

Attraktiv som senior i et krevende arbeidsmarked

Jon Fredrik Alfsen

30 oktober 2020

Attraktiv som senior i et krevende arbeidsmarked



Mål med bidraget

Øke kunnskaper, utvikle ferdigheter og holdninger samt inspirere til anvendelse!

Kjøreplan for mitt viktige bidrag i dag

- 4 tips og råd til seniorenene selv
- 3 klare anbefalinger til arbeidsgivere (og tillitsvalgte)
- 2 ønsker til ledere
- Men først en liten historie

”

*Jeg skal gå av neste år og jeg
skal gå av på stigen rus*



Fokus på seniorenene selv

Fire råd til seniorer

- Råd 1. Ha fokus på vekst og utvikling gjennom hele arbeidslivet – du må velge holdning til vekst og læring.
- Råd 2. Bruk tid på å kartlegge egen kompetanse – og du kan mer enn du tror!
- Råd 3. Vær behov- og bidragsorientert
- Råd 4. Fortell hva du vil og hvorfor du vil det



Fokus på arbeidsgivere (og tillitsvalgte)

Tre klare anbefalinger til arbeidsgivere (og tillitsvalgte)

- Råd 1. Ha fokus på å være en attraktiv arbeidsgiver for alle ansatte
- Råd 2. Gjør en jobb med den psykologiske kontrakten
- Råd 3. Utvikle en mer individ- og ressursorientert arbeidsgiver- og personalpolitikk



Fokus på ledere

To ønsker til ledere

- Råd 1. Kjenn folkene dine.
- Råd 2. Sett mål og avklar oppgaver og ansvar i partnerskap med medarbeidere



Attraktiv som senior i et krevende arbeidsmarked




Mål med bidraget

Øke kunnskaper, utvikle ferdigheter og holdninger samt inspirere til anvendelse!

Kjøreplan for mitt viktige bidrag i dag

- 4 tips og råd til seniorenene selv
- 3 klare anbefalinger til arbeidsgivere
- 2 ønsker til ledere

HVA HAR DU LÆRT OG HVA KAN DU TA I BRUK SOM PERSON ELLER I DEN ROLLEN SOM DU HAR?

- 
- Tips 1: Strategisk HR med et integrert seniorfokus!
- Tips 2: Aktivt medarbeiderskap, også i senkarrieren!

Tusen takk for oppmerksomheten!

