



Årsrapport 2020
Senter for seniorpolitikk

15. JUNI 2021

Innhold

0	Sammendrag	2
1.	Innledning.....	3
2.	Forsknings- og utviklingsarbeid	3
2.1	Bakgrunn	3
2.2	Status for planlagte, igangsatte og fullførte FoU-prosjekter i 2020	3
2.2.1	Kartleggingsprosjekter for ulike bransjer/yrker	3
2.2.2	Større prosjekter – fullføres i 2021 og 2022.....	4
2.2.3	Mindre prosjekter/undersøkelser/analyser.....	4
2.3	Norsk seniorpolitisk barometer - videreutvikling og resultat i 2020.....	4
2.4	Forskernettverket FOSA.....	5
2.5	Internasjonale trender og utviklingstrekk	5
3.	Rådgivning og veiledning.....	5
4.	Kommunikasjon og samfunnspåvirkning.....	6
4.1	Arrangementer og møteplasser.....	6
4.2	Videreutvikling av nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier.....	7
4.3	SSPs fag- og faktanotater	7
	SSP-notat nr. 5: HR med et seniorperspektiv – «hot or not?» - HR-funksjonens rolle i seniorpolitikken.	7
	Seniorer, arbeid og pensjon i Norden	7
	Seniorer, arbeid og pensjon i EU.....	7
	Artikkelserie om seniorgründere	8
5.	Samarbeidsprosjekter	8
5.1	Samarbeidet med NAV.....	8
5.2	Andre samarbeidsfora og -aktiviteter	8
6.	Organisasjon.....	8
6.1	Formell organisasjon	8
6.2	Styret	9
6.3	Tilsluttede organisasjoner.....	10
6.4	Administrasjonen.....	11

0 Sammendrag

Styret vedtok høsten 2019 en ny strategiplan for perioden 2020-2023. SSPs arbeid skal ifølge planen være kunnskapsbasert og være forankret i trepartssamarbeidet i arbeidslivet. Senter for seniorpolitikk skal først og fremst være en kunnskapsleverandør om seniorpolitikk i arbeidslivet.

Restriksjonene for å hindre spredning av koronaviruset har hatt konsekvenser også for Senter for seniorpolitikk gjennom det meste av 2020. Fra medio mars ble alle fysiske arrangementer avlyst, og erstattet med webløsninger. I tiden august til november ble det mulig å delta på enkelte fysiske arrangementer innenfor gjeldende smitteverntiltakene. Fra medio november ble alle fysiske møteplasser igjen kansellert. Oppslutningen om SSPs webinarer har vært meget god gjennom hele 2020, med gjennomgående betydelig høyere deltakerantall enn på tilsvarende fysiske arrangementer.

Styret vedtok en ny FoU-plan for 2020, med føringer også for 2021. FoU-satsningen har blitt ytterligere forsterket som følge av korona, blant annet er det gjort kartlegginger og undersøkelser av konsekvensene for arbeidslivet av smitteverntiltakene. Norsk seniorpolitisk barometer ble i 2020 gjennomført med et større antall respondenter blant yrkesaktive, noe som også ga bedre analysemuligheter for mulige variasjoner knyttet til kjønn, bransje eller geografi. Barometeret fokuserte også på å fange opp eventuelle endringer i holdninger til seniorarbeidskraften og forlenget yrkeskarriere som følge av pandemien. Resultatene av årets undersøkelse ble presentert på Forskningskonferansen den 30.10, hvor hele 900 personer deltok via webløsningen.

Arbeidet med bransjekartlegginger er videreført. Barnehageprosjektet ble ferdigstilt høsten 2020, kartlegginger av henholdsvis sentralforvaltningen og pleie og omsorg ventes ferdigstilt tidlig i 2021. Nye bransjekartlegginger rettet mot undervisningssektoren og sykehussektoren startet opp ved årsskiftet. En samlet metastudie av funnene fra 10 bransjekartlegginger startet opp i desember 2020.

I 2020 har dessuten SSP utviklet nye verktøy og utvidet tjenestetilbudet på nettsiden. To nye e-læringsverktøy er tilgjengelige, ett rettet mot HR-ansvarlige og ett rettet mot senioren selv, og det er utviklet en interaktiv side for presentasjon av data fra årets versjon av Norsk seniorpolitisk barometer. Nettsiden og de nye verktøyene har hatt økende bruk, og antall abonnenter på nyhetsbrev har økt betydelig gjennom 2020.

Samarbeidet med myndigheter og partene i arbeidslivet er godt og har utviklet seg positivt. Det er avholdt flere kontaktmøter med organisasjonene, og SSP har vært invitert til å holde innlegg på partenes egne møteplasser. Mye av dialogen skjer via web-løsninger. Foredrag, møter, seminarer og konferanser har som hovedregel blitt gjennomført på elektroniske plattformer.

Arbeids- og sosialminister Torbjørn Røe Isaksen besøkte SSP 14. september. Dette var et uformelt møte hvor det ble gitt informasjon om SSPs virksomhet, og man drøftet hvordan vi kan sikre økt yrkesdeltagelse for seniorer i årene som kommer.

1. Innledning

Årsrapporten beskriver hva SSP har arbeidet med og oppnådd i 2020. SSPs aktiviteter baserer seg på de mål og innsatsområder som er beskrevet i strategiplanen for 2020 - 2023, i tillegg til de mål, rammer og føringer som gis i tildelingsbrevet fra Arbeids- og sosialdepartementet.

Det er avholdt i alt seks styremøter og ett styreseminar i 2020. SSP har hatt en rekke kontaktmøter med ledere og kommunikasjonsansvarlige hos myndigheter og i tilsluttede organisasjoner.

I gjeldende strategiperiode er følgende fire hovedområder prioritert:

- Forsknings- og utviklingsarbeid (FoU)
- Rådgivning og veiledning (nytt område fra 2020)
- Kommunikasjon og samfunnspåvirkning
- Samhandling og samarbeid

SSP gikk med et overskudd på kr 258 589,- i 2020.

Overskuddet tillegges egenkapitalen, som var 3 259 378,- ved årets utløp.

2. Forsknings- og utviklingsarbeid

2.1 Bakgrunn

Strategiplanen for 2020-2023 gir retning for prioriteringer innen FoU-aktiviteten ved Senter for seniorpolitikk. Styret har dessuten vedtatt en FoU-plan for 2020, med føringer for 2021. SSP skal prioritere praksisnære FoU-prosjekter, gjerne i samarbeid med virksomheter og organisasjoner.

2.2 Status for planlagte, igangsatte og fullførte FoU-prosjekter i 2020

Korona-situasjonen har påvirket planlegging, oppstart og ferdigstillelse av enkelte prosjekter. Det var bl. a planlagt fullført fem ulike prosjekter i 2. halvår, men tre av disse har blitt forsinket fordi pandemien har vanskeliggjort gjennomføring av kvalitative intervjuer i virksomhetene. To prosjekter er ferdigstilt.

Følgende prosjekter er igangsatt og fullført i 2020, samt i 2021:

2.2.1 Kartleggingsprosjekter for ulike bransjer/yrker

- a) «Barnehagesektoren: Fastholdelse, frafall og frafallsårsaker», et samarbeidsprosjekt med Utdanningsforbundet, Fagforbundet og KS. Prosjektet ble ferdigstilt i september 2020, og presentert i et meget godt besøkt webinar den 18. september, der over 200 fulgte konferansen.
- b) «Seniorer i pleie og omsorg» er forsinket og forventes ferdig i første halvår 2021. (Fafo)
- c) «Seniorer i en sentralforvaltning under omstilling», et samarbeidsprosjekt med KMD, er forsinket og forventes ferdig i første kvartal 2021. (AFI)

- d) «Seniorer i sykehusene», et samarbeidsprosjekt med bl. a Spekter, Norsk sykepleierforbund, Fagforbundet og 1-2 utvalgte helseforetak, samt KLP. Prosjektet startet opp i desember 2020 og forventes ferdig i desember 2021.

2.2.2 Større prosjekter – fullføres i 2021 og 2022

- a) «Et arbeidsliv under omstilling – er det plass for seniorene?». Prosjektet startet opp i desember 2019 og er forventet ferdig september 2021 (OsloMet v/AFI)
- b) «Affektive komponenter innen alderisme», survey er gjennomført i 2020, og en kvalitativ oppfølgingsstudie og analyse forventes ferdig i 1. halvår 2021 (Ipsos, OsloMet v/NOVA) Prosjektet er delvis finansiert av særskilte FoU-midler fra ASD
- c) «Strategier for at flere kan forlenge sine senkarrierer - en metastudie av mulighetene innen ulike bransjer». (Fafo) Metastudien av 10 ulike bransjekartlegginger pågår fram til oktober 2022.
En bransjekartlegging av seniorer i skolen inngår i dette prosjektet, denne delen skal være ferdig i desember 2021.

2.2.3 Mindre prosjekter/undersøkelser/analyser

- a) «Tilbake i jobb for langtidsledige seniorer», ferdig juni 2020 (AFI)
- b) «HR-praksis for karriereplanlegging og -utvikling og for seniorer». Foreløpige resultater ble presentert under forskningskonferansen 2020, rapport forventes ferdig i 1. kvartal 2021. (Høgskolen Kristiania)
- d) «Eldre arbeidstakere med ny teknologi. Kommunikasjon og motivasjon i arbeidslivet under koronatiltakene» (ISF) – rapport og resultater ble presentert på forskningskonferansen 2020.

2.3 Norsk seniorpolitisk barometer - vidareutvikling og resultat i 2020

Norsk seniorpolitisk barometer 2020 vart presentert på forskningskonferansen den 30.10. I 2020 var det undersøking berre blant yrkesaktive, men talet på respondentar er utvida til 3000.

Dette gir betra analysemoglegheiter og høve til å bryte meir ned på ulike bakgrunnsvariablar. Med utvidinga vart det også vedteke å gjere eit djupdykk innanfor eit valt tema, i samråd med styret. I 2020 er dette temaet *kjønnsperspektiv ved pensjoneringsatferd*.

Analysen viser at det er små skilnader mellom kvinner og menn når det gjeld ønska avgangsalder, men med nokre nyansar. Motivasjonsfaktorar som godt arbeidsmiljø og gode kollegaer er viktige drivarar for begge kjønn, men desse er enda meir viktige for kvinner.

Særleg aktuelt i 2020 var å avdekke endringar i haldningar og oppfatningar om seniorarbeidskrafta som kan knytast til korona-epidemien. Et viktig funn i årets undersøking er at ønska avgangsalder vart redusert for fjerde år på rad, og den ligg no på vel 65 år. Dette funnet fekk god merksemd i media, og er eit signal til partane i arbeidslivet og styresmaktene om at innsatsen for forlenga yrkesliv må halde fram.

Rapporten finns på SSPs nettsider, der hovedfunna også vert presenterte i eit nytt, interaktivt verktøy.

2.4 Forskernettverket FOSA

Det er tidligere etablert et forskernettverk med interesserte forskere: «Forskning om seniorer i arbeidslivet – FOSA». SSP inviterer med jevne mellomrom til FOSA-seminar for nettverket. FOSA-seminaret i 2020 ble avholdt på Kringler gård med 26 deltakere. Faglige problemstillinger, skisser til forskningsprosjekter og foreløpige resultater av studier ble presentert og drøftet.

2.5 Internasjonale trender og utviklingstrekk

SSP besøkte i februar 2020 den svenske *Delegationen for seniorarbetskraft*. Bjørn Halvorsen presenterte rapporten «Seniorer, arbeid og pensjon i Norden», som er skrevet på oppdrag fra den svenske delegasjonen. Vi diskuterte også felles utfordringer og muligheter.

SSP har akseptert en forespørsel fra Interreg Baltic Sea Region, via *Academy of Economics Schleswig-Holstein* i Kiel og deres prosjektleder *REM Consult* i Hamburg, om deltakelse i prosjektet *Age@Work*, med fokus på temaet «*Age management in HR-education and in company practice in the Baltic region.*»

3. Rådgivning og veiledning

Styret har løftet fram dette området som et nytt hovedområde i strategiplanen for 2020-2023: «*Senter for seniorpolitikk skal i strategiperioden styrke sine tjenester til norske virksomheter. Vi skal formidle faktakunnskap og veiledninger på digitale plattformer og vi skal være mer tilgjengelig for de ulike målgruppene med flere relevante opplæringstilbud.*»

Rådgivning til virksomheter

Det er i 2020 jobbet med å utvikle dette området, med sikte på gi rådgivning, opplæring og prosessveiledning i virksomheter. Administrasjonen er styrket med en ny medarbeider knyttet direkte til ambisjonen om å øke kapasiteten til å etablere kontakt med, følge opp og veilede utvalgte virksomheter. I lys av koronatiltakene foregår mye av den direkte kontakten på elektroniske plattformer.

Større innsikt i bedriftenes hverdag og utvikling av «best case» praksis

SSP har våren 2020 kontaktet flere virksomheter for å lære mer om deres erfaringer. Disse vil bli besøkt så snart det er praktisk mulig, og erfaringene vil etter hvert bli en del av SSPs kunnskapsgrunnlag til bruk i veiledning av andre virksomheter. På nettsidene legges det opp til presentasjon av case-historier og konkrete bedriftseksempler.

E-læringsverktøy om «Seniorperspektivet i strategisk HR»

Det ble i 2020 inngått avtale med Impaktor AS om utvikling av et e-læringsverktøy om seniorpolitikk for virksomheter, rettet mot HR-personer, ledere og tillitsvalgte. Verktøyet ble klart til bruk i 3. kvartal, og finnes på nettsiden.

E-læringsverktøy om «Aktivt medarbeiderskap i senkarrieren».

Også dette kurset er utviklet i samarbeid med Impaktor AS, og består av videoforelesninger og praktiske verktøy og maler til bruk for den enkelte. Målet er å gi seniorer påfyll og inspirasjon så de kan ta aktive valg i egen jobb og utvikling. I tillegg bidrar kurset til økt bevissthet om hva som motiverer, og hva det å jobbe betyr for den enkelte.

Karriereveiledning for seniorer

I samarbeid med Karriere Buskerud er det laget fire informasjonsfilmer som belyser temaet, rettet mot seniorer og HR-ledere.

Bokprosjektet «Senior. Veien til et langt og lykkelig arbeidsliv»

Journalist Mette Bugge, vinner av prisen «Årets Seniorprofil 2016», fikk faglig bistand fra SSP i tilknytning til bokprosjektet «Senior. Veien til et langt og lykkelig arbeidsliv». SSP og forlaget Cappelen Damm ble også enige om å avholde et felles arrangement i tilknytning til lanseringen av boken våren 2021.

Møter og faglige bidrag hos andre aktører

SSP har bidratt på en rekke møter og faglige arrangementer hos partene, i organisasjoner, kommuner og offentlige etater. De fleste bidrag er gjort gjennom web-løsninger, men et mindre antall var mulig å gjennomføre som fysiske møter før ny nedstengning.

4. Kommunikasjon og samfunnspåvirkning

4.1 Arrangementer og møteplasser

Før koronautbruddet midt i mars hadde SSP planlagt en rekke arrangementer og deltakelse på ulike møteplasser gjennom 2020. Med nedstengingen av arrangementer har vi arbeidet for å øke kommunikasjonen på digitale plattformer.

I tillegg til en rekke faglige bidrag hos ulike eksterne aktører, arrangerte vi blant annet et godt besøkt frokostmøte den 4. mars om SP-notat nr. 5 om produktivitet, i samarbeid med Bergen næringsråd og lokale virksomheter. I begynnelsen av mars ble også avslutningskonferansen for Exit Age-prosjektet arrangert, med 170 deltakere og mange gode presseoppslag i ulike medier.

Vårt første egenproduserte webinar ble avholdt den 15. april i samarbeid med Innovasjon Norge, med temaet seniorer og gründerskap. I samarbeid med Polyteknisk forening arrangerte vi den 18. juni et webinar om «Seniorene i det digitale arbeidslivet». Bidragsytere var president i Polyteknisk forening, Silvija Seres og

daglig leder i Tenk digitalt AS, Jan Sollied Storehaug. Seminaret hadde ca. 250 deltagere.

Arbeids- og sosialminister Torbjørn Røe Isaksen besøkte SSP 14. september. Dette var et uformelt møte hvor det ble gitt informasjon om SSPs virksomhet, og deretter en samtale om hvordan vi kan sikre økt yrkesdeltagelse for seniorer.

4.2 Videreutvikling av nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier

Nettsiden er videreutviklet med flere nye elementer i 2020: Forbedret brukergrensesnitt, to nye e-læringsverktøy, interaktive løsninger for presentasjon av Norsk seniorpolitisk barometer, nye informasjonsfilmer og en interaktiv quiz om seniorpolitikk. I tillegg kommer et stort antall egenproduserte nyhetsartikler, som deles i ukentlige nyhetsbrev.

Det har i 2020 vært økt, målrettet innsats for å øke antall abonnenter på nyhetsbrev, og med god respons. Det er ved årsskiftet ca. 7.600 abonnenter, en nettoøkning på nesten 10%.

Valg av teknisk plattform og standardiserte «plug-in moduler» muliggjør nå deling og implementering av verktøy og maler hos tredjeparter. Det er dialog med bl. a. NAV og enkelte av partene om deling av vårt innhold på deres nettsider.

Måling og analyse av trafikken på nettsiden er forbedret gjennom økt bruk av Google Analytics og andre verktøy. Integreringen mot sosiale medier er forbedret.

4.3 SSPs fag- og fakthanotater

SSP-notat nr. 5: HR med et seniorperspektiv – «hot or not?» - HR-funksjonens rolle i seniorpolitikken.

SSP-notat nr. 5 ble lansert i oktober 2020. Målet med notatet er å drøfte HR-funksjonens rolle i seniorpolitikken. Medarbeiderne er bedriftenes viktigste innsatsfaktor. Det er derfor svært lønnsomt å ha en HR-strategi som bidrar til at man har motiverte og kompetente medarbeidere gjennom hele yrkeslivet.

Seniorer, arbeid og pensjon i Norden

Rapporten «*Seniorer, arbeid og pensjon i Norden*» ble skrevet av Bjørn Halvorsen ved Senter for seniorpolitikk i Oslo for *Delegationen for seniorarbetskraft* i Sverige.

Nordiske seniorer er i høyere grad sysselsatt sammenlignet med øvrige land i OECD. I samtlige nordiske land har sysselsettingen blant seniorer økt siden år 2000.

Seniorer, arbeid og pensjon i EU

SSP har utarbeidet kunnskapsnotatet «*Har vi noe å lære av de beste landene i EU utenom Norden?*» Her sammenlignes av arbeids- og sosialpolitikken i Nederland, Tyskland og Sveits. Felles for de tre landene er at de over de siste 20-30 årene har opplevd store omstillinger i næringsliv og arbeidsliv, og at de har gjennomført tilpasninger i arbeids- og sosialpolitikken for å håndtere dette.

Artikkelserie om seniorgründere

Senter for seniorpolitikk og Innovasjon Norge har fått utført 12 intervjuer med seniorgründere og skrevet to artikler om gründerskap blant seniorer. Intervjuene ble gjort av journalisten Maria Amelie og aktualisert gjennom et felles webinar med Innovasjon Norge den 15. april.

5. Samarbeidsprosjekter

Strategiplanen for 2020-2023 fastsetter bl.a. følgende: «*Senter for seniorpolitikk ønsker å etablere samarbeid med virksomheter og organisasjoner, og utvikle prosjekter som kan ha faglig interesse og læringseffekter utover den enkelte enhet.*» Noen av samarbeidsprosjektene er omtalt i kapittel 2.

5.1 Samarbeidet med NAV

SSP og NAV har siden 2010 hatt en formell samarbeidsavtale, og denne har fulgt avtaleperiodene til intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Avtalen ble fornyet i august 2019. Våren 2020 ble det reetablert kontakt med ny ledelse og ny kontaktperson i AV-direktoratet. Det er drøftet mulige leveranser av faglige, web-baserte bidrag fra SSP, samt deltakelse på- eller innholdsleveringer til NAVs egne webinarer.

5.2 Andre samarbeidsfora og -aktiviteter

Samarbeidet med Likestillingsombudet er videreført. Det ble i mai avholdt et møte mellom ombudet, fagmedarbeidere og SSP. Temaene var knyttet opp til faren for økende aldersdiskriminering og økende frafall fra arbeidslivet som følge av endringer i arbeidsmarkedet etter korona-epidemien.

SSP deltar i Nasjonalt forum for karriereveiledning, i regi av Kompetanse Norge.

SSP deltok med egen stand under HR Norges konferanse for offentlig sektor på Lillehammer i januar 2020, og har deltatt på HR-Norges web-baserte konferanser i 2020. HR Norge har bidratt faglige på SSPs nettside.

Det er gjennom 2020 avholdt kontaktmøter med flere av de større arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene. SSP har dessuten holdt foredrag, eller bidratt faglig på annen måte.

6. Organisasjon

6.1 Formell organisasjon

Pr 31. desember 2020 har SSP 29 tilsluttede organisasjoner, etter at Samfo fusjonerte med Virke 31.01. 2020. Alle de store organisasjonene i arbeidslivet og flere forskningsvirksomheter, direktorater og departementer er tilsluttet senteret.

Senter for seniorpolitikk har årsmøtet som øverste organ, og årsmøtet velger senterets styre. Årsmøtet i 2020 ble avholdt 4. juni, med deltakelse fra 18 tilsluttede organisasjoner.

6.2 Styret

Styret har avholdt seks møter i 2020, samt et styreseminar knyttet til oppfølgingen av ny strategiplan for perioden 2020 – 2023. I seminaret drøftet styret bl.a. følgende:

- Hva kan SSP gjøre for å nå ut til flere? Hvordan kan vi bruke nettverket i denne sammenheng?
- Hvordan kan SSP styrke samarbeidet med de tilsluttede organisasjoner?
- Hva tror blir de største seniorpolitiske utfordringene i de neste 2-3 årene og hva bør SSP prioritere i så måte?

Seks av syv ordinære styremedlemmer er kvinner. Styret i SSP i perioden juni 2020 – juni 2021 ble valgt på årsmøtet den 4. juni 2020:

Styremedlemmer	Organisasjon	Verv	Personlig vara	Organisasjon
Kristin Diserud Mildal	NHO	Leder	Kari Hoff Okstad	Spekter
Kristin Sæther	LO	Nestleder	Øystein Nilsen	LO
Trude Furunes	Universitetet i Stavanger	Styremedlem	Tale Hellevik	OsloMet
Hans-Erik Skjæggerud	YS	Styremedlem	Kari Mærøe Lier	NITO
Silje Naustvik	Unio	Styremedlem	Håvard Holm	Akademikerne
Eva Margrete Lian	KS	Styremedlem	Lars-Erik Becken	KMD
Runa Opdal Kerr	Finans Norge	Styremedlem	Anders Vollen	Virke

Som valgkomite for SSP for perioden 2020-2021 ble følgende valgt:

- Jorunn Berdal, YS, leder
- Jorunn Leegaard, KS, medlem
- Tor Idar Halvorsen, LO, medlem

6.3 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over tilsluttede organisasjoner og kontaktpersoner pr 31.12. 2020:

	Tilsluttede organisasjoner	Kontaktpersoner:
1	Akademikerne	Holm-Haagensen, Øystein
2	Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Eftvang, Stine
3	Arbeids- og sosialdepartement. (ASD)	Jølstad, Finn-Ola
4	Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	Nørgaard, Elisabeth
5	Arbeidsgiverforeningen Spekter	Okstad, Kari Hoff
6	Finans Norge	Kerr, Runa Opdal
7	Kirkerådet - Den norske kirke	Engeseth, Karen Marie
8	Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD)	Tønder, Oddbjørn
9	HR Norge	Lian, Anne
10	KS	Lian, Eva Margrete
11	Kunnskapsdepartementet (KD)	Holter, Anne Sofie
12	Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Woldseth, Karin S.
13	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	Sæther, Kristin Nilsen, Øystein
14	Lederne	Hæhre, Tor Slungård, Morten
15	NAV	Hovland, Cathrine Brustad Tidemandsen, Barbro
16	Norges Bedriftsidrettsforbund	Bolle, Svenn Erik
17	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon (NITO)	Aarbakke, Knut
18	Norsk Arbeidsmedisinsk forening	Skyberg, Knut
19	Velferdsforskningsinstituttet NOVA, OsloMet	Solem, Per Erik
20	Norsk Pensjon	Tørstad, Trond
21	Norsk Pensjonistforbund	Dauidsen, Jan
22	Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Mildal, Kristin Diserud
23	SMB Norge	Rytman, Jørund H.
24	Studieforbundet AOF	Johansen, Tove
25	Unio	Naustvik, Silje Strøm, Geir Lyngstad
26	Universitetet i Sørøst - Norge	Ausland, Liv Hanson
27	Virke (Hovedorganisasjonen Virke)	Vollen, Anders
28	Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Krohn, Astrid
29	YS	Skjæggerud, Hans-Erik

6.4 Administrasjonen

SSP hadde 7 medarbeidere ved utløpet av 2020. En medarbeider på pensjonistvilkår sluttet i løpet av året, og ny seniorrådgiver tiltrådte 1.8.

Som konsekvens av korona-tiltakene, og nedstengingen av arrangementer og møteplasser, er det gjort en rekke tiltak for på øke kommunikasjonen på digitale plattformer. Arbeidsmøter er i stor grad avholdt elektronisk, det samme er styremøter. I forbindelse med de statlige og kommunale innskjerpingene av retningslinjer for reiser og bruk av hjemmekontor, har administrasjonen i stor utstrekning arbeidet fra hjemmekontor fra november.

SSP arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Pr 31.12. 2020 var det fire kvinner og tre menn i administrasjonen. SSPs virksomhet påvirker det ytre miljøet i liten grad.

SSPs retningslinjer for bruk av personopplysninger, knyttet til utsendelser av nyhetsbrev og annet, er i tråd med norsk personvernlovgivning og personvernforordningen (GDPR).

Sykefraværet ved SSP var i 2020 på 1,5 %. Korttidsfraværet er ubetydelig.

SSP har kontorer i Akersgata 32, 0180 Oslo.
