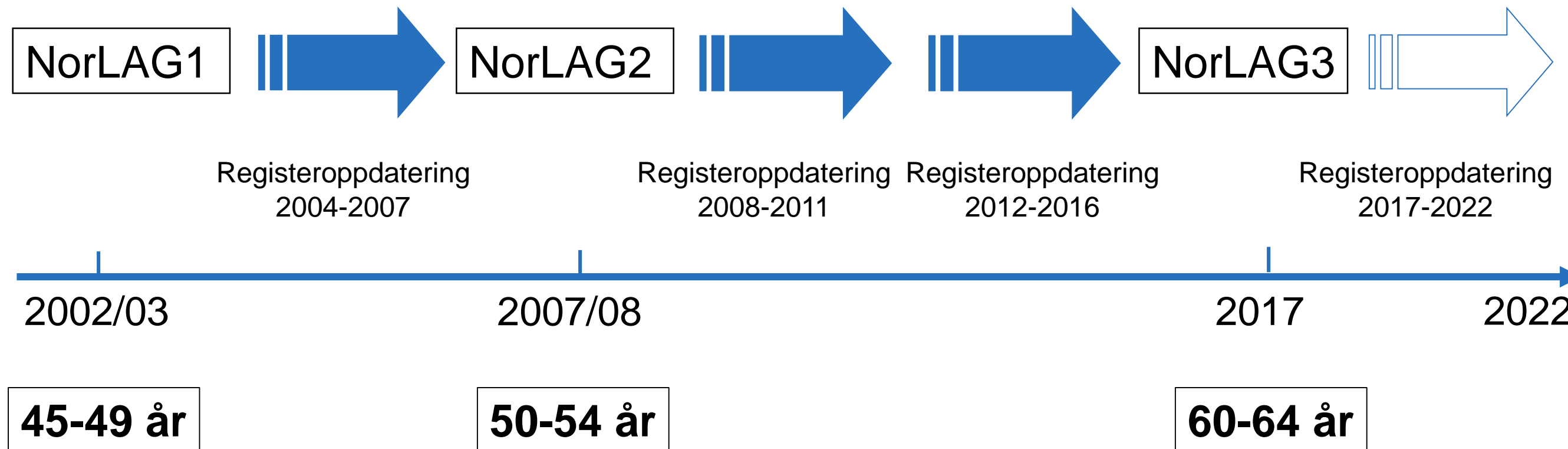
- Har vært en markant økning i yrkesaktivitet i dette tidsrommet for personer i begynnelsen av 60-årene
- Tendensen er relativt lik for kvinner og menn (men menn ligger hele veien på et høyere nivå enn kvinner)
- Tendensen er mye tydeligere for lavt utdannede enn for høyt utdannede (men lavt utdannede ligger fremdeles på et lavere nivå enn høyt utdannede)

Oppsummering: yrkesaktive 60-64-åringene i 2017 vs 2002

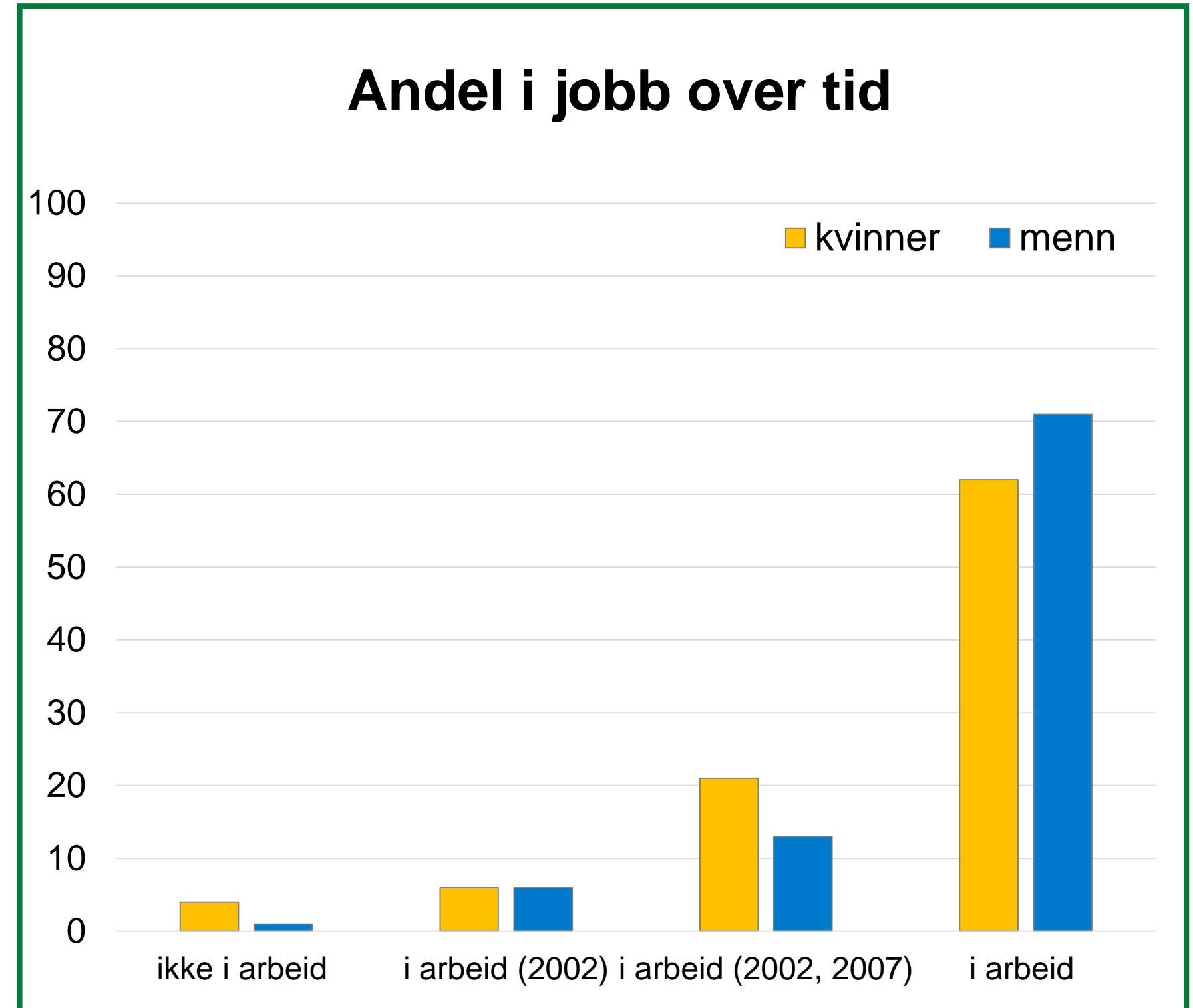
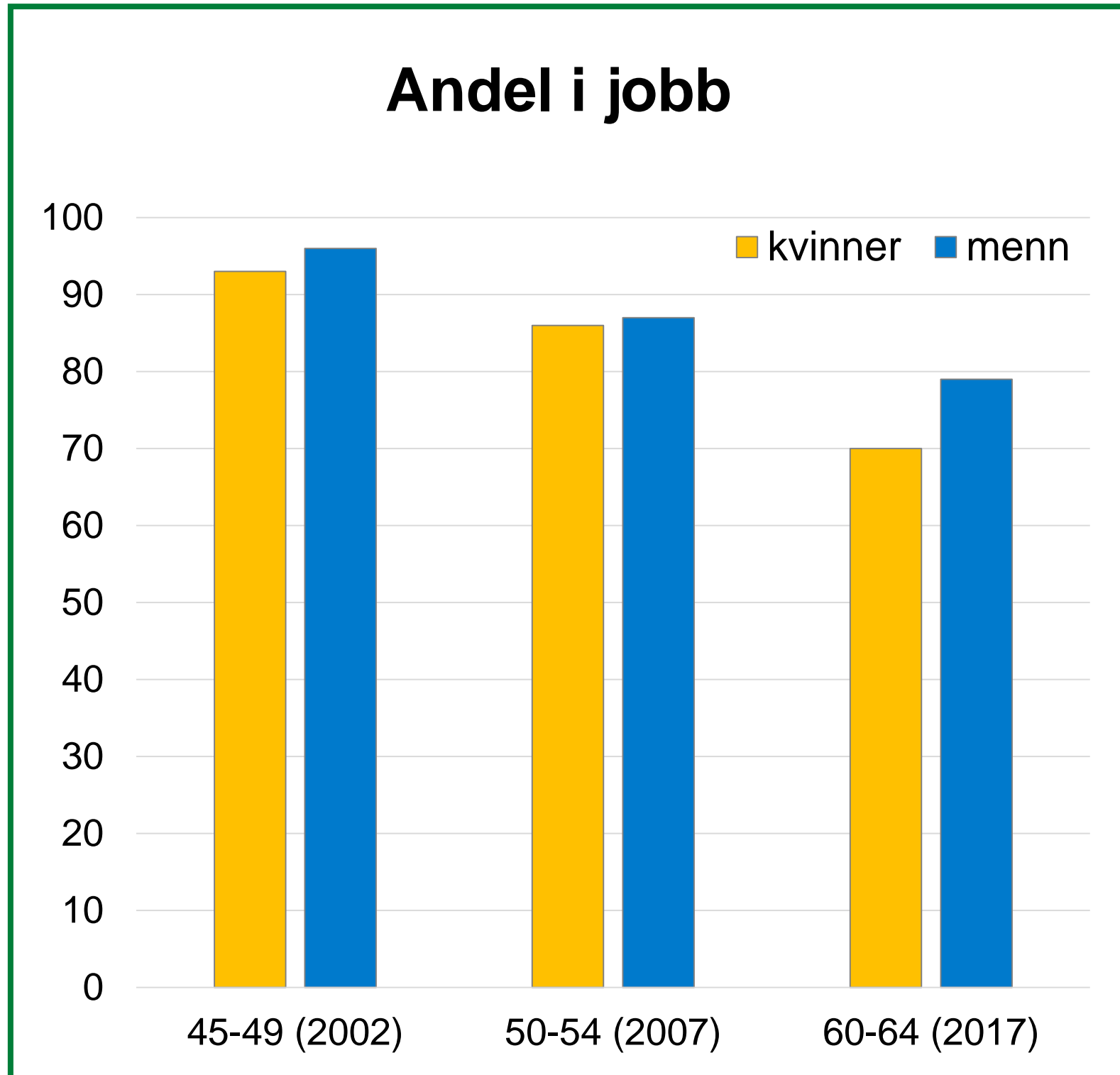
- Ingen endring i hvor mye man jobber (lengde på arbeidsuke)
- For menn er det blitt noe vanligere å jobbe i privat sektor og noe mindre vanlig å jobbe i offentlig sektor
- Opplevelsen av egen arbeidslyst, og i enda større grad, av egen arbeidsevne, er blitt mer positiv på siste tidspunkt
- En opplevelse av at man er verdsatt av ledelsen, har kolleger som spør om råd, og mulighet til å lære seg nye ting, er atskillig mer utbredt på siste tidspunkt
- Det er blitt vanligere å ikke ha konkrete planer for når man skal pensjonere seg / gå ut av arbeidslivet, og mindre vanlig å planlegge å gå av tidlig (før 67)

Den norske studien av livsløp, aldring og generasjon

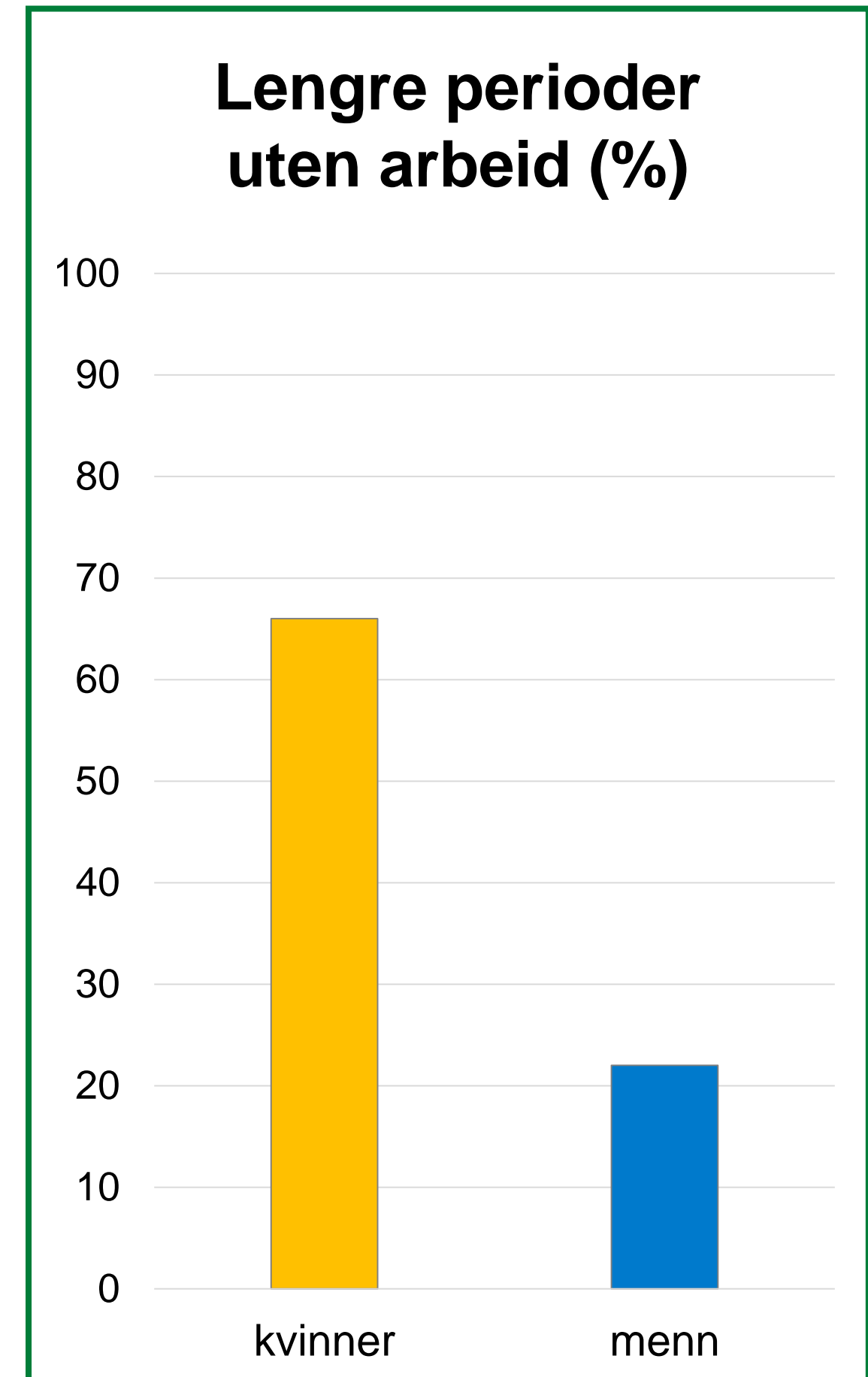
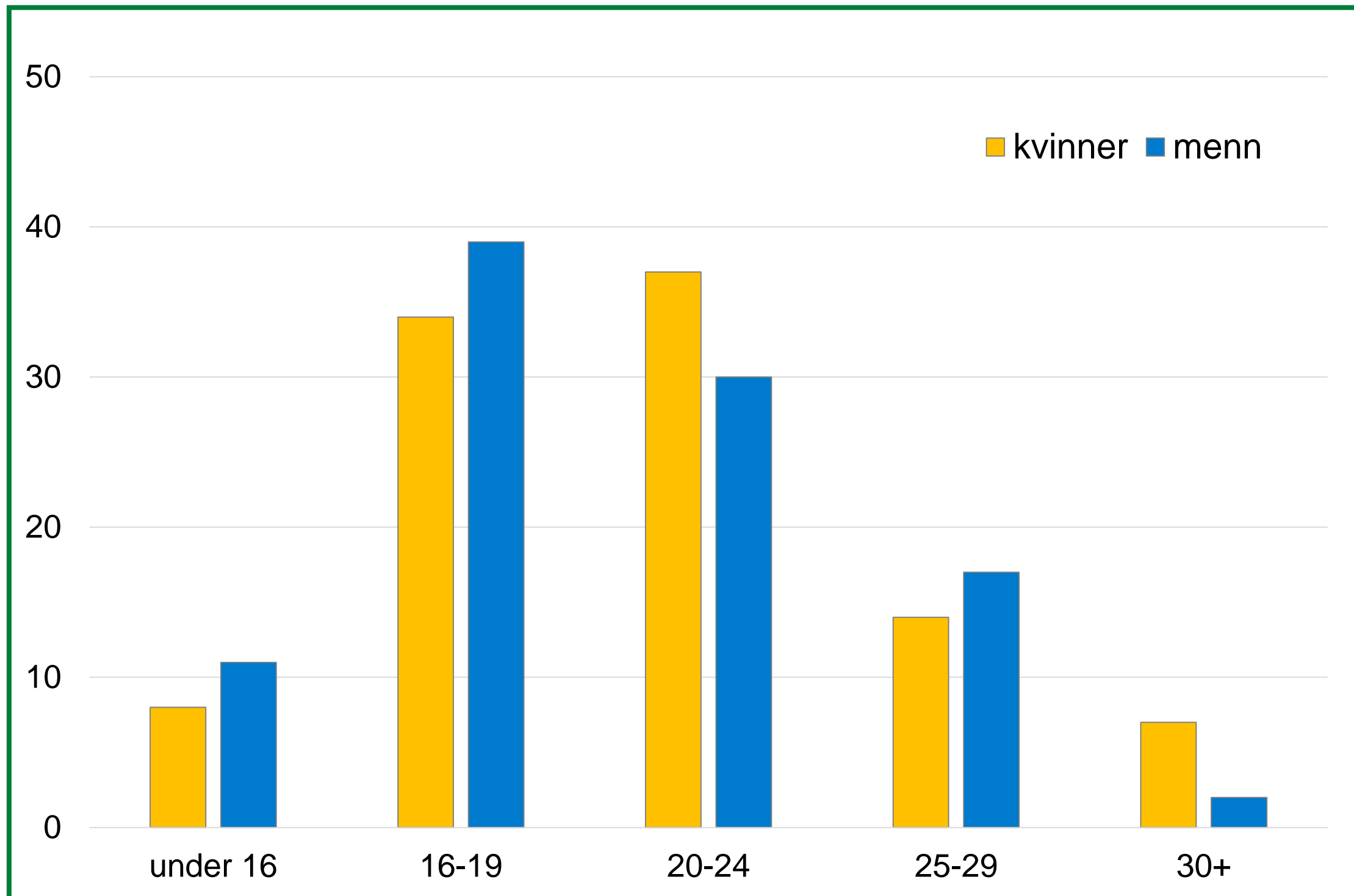
Følge samme personer over tid – fra 2002/03 til 2017 (n=448)



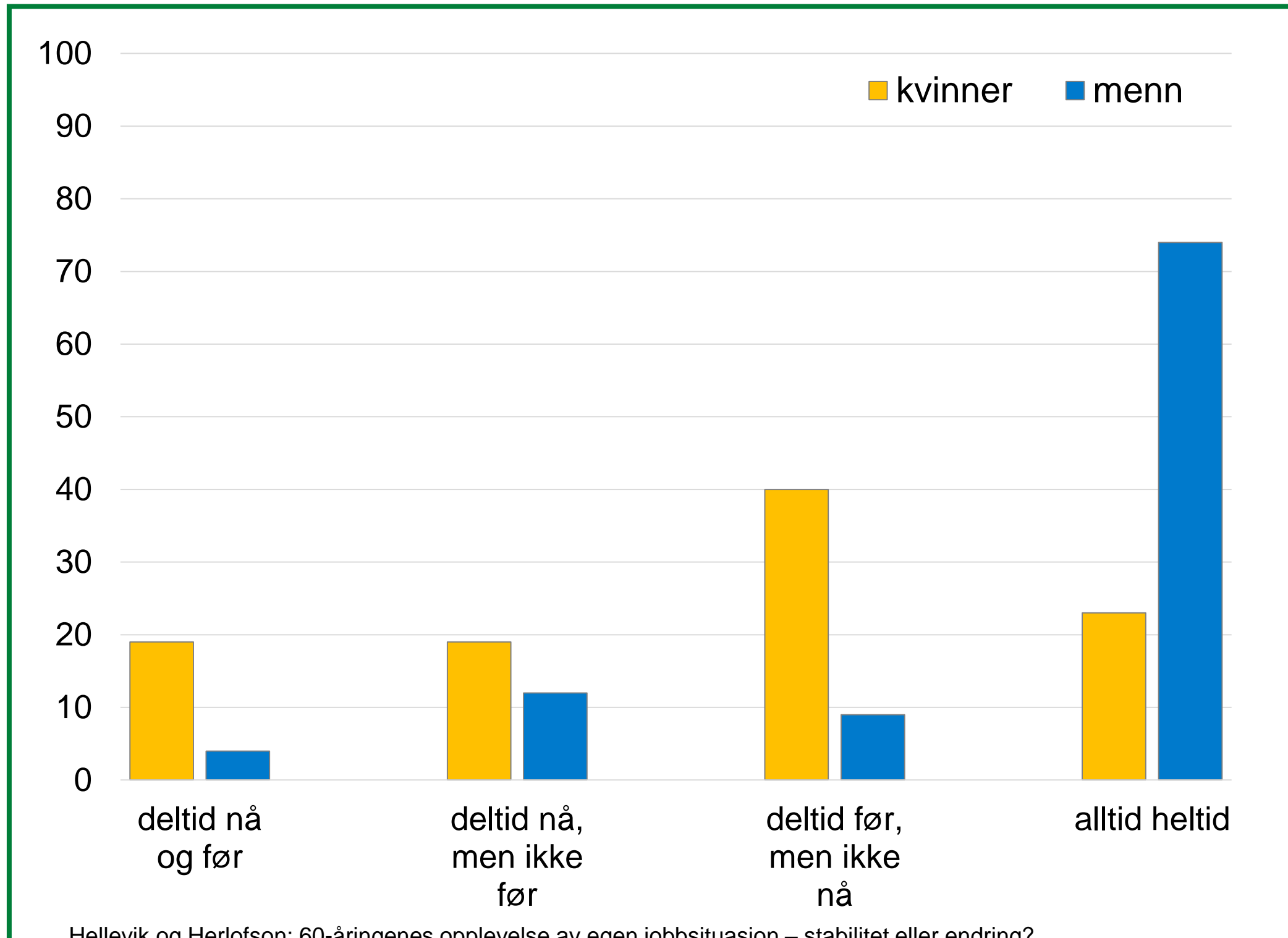
Yrkesaktivitet – før og nå (60-64 år i 2017)



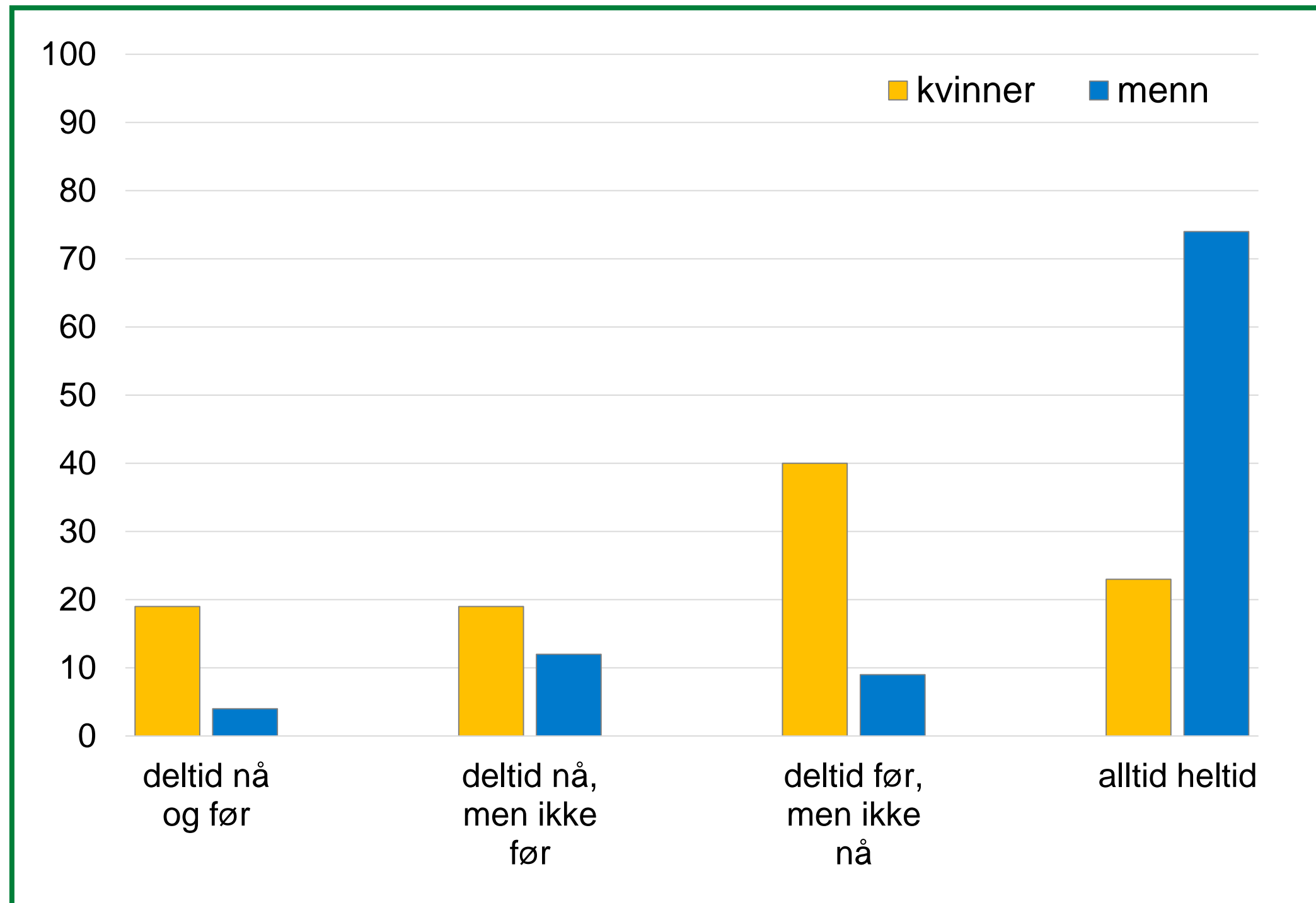
Alder for jobbstart (60-64 år i 2017)



Heltid/deltid – før og nå (60-64 år i 2017, %)



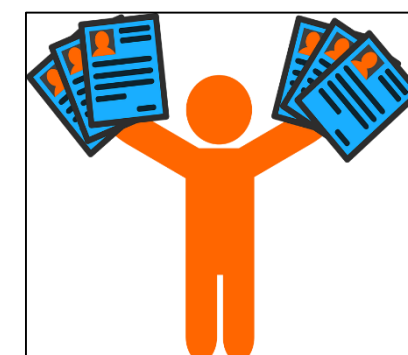
Yrkesaktivitet – før og nå (60-64 år i 2017)



KVINNER

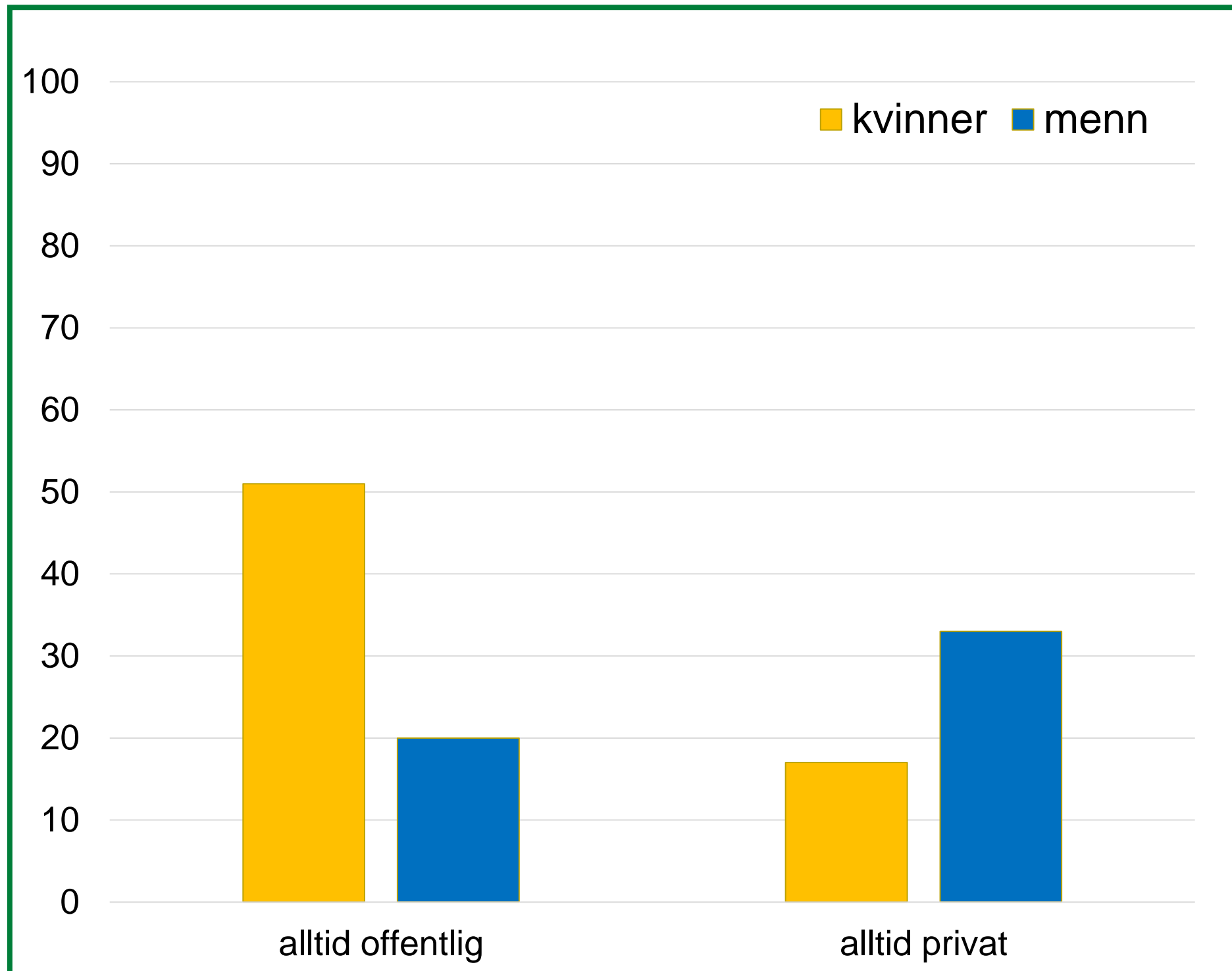


MENN

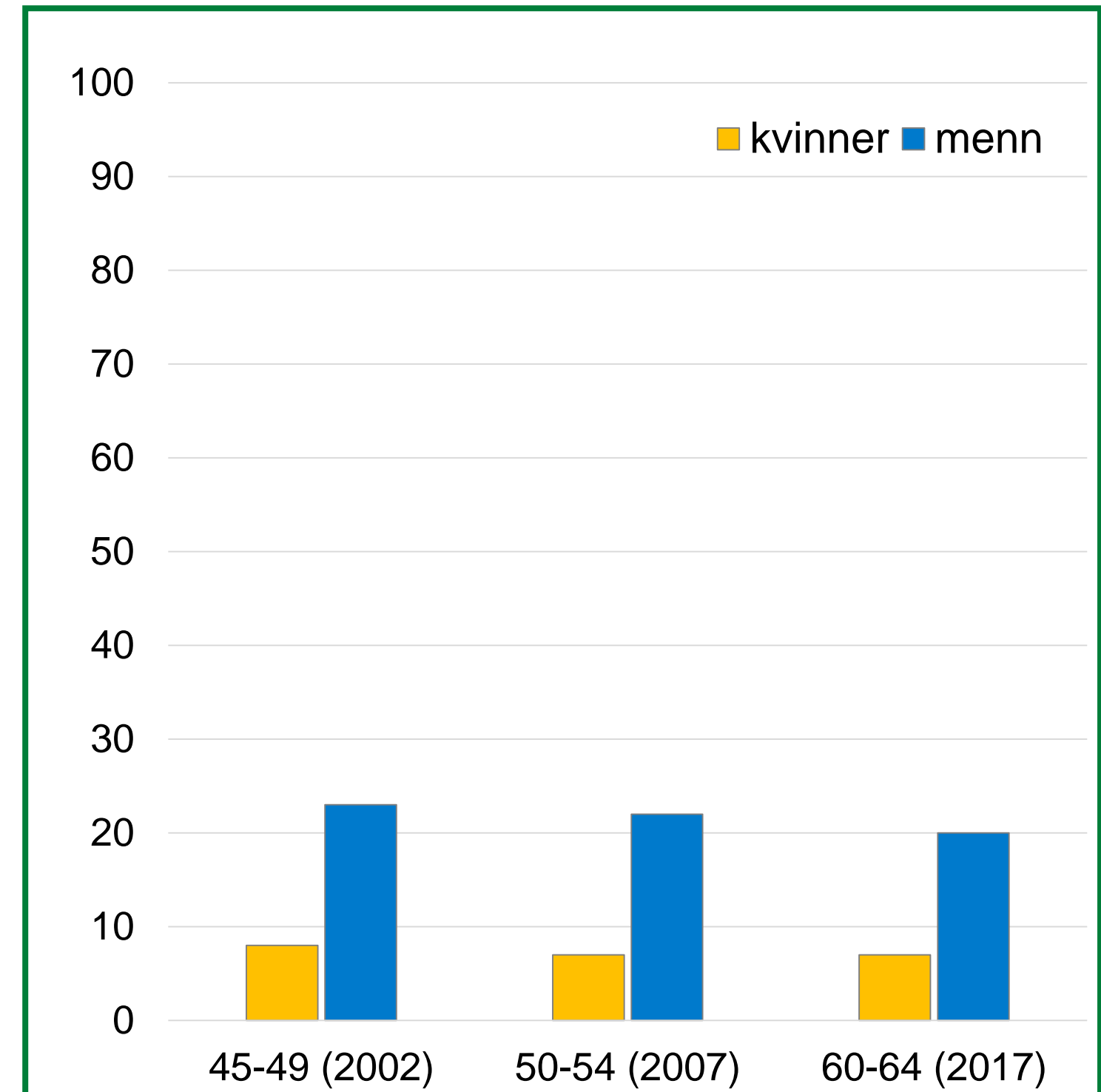


Ill.: pixabay

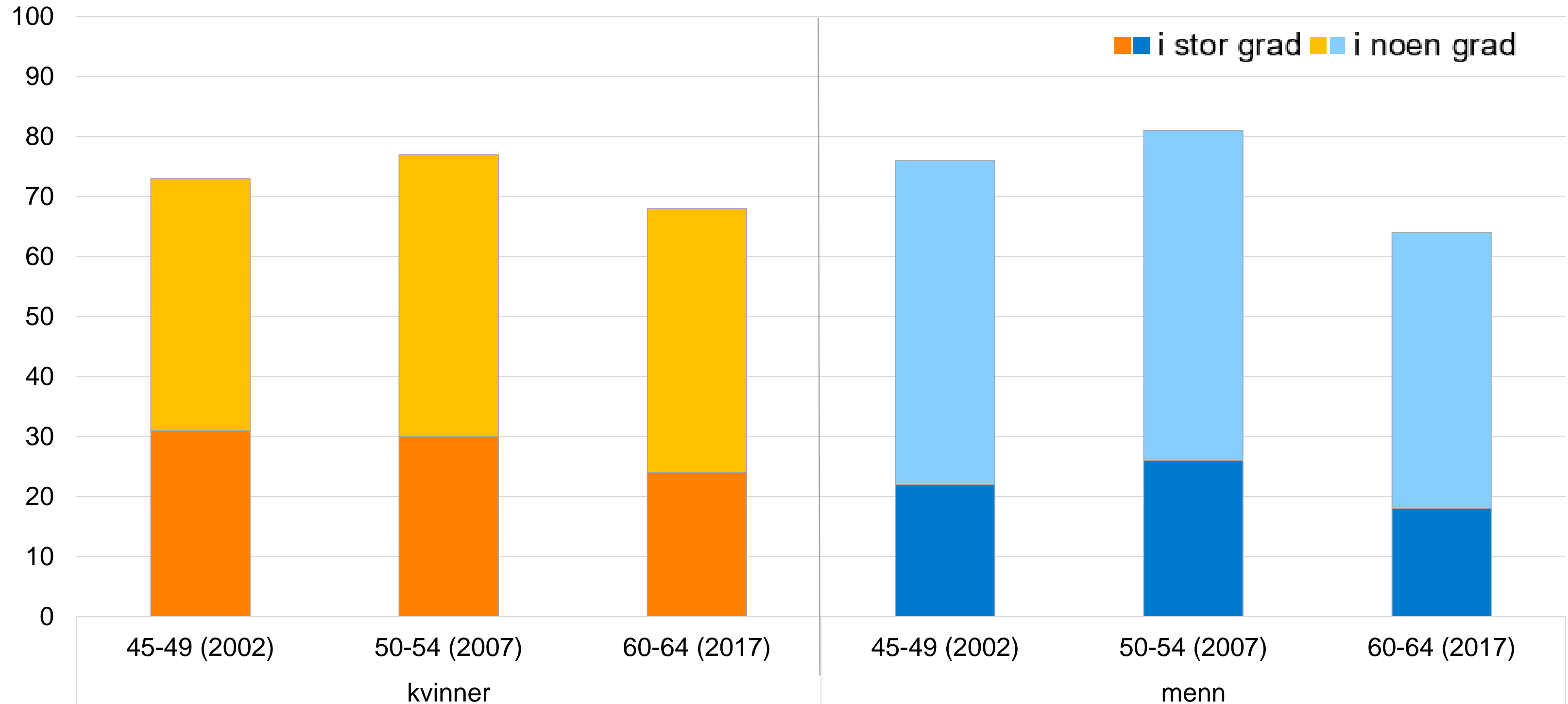
Offentlig/privat sektor (60-64 år i 2017)



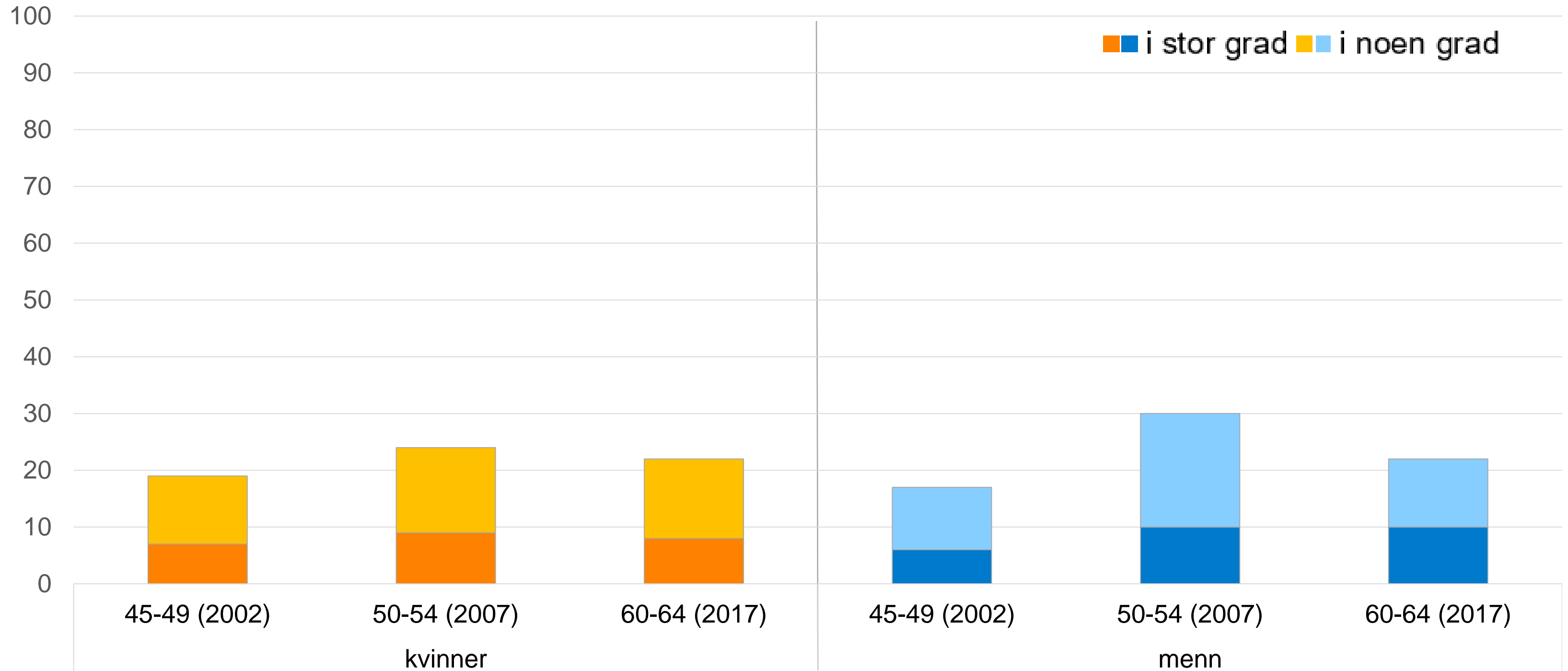
Selvstendig næringsdrivende



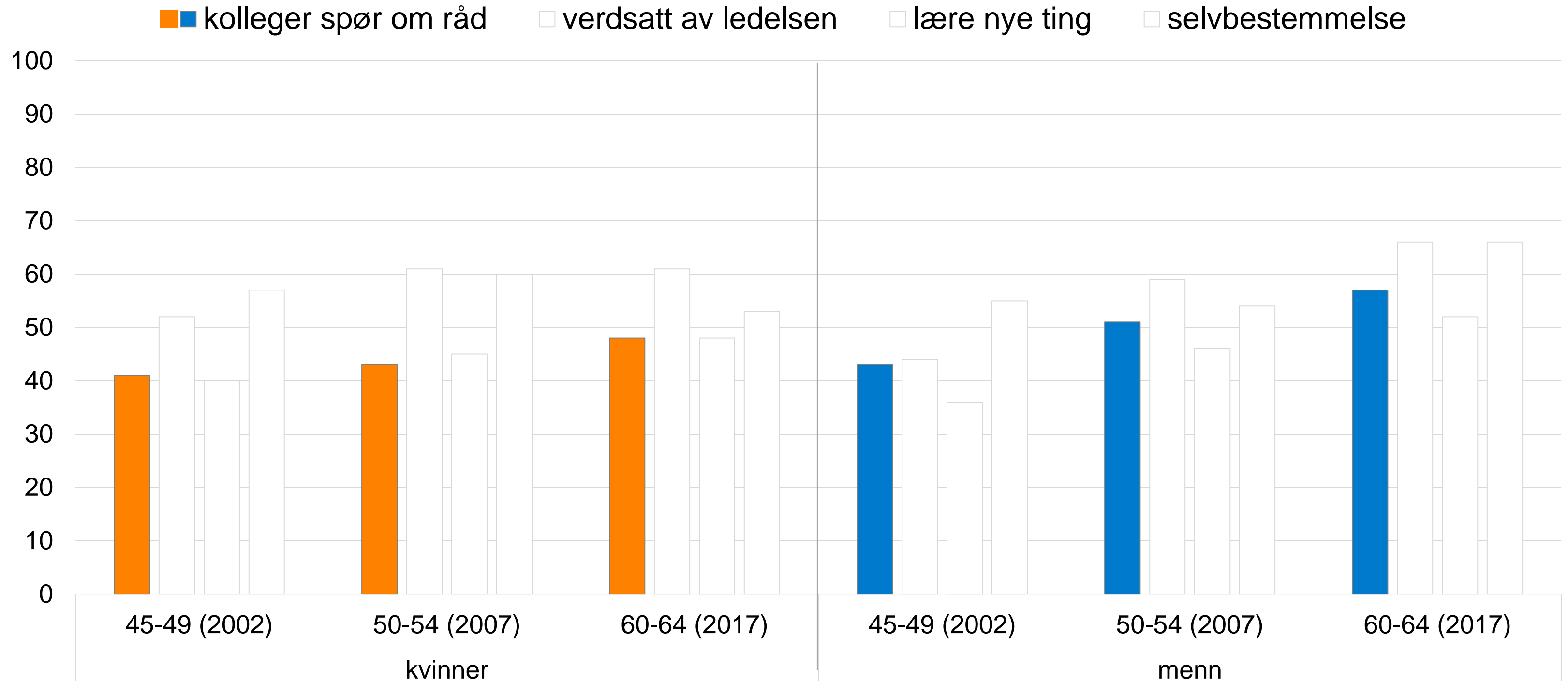
Opplevelse av jobbsituasjonen: oppjaget og masete (%)



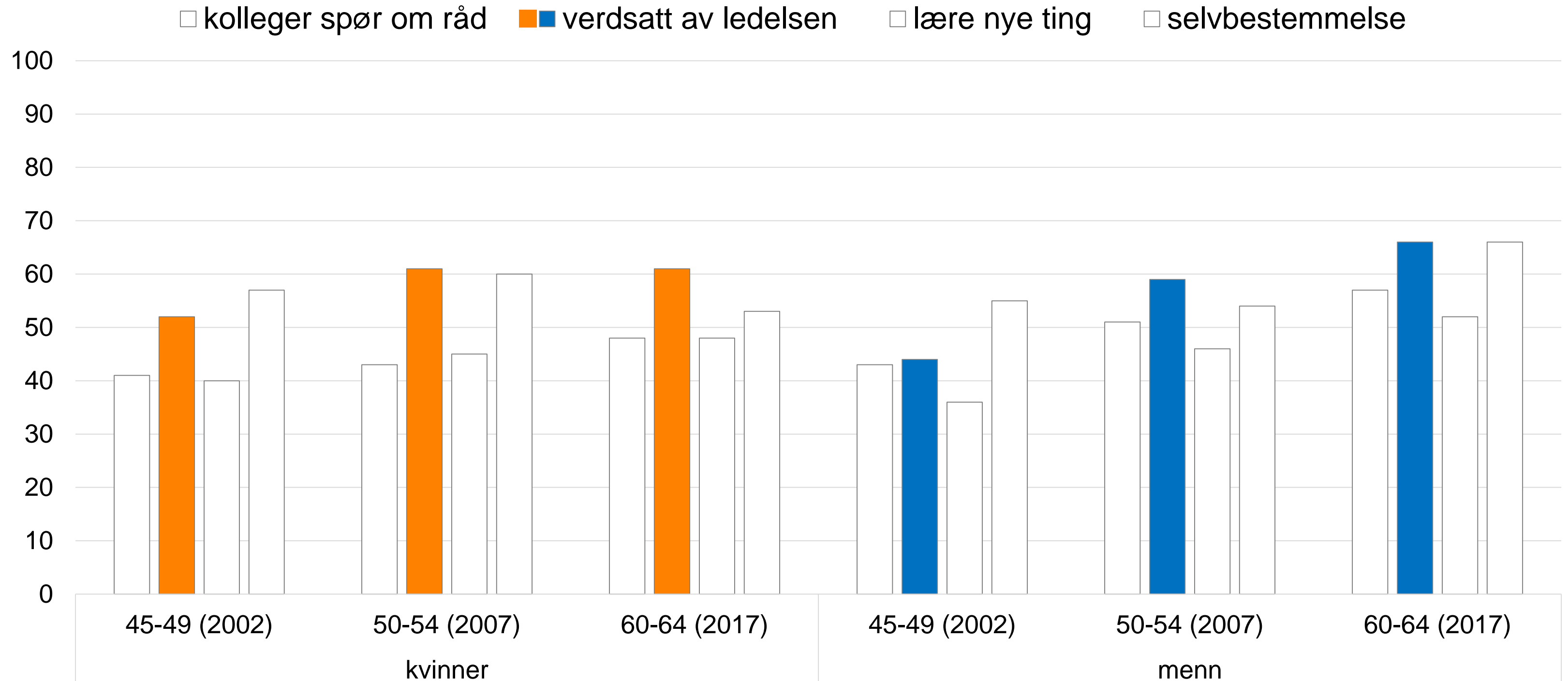
Opplevelse av jobbsituasjonen: lite varierte arbeidsoppgaver (%)



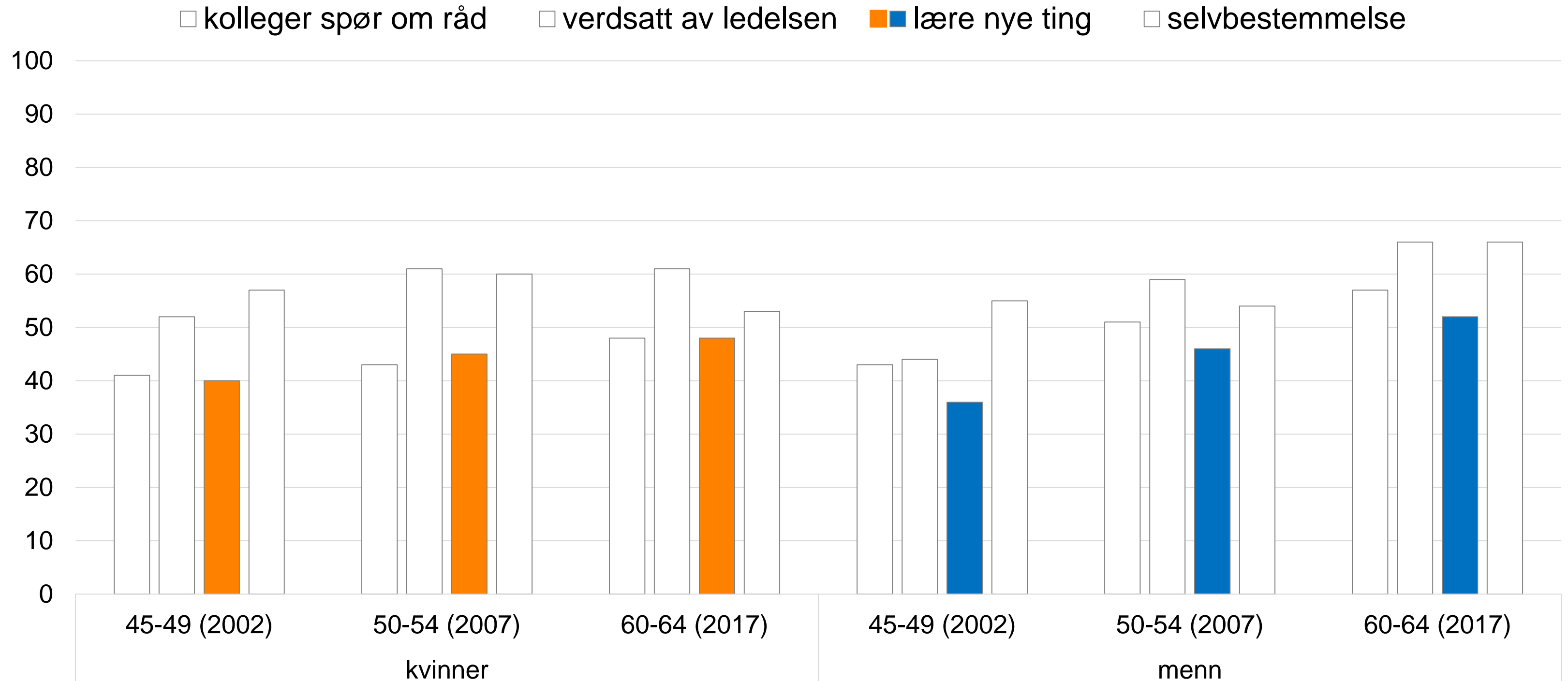
Opplevelse av jobbsituasjonen (% i stor grad)



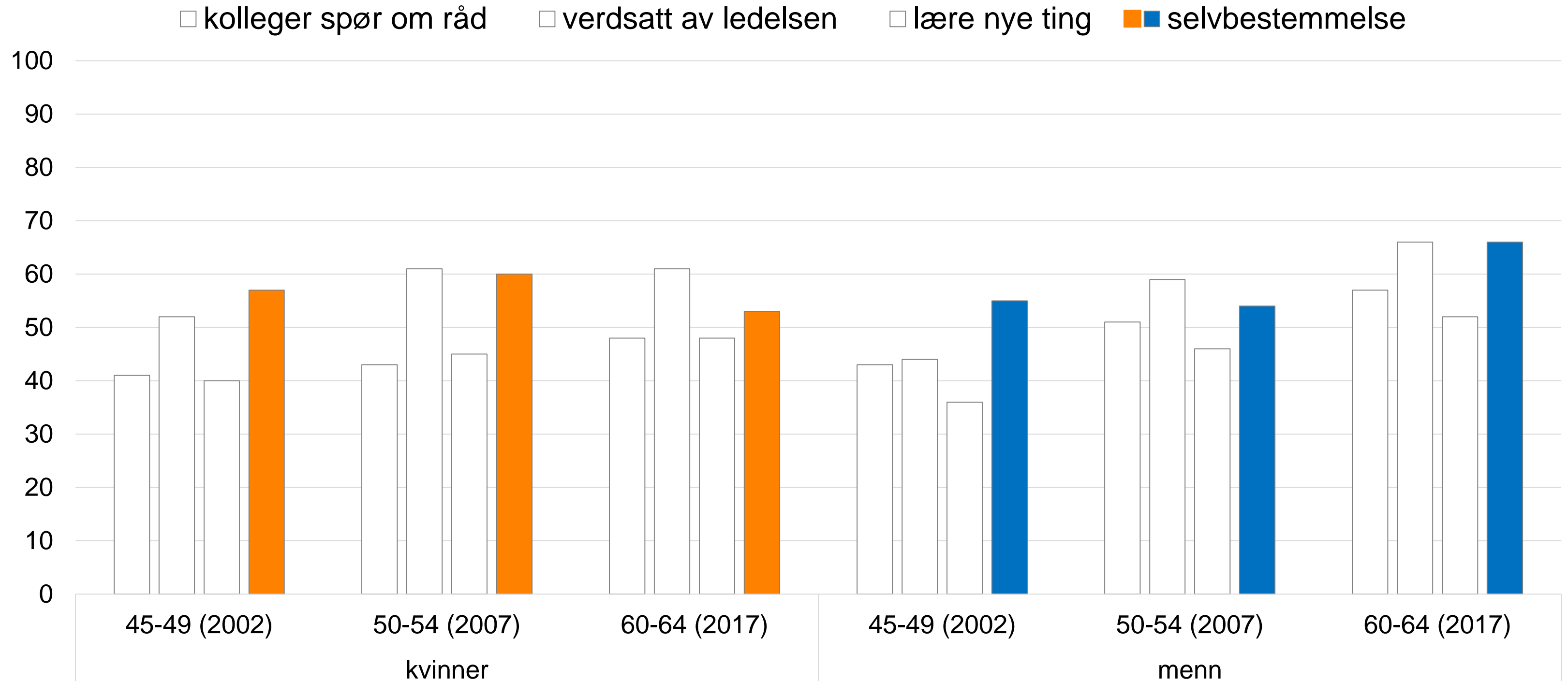
Opplevelse av jobbsituasjonen (% i stor grad)



Opplevelse av jobbsituasjonen (% i stor grad)



Opplevelse av jobbsituasjonen (% i stor grad)

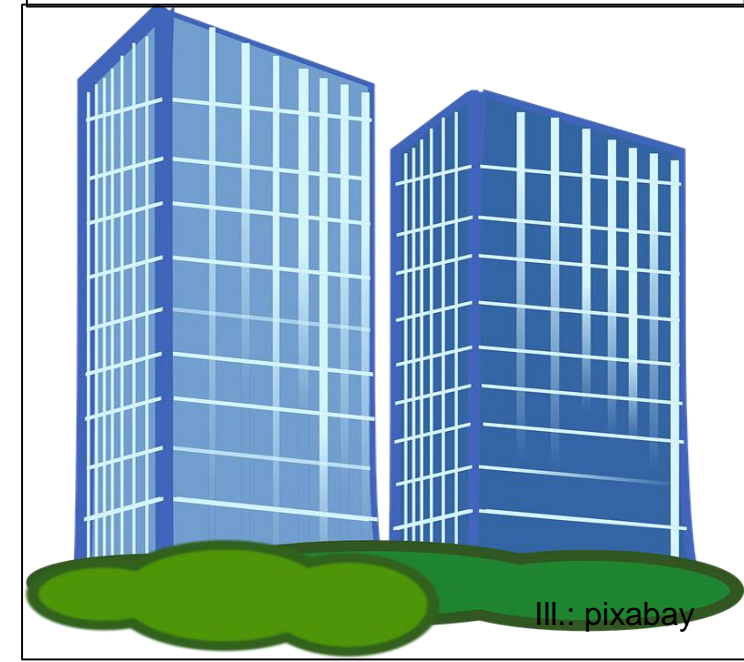
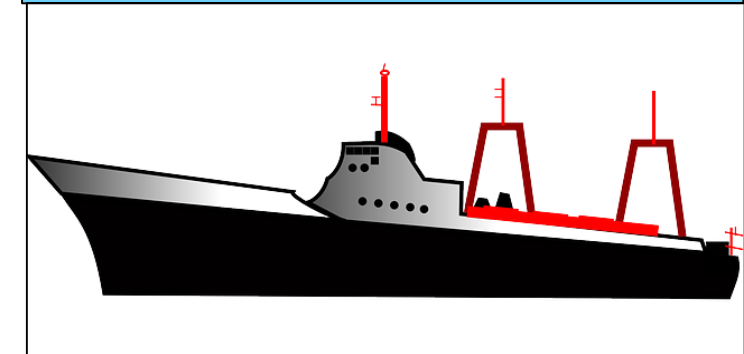
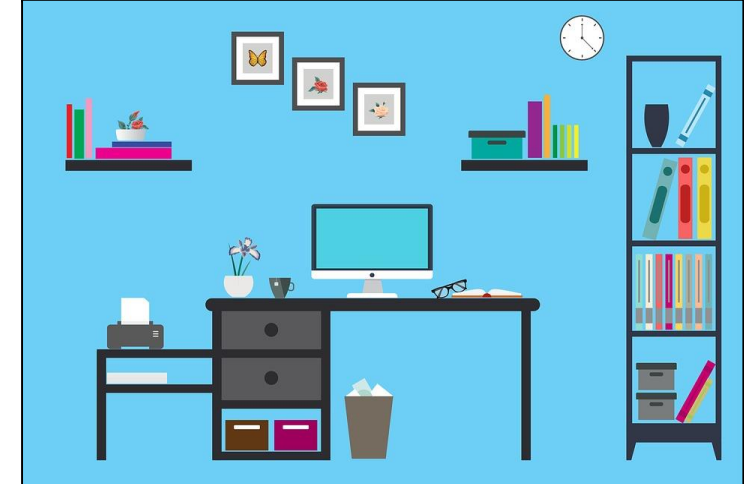


Oppsummert

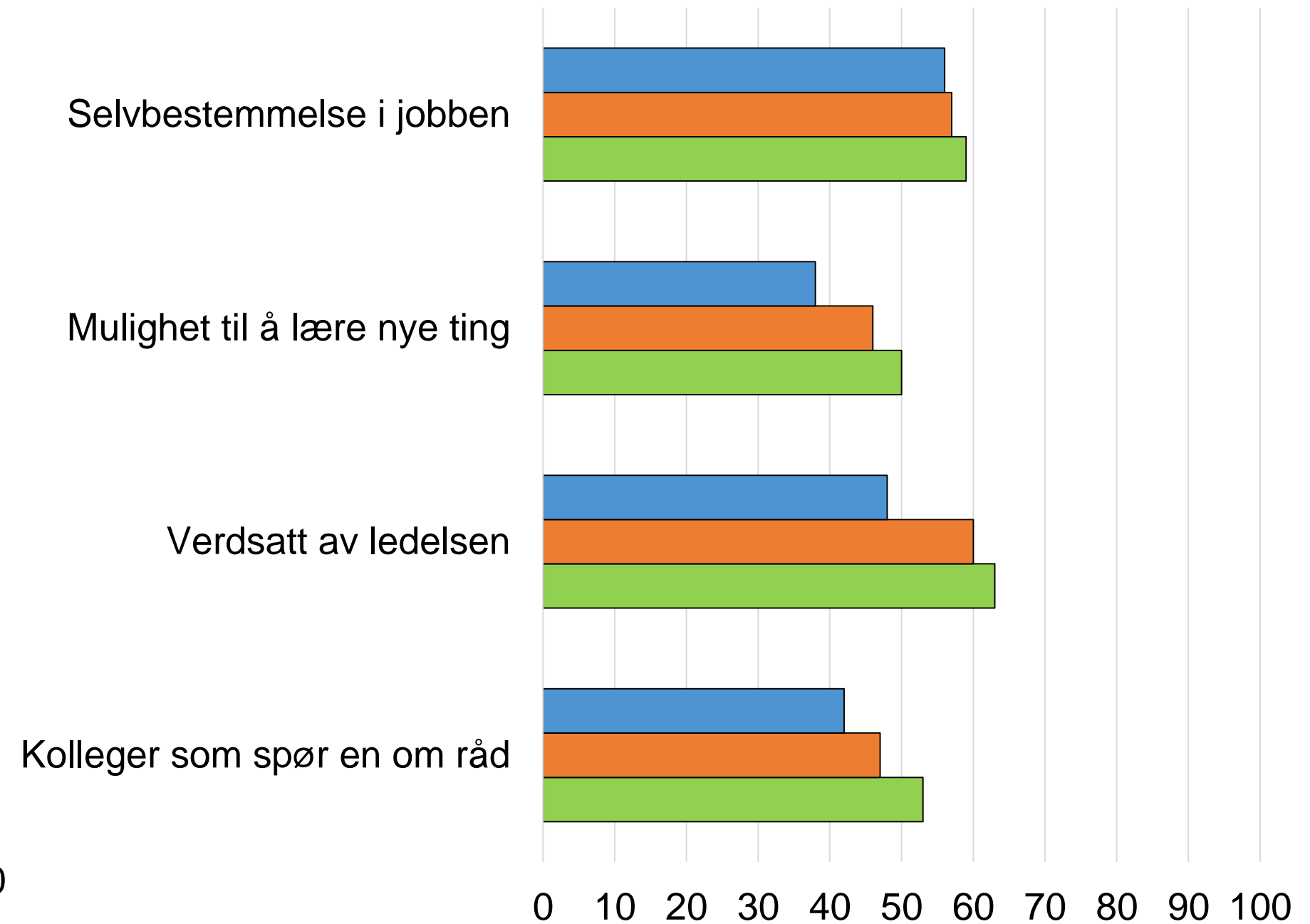
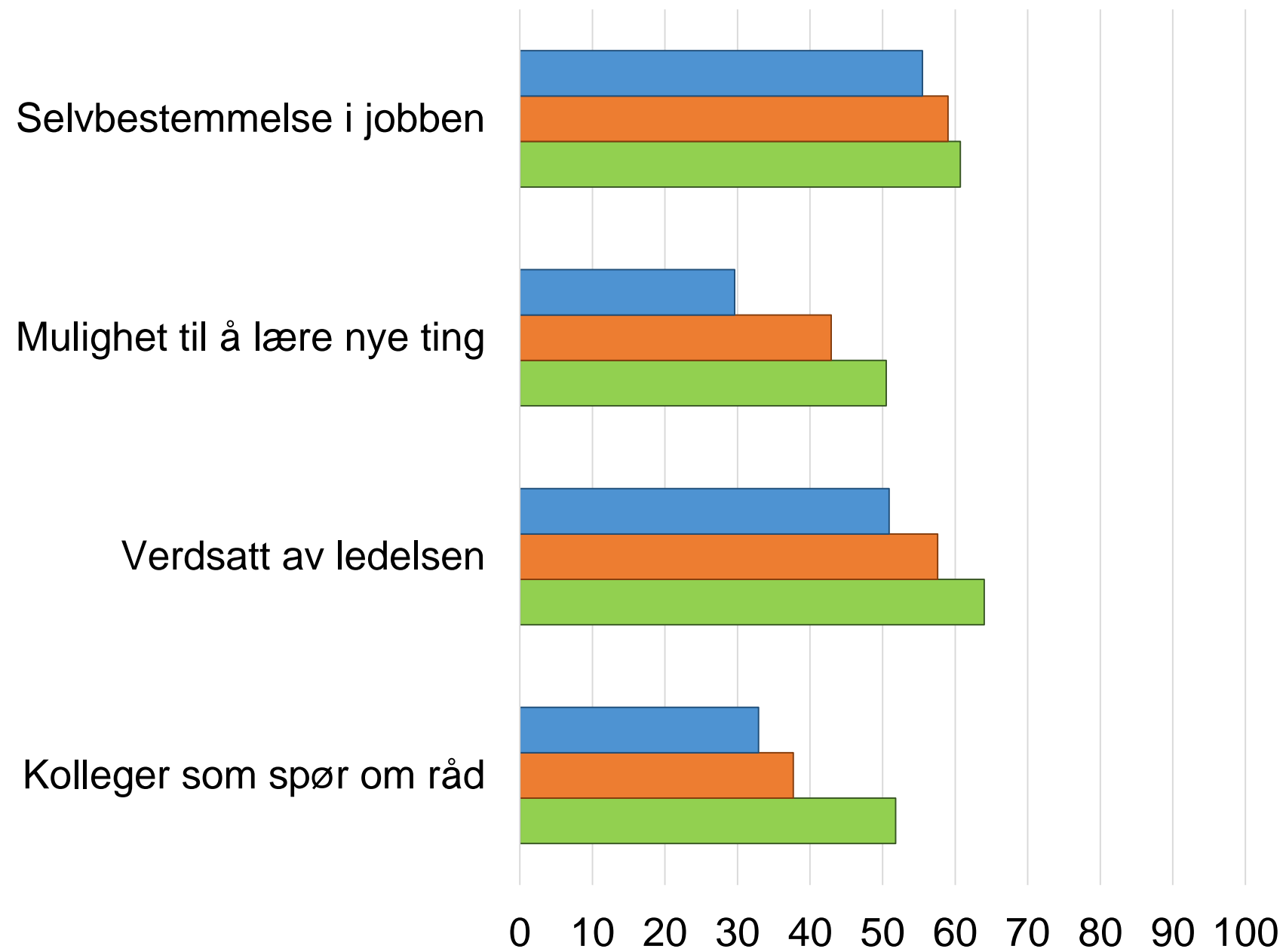
- Med unntak av kvinners opplevelse av selvbestemmelse i jobben, ser det ut til å ha vært en positiv utvikling over tid (fra 45-49 til 60-64 år)
- særlig for menn

Mulige forklaringer

- Jobbskifte? Nei, ingen tegn til noen sammenheng mellom opplevelse av jobbsituasjonen i 2002 og senere jobbskifte
- Yrkesavgang? Nei, ingen tegn til noen sammenheng mellom opplevelse av jobbsituasjonen i 2002 og senere yrkesavgang



60-åringenes opplevelse av egen jobbsituasjon – stabilitet eller endring?



■ 60-64 år 2002 ■ 60-64 år 2007 ■ 60-64 år 2017

■ 45-49 år 2002 ■ 50-54 år 2007 ■ 60-64 år 2017

Takk for oss!

