



Årsrapport 2021

Senter for seniorpolitikk

09. JUNI 2022
SENER FOR SENIORPOLITIKK

Innhold

0. Sammendrag.....	2
1. Innledning.....	2
2. Forsknings- og utviklingsarbeid.....	3
2.1 Bakgrunn.....	3
2.2 Status for planlagte, igangsatte og fullførte FoU-prosjekter i 2021.....	3
2.2.1 Kartleggingsprosjekter for ulike bransjer/ yrker.....	3
2.2.2 Større prosjekter – fullføres i 2021 og 2022.....	4
2.2.3 Andre kartlegginger.....	4
2.3 Norsk seniorpolitisk barometer 2021 – lederundersøkelsen.....	4
2.4 Andre faglige rapporter.....	5
2.4.1 Omnibus-undersøkelse mai 2021 - Ipsos.....	5
2.4.2 SSP-notat nr. 6: «Hvorfor er ledere skeptiske til å ansette 60-åringer?».....	5
2.5 Internasjonale trender og utviklingstrekk.....	5
3. Rådgivning og veiledning.....	5
4. Kommunikasjon og samfunnspåvirkning.....	6
4.1 Arrangementer og møteplasser.....	6
4.2 SSPs forskningskonferanse 2021.....	7
4.3 Medieoppmerksomhet og videreutvikling av nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier.....	7
4.3.1 Kanalutvikling.....	7
4.3.2 Innholdsproduksjon og medieoppmerksomhet.....	7
5. Samarbeidsprosjekter.....	7
5.1 Samarbeidet med NAV.....	8
5.2 Samarbeidet med andre organisasjoner.....	8
6. Organisasjon.....	9
6.1 Formell organisasjon.....	9
6.2 Styret.....	9
6.3 Tilsluttede organisasjoner.....	10
6.4 Administrasjonen.....	11

0. Sammendrag

SSPs aktiviteter baserer seg på de mål og innsatsområder som er beskrevet i strategiplanen for 2020 – 2023. SSPs arbeid skal ifølge planen være kunnskapsbasert og forankret i trepartssamarbeidet i arbeidslivet. Senter for seniorpolitikk skal først og fremst være en kunnskapsleverandør om seniorpolitikk i arbeidslivet, til virksomhetsledere, tillitsvalgte, og seniorene selv, samt til arbeidslivet parter og ulike myndigheter.

Restriksjonene for å hindre spredning av koronaviruset har hatt konsekvenser for Senter for seniorpolitikk også gjennom det meste av 2021. I første halvår ble alle møter og arrangementer gjennomført via web-baserte løsninger. I tiden august til november ble det mulig å gjennomføre- eller delta på enkelte fysiske arrangementer innenfor gjeldende smittevernregler. Fra desember ble alle fysiske møteplasser igjen kansellert. SSP har satsset sterkt på webinarer og hybride møter gjennom hele året, med gode resultater. Oppslutningen om disse har vært meget god gjennom hele 2021, med gjennomgående betydelig høyere deltakerantall enn på tilsvarende rene fysiske arrangementer.

FoU-satsningen har blitt ytterligere forsterket i 2021. Midler ble omprioritert som følge av korona, og flere nye prosjekter er startet opp, andre er ferdigstilt og formidlet ut. Norsk seniorpolitisk barometer ble i 2021 gjennomført med et større antall respondenter blant ledere, noe som også ga bedre muligheter for analyser og dypdykk. Barometeret fokuserte også på å fange opp eventuelle endringer i holdninger blant ledere til seniorarbeidskraften og forlenget yrkeskarriere, som følge av pandemien. Resultatene ble presentert på SSPs årlige forskningskonferanse den 29. oktober, som var mulig å gjennomføre som et hybrid arrangement. Over 500 deltok her, enten fysisk eller via webløsningen.

Kommunikasjonsarbeidet består av egen innholdsproduksjon, videreutvikling av SSPs egne kommunikasjonskanaler og relasjonene til andre medier. Nettsidene er fundamentet i SSPs kommunikasjonsarbeid. Et stort antall unike besøkende på nettsiden kommer via nyhetsbrev. Antallet abonnenter var mer enn 8500 ved utløpet av året, en netto tilvekst på over 11 prosent. Forskningskonferansen og årets rapport fra Norsk seniorpolitisk barometer (lederundersøkelsen) handlet blant annet om at det mer krevende for seniorer å få ny jobb. Dette ga oppslag eller intervjuer i en rekke riksmidier, i tillegg til deltakelse i ulike radio- og TV-programmer.

I løpet av 2021 har SSP økt innsatsen mot rådgivning og veiledning, og har bidratt faglig hos flere offentlige og private aktører. Målsettingen om å få til et enda tettere praktisk samarbeid med et utvalg virksomheter er likevel bare delvis oppnådd, på grunn av begrensningene knyttet til korona gjennom store deler av året. På samme måte har det praktiske samarbeidet med tilsluttede organisasjoner og ulike myndigheter vært begrenset, men det er lagt et godt grunnlag for fysiske møteplasser og samarbeidsarenaer i 2022.

1. Innledning

Årsrapporten beskriver hva SSP har arbeidet med og oppnådd i 2021. SSPs aktiviteter baserer seg på de mål og innsatsområder som er beskrevet i strategiplanen for 2020 - 2023, i tillegg til de mål, rammer og føringer som gis i tildelingsbrevet fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet, og styrets løpende vedtak.

Det er avholdt i alt seks styremøter og ett styreseminar i 2021. SSP har hatt flere kontaktmøter med ledere og kommunikasjonsansvarlige hos myndigheter og i tilsluttede organisasjoner.

I gjeldende strategiperiode er følgende fire hovedområder prioritert:

- Forsknings- og utviklingsarbeid (FoU)
- Rådgivning og veiledning
- Kommunikasjon og samfunnspåvirkning
- Samhandling og samarbeid

SSP gikk med et overskudd på kr 629.106,- i 2021. Overskuddet tillegges egenkapitalen, som var 3.888.485,- ved årets utløp. Overskuddet skyldes delvis at noen planlagte aktiviteter på tampen av året, ble avlyst og ikke kunne gjennomføres på grunn av koronarestriksjonene i arbeidslivet.

2. Forsknings- og utviklingsarbeid

2.1 Bakgrunn

AIDs tildelingsbrev gir føringer for omfang- og betydning av FoU-aktivitetene ved Senter for seniorpolitikk. Strategiplanen for 2020-2023 gir retning for FoU-aktivitetene: SSP skal prioritere praksisnære FoU-prosjekter, gjerne i samarbeid med virksomheter og organisasjoner.

2.2 Status for planlagte, igangsatte og fullførte FoU-prosjekter i 2021

Korona-situasjonen har påvirket planlegging, oppstart og ferdigstillelse av enkelte prosjekter i 2021, og gir dermed føringer også for aktivitetene i 2022. Det har likevel vært særlig høy innsats på FoU-området, med flere igangsatte eller pågående prosjekter og kartlegginger. Tre prosjekter er ferdigstilt med rapporter, og er formidlet ut.

Følgende prosjekter er igangsatt eller fullføres i 2021 og 2022:

2.2.1 Kartleggingsprosjekter for ulike bransjer/ yrker

- a) «Seniorer i offentlig sentralforvaltning», et samarbeidsprosjekt med Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) ble presentert på et webinar i regi av KDD i februar 2021 (OsloMet v/ AFI)
- b) «Seniorer i pleie og omsorg» ble ferdigstilt i juni, og de viktigste funnene ble presentert for styret i september. Styret besluttet da å avholde et temamøte om rapporten for inviterte representanter for tilsluttede organisasjoner. Temamøtet ble avholdt 23. november. (Fafo)
- c) «Senioransatt på sykehus - hvordan beholde seniorenene og deres kompetanse» er et samarbeidsprosjekt med Spekter, Norsk sykepleierforbund, Fagforbundet, Vestre Viken- og Sørlandet helseforetak, samt KLP. Oppstart av prosjektet var i januar 2021. Prosjektet forventes ferdig i mars 2022 (Fafo)
- d) Seniorer i skolen/ læreryrket ble forsinket grunnet korona, og forventes ferdig i mars 2022 (Fafo)

2.2.2 Større prosjekter – fullføres i 2021 og 2022

- a) «Et arbeidsliv under omstilling – er det plass for senioren?» Prosjektet startet opp i desember 2019 og ble ferdigstilt i oktober 2021. Prosjektet ble presentert under SSPs forskningskonferanse i oktober, se egen omtale. (OsloMet v/ AFI)
- b) «Affektive komponenter innen alderisme» består av både en survey og en kvalitativ oppfølgingsstudie. Surveyen er delvis finansiert ved særskilte FoU-midler fra ASD. Prosjektet er forventet ferdig våren 2022. (Ipsos, OsloMet v/ NOVA)
- c) «Strategier for at flere kan forlenge sine senkarrierer - en metaanalyse/-syntese av mulighetene innen ulike bransjer» Dette prosjektet sammenfatter kunnskapen fra ti bransjekartlegginger, og planlegges ferdig høsten 2022. (Fafo)
- d) «Overgangen mellom arbeid og pensjon - forståelse av pensjoneringsatferd» Prosjektet startet opp i februar 2021, og er planlagt ferdig i desember 2022. (OsloMet v/ Nova og HINN)
- e) «Fortrenger eldre arbeidstakere de yngre i arbeidsmarkedet?» Prosjektet skal bidra til å forklare hvordan arbeidsmarkedet fungerer, herunder på hvilken måte yrkesdeltakelsen til eldre og yngre gjensidig påvirker hverandre, og hvordan ulike sammenhenger mellom mikro- og makronivået stimuleres i ulike situasjoner i arbeidsmarkedet. Oppdraget er tildelt Oslo Economics, med planlagt ferdigstillelse i mars 2022.
- f) «Hvordan opplever aldersgruppen 55+ å søke ny jobb?» Målet er å få økt kunnskap om hvordan seniorer (55+) opplever situasjoner der de søker ny jobb. Er det slik at eldre arbeidssøkere opplever aldersrelaterte utfordringer eller hindringer? Prosjektet ventes ferdigstilt i 2022. (AFI)
- g) «Hvordan fremstilles eldre arbeidstakere i media? En analyse og undersøkelse». Dette er et mindre prosjekt som forventes ferdigstilt høsten 2022. (Høgskolen Kristiania)

2.2.3 Andre kartlegginger

- a) «HR-praksis for karriereplanlegging og -utvikling for seniorer» ble ferdig i mars 2021. Rapporten er bl.a. omtalt av SSP og Kunnskap Kristiania. (Høgskolen Kristiania)
- b) Ipsos har utført en webundersøkelse blant et utvalg på vel 1000 yrkesaktive om koronapandemiens påvirkning på jobbhverdagen. Resultatene ble presentert på Adventsfrokosten 8. desember.

2.3 Norsk seniorpolitisk barometer 2021 – lederundersøkelsen

Norsk seniorpolitisk barometer var i 2021 en undersøkelse blant ledere i privat og offentlig sektor, etter at det tidligere er vedtatt å ha undersøkelsen blant henholdsvis yrkesaktive og ledere annet hvert år. Undersøkelsen ble gjennomført ved telefonintervju av 1205 ledere, 603 fra privat sektor og 602 fra offentlig sektor. Det var lagt opp til to dypdykk i årets barometerrapport:

- 1) Sektorforskjeller i lederes oppfatninger og holdninger til seniorarbeidstakere, og
- 2) Bransjeforskjeller i oppfatninger og holdninger til seniorarbeidstakere, særlig sett i lys av koronapandemien.

Undersøkelsen ble presentert under SSPs forskningskonferanse i oktober, se egen omtale.

2.4 Andre faglige rapporter

2.4.1 Omnibus-undersøkelse mai 2021 - Ipsos

Norsk seniorpolitisk barometer i 2020 hadde som et av målene å avdekke endringer i holdninger og oppfatninger blant seniorarbeidskrafta knyttet til korona-epidemien. Dette temaet ble fulgt opp i 2021 gjennom en egen omnibus-undersøkelse med utvalgte spørsmål: «Har koronapandemien, med de konsekvenser den har for arbeidsplassen din, medført at du har valgt å avslutte, eller ønsker å avslutte, din yrkeskarriere tidligere enn hva du hadde tenkt?»

2.4.2 SSP-notat nr. 6: «Hvorfor er ledere skeptiske til å ansette 60-åringer?»

Notatet tar for seg hvordan ledere definerer «eldre arbeidstakere», ledernes begrunnelser og tanker om alder når de skal rekruttere - og hvordan de oppfatter sine eldste medarbeidere. Notatet sammenfatter resultater fra flere undersøkelser. Hensikten er å bidra med mer kunnskap om hva ledere tenker om rekruttering av eldre, deres oppfatninger og begrunnelser for hvorfor de gjør som de gjør.

2.5 Internasjonale trender og utviklingstrekk

SSP deltok i januar med et innlegg på en internasjonal konferanse i regi av Nordic Institute for Advanced Training in Occupational Health - NIVA. I etterkant er det etablert kontakt med den danske Ældresaken, og det er avholdt to web-møter med gjensidig informasjonsutveksling om organisasjonenes formål og aktiviteter, samt orientering om aktuelle arbeidslivspolitiske spørsmål.

SSP fikk i september en ny forespørsel, om innsikt i SSPs vedtekter og gjeldende strategiplan, samt i hvilke føringer AID gir knyttet til tilskuddet. Dette fordi det nå vurderes å etablere et kompetansesenter med et liknende formål og organisering som SSP i Danmark. SSP følger dette arbeidet med stor interesse.

SSP har deltatt som assosiert medlem i prosjektet Age@Work, med temaet «Age management in HR education and in company practice in the Baltic region». Et forprosjekt ble avsluttet høsten 2021.

3. Rådgivning og veiledning

Rådgivning og veiledning ble et nytt hovedområde i strategiplanen for 2020-2023. Det jobbes kontinuerlig med å utvikle dette området, fra å holde kortere innlegg og foredrag til mer individuell rådgivning, opplæring og prosessveiledning ute i virksomheter.

I løpet av 2021 har SSP økt innsatsen på dette området sammenlignet med 2020. Men, målet fortsatt et tettere praktisk samarbeid med langt flere virksomheter og organisasjoner enn det som har vært mulig de siste to årene. Vi vil fortsette å bruke digitale plattformer i vår kommunikasjon selv om korona-restriksjonene lettes, i kombinasjon med fysisk deltakelse.

SSP har bidratt faglig på flere ulike arrangementer, seminarer og møter hos partene, i organisasjoner, kommuner og offentlige etater.

Nedstengningen mot slutten av året satte imidlertid arbeidet noe tilbake. De fleste bidrag er gjort gjennom web-løsninger, men et antall var mulig å gjennomføre som fysiske møter høsten 2021, før ny nedstengning.

4. Kommunikasjon og samfunnspåvirkning

4.1 Arrangementer og møteplasser

SSP gjennomførte i løpet av året seks åpne nettseminarer med svært god oppslutning. Opptakene av sendingene legges ut på vår hjemmeside sammen med annen informasjon om temaene.

- 11. februar: «*HR-funksjonens rolle i seniorpolitikken*». Nettseminaret hadde bidrag fra bl.a. Kartverket og Impaktor AS, som har utviklet SSPs e-læringsverktøy om temaet. Vi har i etterkant fått mange positive tilbakemeldinger, og enkelte virksomheter har tatt kontakt for å få bistand eller veiledning i eget arbeid med seniorpolitikk og livsfasepolitikk. Ca. 700 deltok på seminaret.
- 15. april: «*Senior – veien til et langt og lykkelig arbeidsliv*» I et samarbeid med Cappelen Damm arrangerte vi bokbad om den nye boken fra Aftenposten-journalisten Mette Bugge, hvor SSP har gitt faglige innspill. Nærmere 200 deltok.
- 5. mai: «*Senior og jobbsøker*». I tillegg til å presentere funnene fra AFI-prosjektet «Reinkludering av langtidsledige seniorer med høy kompetanse», var det en samtale med fageksperter. Over 400 fulgte diskusjonen om bl.a. disse temaene: Hvilke hindringer eller utfordringer møter seniorer som jobbsøkere – og hvorfor? Hvilket ansvar har arbeidsgivere og de som rekrutterer? Hvilket ansvar har senioren selv?
- 26. mai: «*#de15beste. Hvordan kan de 10-15 siste årene i arbeidslivet bli de 10-15 beste både for arbeidsgiver og den enkelte senior?*» Seminaret belyste seniorennes egen motivasjon for lengre yrkeskarrierer, og hvilke hindringer som finnes. SSPs prosessveileder i seniorpolitikk og andre verktøy og tilbud til virksomheter og senioren selv ble kort presentert. Om lag 550 personer deltok, og tilbakemeldingene var gode.
- 29. september arrangerte SSP et «bokbad» i anledning av lanseringen av boken «The Importance and Value of Older Employees. Wise Workers in the Workplace.» Forfatterne, Dorothy Sutherland Olsen og Anne Inga Hilsen fra henholdsvis NIFU og FAFO er to av landets fremste forskere på hhv. kompetanseutvikling og seniorer i arbeidslivet. Om lag 20 inviterte gjester deltok fysisk, mens 200 fulgte sendingen.
- 8. desember arrangerte SSP et webinar for inviterte gjester fra tilsluttede organisasjoner og utvalgte samarbeidspartner. Det var ca. 40 påmeldte deltakere, som fikk presentert resultater fra en survey om hva seniorer tenker om arbeidslivet etter korona, sett i sammenheng med funn fra Seniorpolitisk barometer. I tillegg blir SSP-notat nr. 6 lansert: «Er lederne skeptiske til å ansette seniorer?»

I august deltok SSP på et arrangement under Arendalsuka. Gründernetverket 50til100 arrangerte en paneldiskusjon om det er et uutnyttet gründerpotensial i senioraldersgruppen. Debatten var bredt sammensatt med deltagere fra bla Innovasjon Norge, NIFU, gründere og investorer.

I november besøkte Senter for seniorpolitikk det nyetablerte Eldreombudet og Senter for et aldersvennlig Norge, i Ålesund. Formålet med møtet var først og fremst å bli bedre kjent med hverandre og de respektive samfunnsoppdragene, og avklare om det er saker som vi kan samarbeide om.

I november ble det også gjennomført et lukket fagseminar for inviterte representanter for tilsluttede organisasjoner og berørte tariffpartner om situasjonen i pleie- og omsorg, basert på rapporten «Det er farne blikket - Seniorer i pleie og omsorgssektoren».

4.2 SSPs forskningskonferanse 2021

29. oktober ble SSPs årlige forskningskonferanse arrangert. 450 deltagere var innom den digitale sendingen, og 120 var til stede i Nasjonalteateret Møtesenter. Som vanlig var resultatene fra Norsk seniorpolitisk barometer et høydepunkt, presentert av Jørn Ljunggren, Ipsos, med kommentarer fra Per Erik Solem, NOVA.

I tillegg ble det presentert funn fra rapporten «Et arbeidsliv under omstilling – er det plass for seniorene?» Forskerne Anders Underthun og Anne Grethe Solberg, Arbeidsforskningsinstituttet, OsloMet viste her hvordan norske virksomheter håndterer seniorene i ulike omstillingssituasjoner, og hvilke strategier og tiltak vurderes ved behov for nedbemanning, rekruttering og kompetanseendring. Representanter fra partene kommenterte funnene.

4.3 Medieoppmerksomhet og videreutvikling av nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier

Kommunikasjonsarbeidet har vært preget av jevn, høy innholdsproduksjon og av videreutvikling av både egne kommunikasjonskanaler og relasjoner til andre medier.

4.3.1 Kanalutvikling

Nettsidene er fundamentet i SSPs kommunikasjonsarbeid. De fleste leser nyhetene ved å bruke PC i arbeidstiden. Teknisk sett er sidene stadig bedre optimert både for PC og mobiltelefon. Bare siden 1. august har sidene (forsiden og enkeltsaker) samlet hatt 50.000 visninger. 9000 av de 22.000 unike besøkende på nettsiden har kommet direkte fra nyhetsbrev. Antallet abonnenter var over 8500 ved årsskiftet, mot 7648 i januar, altså en netto tilvekst på 11 prosent.

4.3.2 Innholdsproduksjon og medieoppmerksomhet

Fortsatt blir mye av kunnskapsgrunnlaget til ledere, HR-ansvarlige og tillitsvalgte formidlet gjennom nyheter, fagstoff og e-læringsverktøy på nettsiden, samt gjennom nettmøter og webinarer. Vi vil fortsette å bruke digitale plattformer i vår kommunikasjon selv om korona-restriksjonene er lettet.

Det vektlegges å ha oppdatert redaksjonelt innhold på nettsiden, dvs. en til tre egenproduserte nyheter i uken. Dette kan være intervjuer med seniorer eller forskere, bedriftscaser og presentasjoner av egne og andres forskningsrapporter. Vi har hatt et særlig fokus på temaet seniorkompetanse, og at seniorer sliter med å få seg ny jobb.

Forskningskonferansen og årets rapport fra Norsk seniorpolitisk barometer (lederundersøkelsen) handlet om at det er et trangere nåløye for seniorer å få ny jobb. Dette ga oppslag i E24, Aftenposten og vg.no og en rekke andre medier. Det har dessuten vært i alt fire ulike opptredener på NRK P1+, hhv. Holm og Frokostradioen, samt at Kari Østerud deltok i debatt med AUF og Unge Høyre om pensjoneringsalder på Dagsnytt18. Dagens Perspektiv har dekket saksfeltet med to ulike oppslag og et lederportrett av Kari Østerud.

5. Samarbeidsprosjekter

Strategiplanen for 2020-2023: «Senter for seniorpolitikk ønsker å etablere samarbeid med virksomheter og organisasjoner, og utvikle prosjekter som kan ha faglig interesse og læringseffekter utover den enkelte enhet. ...»

5.1 Samarbeidet med NAV

Under nedstengningen har det ikke vært gjennomført noen samarbeidsaktiviteter. I august ble det imidlertid avholdt et nytt samarbeidsmøte mellom AV-direktoratet, Idébanken og SSP, for å avklare veien videre. SSP fikk også ny kontaktperson i AV-direktoratet.

Idébanken er omorganisert i 2021, men ønsker nå et fornyet og tettere samarbeid med SSP om oppdatert og relevant nyhetsstoff, deling av aktuelt kunnskapsgrunnlag (forskning) og tilgang på ulike verktøy rettet mot ledere og medarbeidere for å bidra til forlenget yrkesliv.

SSP har også gjenopptatt kontakten med arbeidslivssentrene, og gjennomførte fire samlinger høsten 2021:

- SSP deltok i oktober på en intern samling for NAV arbeidslivssenter Øst-Viken i Moss, med rundt 30 IA-rådgivere. I tillegg til gjensidig kunnskapsutveksling danner dette grunnlag for et videre samarbeide om rådgivning og informasjon til virksomheter i bl.a. Nedre Glommaregionen.
- I samarbeid med NAVs arbeidslivssenter i Nordland ble det i november arrangert tre samlinger, i henholdsvis Mo, Bodø og Narvik, for lokale virksomheter og IA-rådgivere ved NAVs arbeidslivssentre i Nordland.

I Nordland har vi også hatt nettverks- og erfaringssamlinger med virksomheter i samarbeid med arbeidslivssentrene.

5.2 Samarbeidet med andre organisasjoner

Det praktiske samarbeidet med Bransjeprogrammene under IA-avtalen ble i stor grad hindret av korona-tiltakene, men kontakten med programmene for hhv. sykehjem og barnehager ble tatt opp igjen i andre halvår. SSPs har formidlet et oppdatert kunnskapsgrunnlag om seniorpolitikk og tiltak for forlenget yrkeskarriere til bruk på programmenes nettsider og i nyhetsbrev. Andre planlagte aktiviteter, som fysiske møter og samlinger, har likevel ikke vært mulig å gjennomføre i 2021.

Det er etablert et samarbeid med Norsk Pensjon om å øke kunnskapsnivået og informasjonstilgangen til befolkningen om deres egen pensjonsopptjening. Dette samarbeidet omfatter bl. a. kvalitetssikring av informasjon på SSPs sider, samt å øke kjennskapen til Norsk Pensjons tilbud og verktøy, og til de ulike pensjonsleverandørenes egne informasjonstilbud.

SSP har utført en enkel leserundersøkelse om hvordan man orienterer seg om egen pensjon og om man kjenner til verdien av å jobbe lenger. Undersøkelsen ble besvart av over 1.100 personer. Partene har senere kvalitetssikret funnene gjennom en egen omnibus-undersøkelse blant den generelle befolkningen over 50 år, gjennomført av Ipsos i mai 2021. Resultatene bekrefter at det er større udekket kunnskapsbehov i befolkningen, og behov for styrking av informasjonstilgangen om egen pensjon.

Kunnskapsdepartementet ba høsten 2021 SSP om å gå igjennom relevant forskning og kunnskap om seniorer og livslang læring for departementets egne ansatte. Møtet ble avholdt 31. august.

6. Organisasjon

6.1 Formell organisasjon

Pr 31. desember 2021 har SSP 29 tilsluttede organisasjoner. Alle de store organisasjonene i arbeidslivet og flere forskningsvirksomheter, direktorater og departementer er tilsluttet senteret.

Senter for seniorpolitikk har årsmøtet som øverste organ, og årsmøtet velger senterets styre. Årsmøtet i 2021 ble avholdt digitalt den 15. juni, med deltakelse fra 18 tilsluttede organisasjoner.

6.2 Styret

Styret har avholdt seks møter i 2021, samt gjennomført et styreseminar knyttet til oppfølgingen av strategiplanen for perioden 2020 – 2023. I seminaret drøftet styret bl.a. følgende:

- Hvordan kan SSP bidra til mer kunnskap og oppmerksomhet om seniorer og jobbskifter?
- Seniorers deltakelse i etter- og videreutdanningstiltak, herunder SSPs bidrag til økt satsning på dette feltet.
- Hva bør vektlegges spesielt eller løftes frem som ekstra viktig i siste halvdel av strategiperioden?

Fire av syv ordinære styremedlemmer er kvinner. Styret i SSP i perioden juni 2021 – juni 2022 ble valgt på årsmøtet den 15. juni 2021, og består av:

Styremedlemmer	Organisasjon	Verv	Personlig vara	Organisasjon
Kristin Diserud Mildal	NHO	Leder	Kari Hoff Okstad	Spekter
Kristin Sæther	LO	Nestleder	Øystein Nilsen	LO
Trude Furunes	UiS	Styremedlem	Tale Hellevik	OsloMet
Lars-Erik Becken	KDD	Styremedlem	Hege Aatangen	Virke
Silje Naustvik	Unio	Styremedlem	Kari Mærøe Lier	NITO
Trond Lesjø	KS	Styremedlem	Therese Høyer-Grimstad	Finans Norge
Håvard Holm	Akademikerne	Styremedlem	Hege Herø	YS

Som valgkomite for SSP for perioden 2021-2022 ble følgende valgt:

- Jorunn Berdal, YS, leder
- Jorunn Leegaard, KS, medlem
- Tor Idar Halvorsen, LO, medlem

6.3 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over tilsluttede organisasjoner og kontaktpersoner pr 31.12. 2021:

	Tilsluttede organisasjoner	Kontaktpersoner:
1	Akademikerne	Sverdrup Svendsen, Nina
2	Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Eftvang, Stine
3	Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID)	Claussen, Marte; Jølstad, Finn-Ola
4	Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	Nørgaard, Elisabeth
5	Arbeidsgiverforeningen Spekter	Okstad, Kari Hoff
6	Finans Norge	Høyen-Grimstad, Therese; Kerr, Runa Opdal
7	Kirkerådet - Den norske kirke	Engeseth, Karen Marie
8	Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD)	Becken, Lars-Erik
9	HR Norge	Lian, Anne
10	KS	Leinhardt, Marit Roxrud
11	Kunnskapsdepartementet (KD)	Sandlie, Wenche
12	Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Woldseth, Karin S.
13	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	Sæther, Kristin; Nilsen, Øystein
14	Lederne	Zander, Stein
15	NAV (Arbeids- og inkluderingsdirektoratet)	Lindseth, Gunnar
16	Norges Bedriftsidrettsforbund	Bolle, Svenn Erik
17	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon (NITO)	Aarbakke, Knut
18	Norsk Arbeidsmedisinsk forening	Skyberg, Knut
19	Velferdsforskningsinstituttet NOVA, OsloMet	Solem, Per Erik
20	Norsk Pensjon	Tørstad, Trond
21	Norsk Pensjonistforbund	Davidsen, Jan
22	Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Mildal, Kristin Diserud
23	SMB Norge	Rytman, Jørund H.
24	Studieforbundet AOF	Kokaas, Torgrim
25	Unio	Naustvik, Silje; Strøm, Geir Lyngstad
26	Universitetet i Sørøst - Norge	Ausland, Liv Hanson
27	Virke (Hovedorganisasjonen Virke)	Aatangen, Hege
28	Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Sveen, Anne Berit
29	YS	Skjæggerud, Hans-Erik; Herø, Hege



6.4 Administrasjonen

SSP har pr. 31.12. 2021 syv ansatte i heltidsstillinger, samt en forskerressurs i liten deltid på seniorvilkår. SSP arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten.

I januar og august blir det gjennomført planleggingsmøter hvor aktiviteter og satsingsområder blir nærmere fastsatt. SSPs virksomhet påvirker det ytre miljøet i liten grad. Administrasjonen har under pandemien anskaffet verktøy og etablert rutiner for samarbeid og kommunikasjon på digitale plattformer, der dette er hensiktsmessig.

Dessuten er det utarbeidet retningslinjer for en fleksibel måte å arbeide på også etter at korona-restriksjonene blir fjernet. Hjemmekontor benyttes i den utstrekning det er hensiktsmessig, knyttet til relevante arbeidsoppgaver.

I samsvar med revisors anbefaling og tidligere styrevedtak gikk SSP høsten 2021 over til en skybasert regnskapsløsning, med tilhørende bankløsning, hvor det kan tilordnes brukere på ulike funksjons- og fullmaktnivåer. Regnskapsarbeidet utføres i en arbeidsdeling med regnskapsfører.

SSPs retningslinjer for bruk av personopplysninger, knyttet til utsendelser av nyhetsbrev og annet, er i tråd med norsk personvernlovgivning og personvernforordningen (GDPR).

Det er ikke registrert sykefravær i 2021.

SSP har adresse Akersgata 32, 0180 Oslo
