



Årsrapport 2022

Senter for seniorpolitikk

13. JUNI 2023
SENER FOR SENIORPOLITIKK

Innhold

0.	Sammendrag.....	2
1.	Innledning.....	3
2.	Forsknings- og utviklingsarbeid.....	3
2.1	Bakgrunn.....	3
2.2	Status for planlagte, igangsatte og fullførte FoU-prosjekter i 2022.....	3
2.2.1	Kartleggingsprosjekter for ulike bransjer/ yrker.....	3
2.2.2	Større prosjekter – oppstart i 2021 og ferdigstilt i 2022.....	4
2.3	Norsk seniorpolitisk barometer 2022 – undersøkelse blant yrkesaktive.....	4
2.4	Andre faglige rapporter.....	5
2.4.1	SSP-notat nr. 7: «Alderisme og aldersdiskriminering – en samfunnsutfordring».....	5
2.4.2	Fag og fakta – notat: «Hvordan har seniorene i arbeidslivet opplevd pandemien?».....	5
2.4.3	Betydningen av økt yrkesaktivitet for personer over 50 år i helse- og omsorgssektoren.....	5
2.4.3	Hva mener toppledere om seniorpolitikk?.....	5
2.5	Internasjonale trender og utviklingstrekk.....	5
3.	Rådgivning og veiledning.....	6
4.	Kommunikasjon og samfunnspåvirkning.....	6
4.1	Arrangementer og møteplasser.....	6
4.2	Medieoppmerksomhet og videreutvikling av nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier.....	7
4.2.1	Kanalutvikling og innholdsproduksjon.....	7
4.2.2	Medieoppmerksomhet.....	8
4.2.3	«Ny IA-avtale? Mulige seniorpolitiske perspektiver». Kunnskapsnotat til Arbeids- og inkluderingsdepartementet.....	8
5.	Samarbeidsprosjekter.....	9
5.1	Samarbeidet med NAV.....	9
5.2	Samarbeid med andre organisasjoner om kunnskapsformidling.....	9
6.	Organisasjon.....	10
6.1	Formell organisasjon.....	10
6.2	Styret.....	10
6.3	Tilsluttede organisasjoner.....	11
6.4	Administrasjonen.....	11

0. Sammendrag

SSPs aktiviteter baserer seg på de mål og innsatsområder som er beskrevet i strategiplanen for 2020 – 2023. SSPs arbeid skal ifølge planen være kunnskapsbasert og forankret i trepartssamarbeidet i arbeidslivet. Senter for seniorpolitikk skal først og fremst være en kunnskapsleverandør om seniorpolitikk i arbeidslivet, til virksomhetsledere, tillitsvalgte, og seniorene selv, samt til arbeidslivet parter og ulike myndigheter.

I 2022 åpnet samfunnet opp etter pandemien, og dette har betydd en sterk økning i utadrettede aktiviteter, både i egen regi og på andre aktørers møteplasser. SSP viderefører både rene digitale og hybride møter og arrangementer, med gode resultater. Oppslutningen om disse har vært meget god gjennom hele 2022, med gjennomgående betydelig høyere deltakerantall enn på rene fysiske arrangementer.

FoU-satsningen har vært betydelig i 2022. Flere nye prosjekter er startet opp, og en rekke andre ble ferdigstilt og formidlet ut. Norsk seniorpolitisk barometer ble gjennomført med over 3000 respondenter blant yrkesaktive, noe som gir muligheter for videre analyser og dypdykk i tallgrunnet. Resultatene ble presentert på SSPs årlige forskningskonferanse den 9. november. Over 800 deltok her, enten fysisk eller via webbløsningen.

Egen innholdsproduksjon, videreutvikling av SSPs egne kommunikasjonskanaler og arbeid mot andre medier er hovedelementer i SSPs kommunikasjonsplaner. Nettsidene er fundamentet i SSPs utadrettede virksomhet. Det er publisert om lag 10 egenproduserte artikler hver måned, og et av årets satsningsområder har vært case-historier fra ulike virksomheter. Et stort antall unike besøkende på nettsiden kommer via SSPs nyhetsbrev. Antallet abonnenter var mer enn 8500 ved utløpet av året, stabilt fra året før.

Bruken av sosiale medier er videreutviklet, og satsningen på LinkedIn har gitt gode resultater. Forskningskonferansen, og andre arrangementer knyttet til formidling av FoU-prosjekter, har gitt en rekke artikler eller intervjuer i riksdekkende og lokale medier, herunder deltakelse i ulike radio- og TV-programmer. SSP har i 2022 produsert en ny informasjonsfilm om hvordan det er å være senior på arbeidsplassen. Denne benyttes bl.a. ved kurs og foredrag.

I løpet av 2022 har SSP økt innsatsen mot rådgivning og veiledning, og har bidratt faglig hos både offentlige og private virksomheter. Det praktiske samarbeidet med tilsluttede organisasjoner og ulike myndigheter har utviklet seg positivt gjennom året, og det er lagt et godt grunnlag for fysiske møteplasser og samarbeidsarenaer i 2023.

1. Innledning

Årsrapporten beskriver hva SSP har arbeidet med og oppnådd i 2022. SSPs aktiviteter baserer seg på de mål og innsatsområder som er beskrevet i strategiplanen for 2020 - 2023, i tillegg til de mål, rammer og føringer som gis i tildelingsbrevet fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet, og styrets løpende vedtak.

Det er avholdt i alt syv styremøter og ett styreseminar i 2022. SSP har hatt flere kontaktmøter med ledere og kommunikasjonsansvarlige hos myndigheter og i tilsluttede organisasjoner.

I gjeldende strategiperiode er følgende fire hovedområder prioritert:

- Forsknings- og utviklingsarbeid (FoU)
- Rådgivning og veiledning
- Kommunikasjon og samfunnspåvirkning
- Samhandling og samarbeid

SSP gikk med et overskudd på kr 309.192 i 2022. Overskuddet tillegges egenkapitalen, som var kr 4.197.677 ved årets utløp.

2. Forsknings- og utviklingsarbeid

2.1 Bakgrunn

AIDs tildelingsbrev gir føringer for omfang- og betydning av FoU-aktivitetene ved Senter for seniorpolitikk. Strategiplanen for 2020-2023 gir retning for FoU-aktivitetene: SSP skal prioritere praksisnære FoU-prosjekter, gjerne i samarbeid med virksomheter og organisasjoner.

2.2 Status for planlagte, igangsatte og fullførte FoU-prosjekter i 2022

Korona-situasjonen påvirket planlegging, oppstart og ferdigstilling av enkelte prosjekter i 2021, påvirket aktivitetene også i 2022. Det har likevel vært særlig høy innsats på FoU-området, med flere igangsatte eller pågående prosjekter og kartlegginger. Seks prosjekter er ferdigstilt med rapporter, og er formidlet ut. Følgende prosjekter er igangsatt eller fullføres i 2022 og 2023:

2.2.1 Kartleggingsprosjekter for ulike bransjer/ yrker

- a) «Seniorer i skolen» ble ferdigstilt i mars 2022, (Fafu) og er en kartlegging av seniorer i læreryrket. Undersøkelsen består av en statistisk analyse og en kvalitativ undersøkelse.
- b) «Senioransatt på sykehus - hvordan beholde seniorenene og deres kompetanse» er et samarbeidsprosjekt med Spekter, Norsk sykepleierforbund, Fagforbundet, Vestre Viken- og Sørlandet helseforetak, samt KLP. Prosjektet startet opp i januar 2021, og ble ferdigstilt i september 2022 (Fafu). Rapporten ble formidlet og kommentert av partene i et godt besøkt frokostmøte den 14. september. Rapporten fikk god mediedekning. (Se kap. 4)

2.2.2 Større prosjekter – oppstart i 2021 og ferdigstilt i 2022

- a) «Affektive komponenter innen alderisme» består av både en survey og en kvalitativ oppfølgingsstudie, gjennomført av Ipsos. Prosjektet er ferdigstilt våren 2022 ved to SSP-notater, som begge ble presentert og diskutert på et halvdagseminar den 31. mai.
- b) «Fortrenger eldre arbeidstakere de yngre i arbeidsmarkedet?» Prosjektet skal bidra til å forklare hvordan arbeidsmarkedet fungerer, herunder på hvilken måte yrkesdeltakelsen til eldre og yngre gjensidig påvirker hverandre og hvordan ulike sammenhenger mellom mikro- og makronivået stimuleres i ulike situasjoner i arbeidsmarkedet. Oppdraget, som er utført av Oslo Economics, ble ferdigstilt i april 2022 og presentert på et godt besøkt seminar den 11. mai.
- c) «Strategier for at flere kan forlenge sine senkarrierer - en metaanalyse/ -syntese av mulighetene innen ulike bransjer» Dette prosjektet sammenfatter kunnskapen fra ti bransjekartlegginger av hvordan det er å være senior i ulike bransjer. Hva er felles utfordringer og løsninger, og hva er bransjespesifikt? Analysen ble formidlet under forskningskonferansen 9. november 2022. (Fafø-rapport 2022:21 «Bransjespesifikk seniorpolitikk – utfordringer, erfaringer og forslag til løsninger.»)
- d) «Overgangen mellom arbeid og pensjon - forståelse av pensjoneringsatferd» Prosjektet startet opp i februar 2021, og prosjektperioden er ut desember 2022. (OsloMet v/ Nova og HINN) Målet er å forstå pensjoneringsatferd som fenomen: Hva kjennetegner en overgang fra arbeidsliv til pensjonisttilværelse, hvordan planlegges denne og hvilken betydning har arbeidsplassen. Det benyttes både longitudinelle data, kvalitative intervjuer og data fra barometeret. Prosjektet planlegges formidlet i mars 2023.
- e) «Hvordan opplever aldersgruppen 55+ å søke ny jobb?» OsloMet v/ AFI fikk dette oppdraget i desember 2021. Målet er å få økt kunnskap om hvordan seniorer (55+) opplever situasjoner der de søker ny jobb. Er det slik at eldre arbeidssøkere opplever aldersrelaterte utfordringer eller hindringer? Prosjektet forventes ferdig i januar 2023, og det planlegges et formidlingsseminar i februar 2023.
- f) «Eldre arbeidstakere i media - en innholdsanalyse av hvordan eldre arbeidstakere fremstilles i norske medier». Høgskolen Kristiania ble tildelt prosjektet i desember 2021, og som ble ferdigstilt høsten 2022. Analysen gir en nærmere beskrivelse av hvordan eldre arbeidstakere framstilles i mediene; både i tekst og bilder. Dette er et mindre prosjekt, som vil bli formidlet ut i et samarbeid med medieorganisasjonene i et seminar 11. januar 2023.

2.3 Norsk seniorpolitisk barometer 2022 – undersøkelse blant yrkesaktive

Norsk seniorpolitisk barometer 2022 ble ferdigstilt i oktober, og presentert under SSPs årlige forskningskonferanse den 9. november. (Se også kap. 4) Som i tidligere år er undersøkelsen gjennomført av Ipsos. Årets undersøkelse er rettet mot yrkesaktive, med om lag 3000 respondenter. Undersøkelsen kartlegger oppfatninger og holdninger til arbeid og avgang fra arbeidslivet, samt en rekke andre parametere om de yrkesaktives arbeidssituasjon, og viderefører i hovedsak lengre tidsserier. Undersøkelsen fanger også opp eventuelle endringer som konsekvens av koronaepidemien.

2.4 Andre faglige rapporter

2.4.1 SSP-notat nr. 7: «Alderisme og aldersdiskriminering – en samfunnsutfordring»

Per Erik Solem har sammenfattet relevant kunnskap om alderisme og aldersdiskriminering i arbeidslivet, hvordan dette framtrer i arbeidslivet og ellers, årsakene til at det forekommer og hvordan det kan motvirkes. Jf. omtale i pkt. 2.2.2. Notatet ble presentert og debattert på SSPs konferanse 31. mai, se egen omtale.

2.4.2 Fag og fakta – notat: «Hvordan har senioren i arbeidslivet opplevd pandemien?»

På bakgrunn av samfunnsdebatten, tilbakemeldinger fra aktører i arbeidslivet og resultater fra Norsk seniorpolitisk barometer fra tidligere år, besluttet SSP høsten 2021 å gjennomføre en egen spørreundersøkelse om seniorers opplevelser av arbeidssituasjonen under pandemien. Funnene fra undersøkelsen er supplert med andre kilder for å kunne sammenligne med situasjonen før korona. Dette notatet er utarbeidet av Linda Hauge og Per Erik Solem, SSP, og ble ferdigstilt i januar 2022.

2.4.3 Betydningen av økt yrkesaktivitet for personer over 50 år i helse- og omsorgssektoren (Ny Analyse)

Rapporten bygger delvis på sysselsettingsanalyser av SSB-tall, hentet fra rapporten Seniorer i sykehus (Fafø 2022). Det er lagt til grunn forutsetninger om noe redusert uførhet, og beregningene viser at ett års forlenget yrkesaktivitet kombinert med en liten reduksjon i uførhet blant seniorer over 50 år kan gi et betydelig bidrag til økt bemanning i helsevesenet. En tilsvarende utvikling overført til hele samfunnet bidrar betydelig til vekst i samlet sysselsetting, BNP og skattegrunnlag. Rapporten har fått betydelig medieoppmerksomhet, jf. kap. 4.2.

2.4.3 Hva mener toppledere om seniorpolitikk?

Konsulentselskapet AS3 gjennomfører en enkel innsiktsanalyse om hva toppledere mener om seniorpolitikk i arbeidslivet. Det vil bli gjennomført ca. 20 semistrukturerte intervjuer hvor temaet er knyttet til virksomhetens bemannings- og kompetansebehov og hvordan dette kan knyttes til det å beholde senioren lenger i jobb. Analysen er først og fremst tenkt brukt til å styrke SSPs egen kompetanse. Arbeidet ferdigstilles i 1. kvartal 2023.

2.5 Internasjonale trender og utviklingstrekk

I 2021 fikk SSP en forespørsel fra organisasjonen Ældresagen i Danmark, om innsikt i SSPs vedtekter og gjeldende strategiplan, samt orientering om hvilke betingelser AID setter til bevilgningene. I mars 2022 rettet de danske hovedorganisasjonene i arbeidslivet og Ældresagen en felles henvendelse til den danske næringsministeren. Her bes det om at det opprettes et *partnerskap* mellom den danske regjeringen og partene i arbeidslivet. Begrunnelsen for- og målsettingene med dette partnerskapet er tydelig inspirert av SSPs mandat og av trepartssamarbeidet i Norge om forlenget arbeidsliv.

Den 4. september besøkte representanter for Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH Danmark – Senter for seniorpolitikk, og fikk en orientering om aktuelle seniorpolitiske spørsmål i Norge.

3. Rådgivning og veiledning

Rådgivning og veiledning ble et nytt hovedområde i strategiplanen for 2020 - 2023. Det jobbes kontinuerlig med å utvikle dette området, fra rene faglige innlegg og foredrag til mer rådgivning, opplæring og prosessveiledning til organisasjoner i arbeidslivet, enkeltvirksomheter, kommuner og statlige etater.

Antallet henvendelser om møter, foredrag eller annen faglig bistand i virksomheter og organisasjoner økte betydelig høsten 2022 sammenlignet med første halvår og fjoråret. I 2022 var det nærmere 100 eksterne kontaktpunkter i form av møter og deltakelse på fysiske eller digitale samlinger.

Om lag halvparten av disse møtene og samlinger var rettet mot senior arbeidstakere, de øvrige er for tillitsvalgte i organisasjonene, HR- og ledergrupper i privat og offentlig sektor, bl.a. KDD, direktorater, kommuner, en rekke organisasjoner og enkeltvirksomheter.

SSP har også hatt møter med Venstres helsepolitiske utvalg og Arbeiderpartiets fraksjon i Arbeids- og sosialkomiteen.

4. Kommunikasjon og samfunnspåvirkning

4.1 Arrangementer og møteplasser

I samarbeid med Bransjeprogrammet for sykehjem arrangerte SSP den 4. februar et webinar hvor funn fra bransjekartleggingen av seniorer innenfor pleie- og omsorgssektoren ble presentert. Representanter for henholdsvis KS, Fagforbundet og Norsk Sykepleierforbund kommenterte. Om lag 140 personer fulgte webinarret. Rapporten fikk også bred omtale blant annet i fagbladet Sykepleien og i Kommunal Rapport.

SSP administrerer et nettverk av forskere innen våre fagområder, «Forskernettverk for seniorer i arbeidslivet – FOSA». Nettverket var samlet 21.-22. april på Losby Gods. I år hadde seminaret 26 deltakere, av disse 21 forskere, i tillegg til utvalgte gjester fra AID, NAV og KDD. Seminaret drøftet faglige problemstillinger og skisser til forskningsprosjekter, samt foreløpige resultater av pågående studier.

«Fortrenger eldre arbeidstakere de yngre i arbeidsmarkedet?» Rapporten ble formidlet gjennom en godt besøkt hybrid konferanse den 11. mai, hvor 100 deltakere var fysisk til stede, og ytterligere 150 fulgte arrangementet digitalt. Foruten Oslo Economics, som har utarbeidet rapporten, bidro representanter fra AID, LO, NHO og SSB med faglige innlegg og i den påfølgende paneldiskusjonen. Rapporten har også fått god medieoppmerksomhet.

«Må vi skjule alderen?» Dialogseminar om alderisme.» Seminaret 31. mai tok utgangspunkt i to SSP-notater om temaet. SSP-notat nr. 6, «Hvorfor er ledere skeptiske til å ansette 60-åringer», ble presentert av Roger Moen og deretter diskutert i en paneldebatt, hvor representanter for bl.a. NHO Service og Handel, Unio og Storebrand kommenterte.

SSP-notat nr. 7 «Alderisme og aldersdiskriminering – en samfunnsutfordring» ble presentert av Per-Erik Solem. Filosof Kaja Melsom og psykolog Sissel Gran i deltok i en panelsamtale sammen med Solem og Østerud. I tillegg bidro likestillingsombudet, Bjørn Erik Thon, samt stortingsrepresentantene Tuva Moflag, Arbeiderpartiet og Anna Molberg, Høyre, i en påfølgende debatt. Over 200 personer deltok på seminaret, som ble avholdt i Nasjonalteateret konferansesenter.

16. august deltok Kari Østerud på AV-direktoratets arrangement under Arendalsuka, «Framtidens arbeidsliv», om Pensjonsutvalgets nylig fremlagte rapport. Dette var en debatt om framtidens arbeidsliv – om pensjon og seniorarbeidskraft, og hvordan få de som er utenfor inn i arbeid. NAV-direktør Hans Christian Holte, leder av Pensjonsutvalget Kristin Skogen-Lund, sjeføkonom i LO Roger Bjørnstad og Kari Østerud fra SSP deltok i en panelsamtale.

31. august arrangerte SSP et felles frokostmøte med Bergen Næringsråd, med temaet «Må vi skjule alderen?» Tema for seminaret var rekruttering av eldre arbeidssøkere, og rundt 50 personer fra næringslivet i Bergen deltok.

14. september arrangerte SSP Frokostseminar om rapporten «Seniorer i sykehussektoren». Arrangementet hadde om lag 200 deltakere, fysisk og digitalt. Partene i sektoren, ved Spekter, Fagforbundet og Norsk sykepleierforbund, samt Vestre Viken helseforetak og KLP, bidro med kommentarer og debatt. Samtidig presenterte vi rapporten fra NyAnalyse om at ett års forlenget yrkeskarriere kan gi mange flere årsverk i helse- og omsorgssektoren. Dette resulterte i bred medieomtale.

18.-19. oktober deltok SSP på Arbeidsmiljøkongressen i Bergen med egen stand. Vi fikk flere nyttige kontakter under konferansen, som hadde 350 deltakere.

29. oktober deltok SSP for første gang på Nordens største økonomifestival, Kåånomics, i Stavanger. Kari Østerud debatterte «Har vi råd til å pensjonere oss?» med professor Trude Furunes, UiS, professor Kalle Moene, UiO og Erling Holmøy, SSB, under ledelse av professor Mari Rege, UiS. Arrangementet ble streamet på Facebook.

9. november arrangerte SSP den årlige forskningskonferansen, denne gang med hele 800 deltakere, fysisk og digitalt. Ipsos presenterte her funn fra Norsk seniorpolitisk barometer, og Fafo presenterte rapporten «Bransjespesifikk seniorpolitikk», som oppsummerer kunnskapen fra hele ti bransjekartlegginger i perioden 2016-2022, med tilhørende anbefalinger om generelle og bransjevise tiltak. Representanter fra partene deltok i en panelsamtale om hvordan man kan anvende denne kunnskapen i arbeidslivet. I tillegg presenterte professor Kerstin Nilsson, Lund Universitet, sitt analyseverktøy for utvikling av god seniorpolitikk i virksomheter.

4.2 Medieoppmerksomhet og videreutvikling av nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier

4.2.1 Kanalutvikling og innholdsproduksjon

Nettsidene er fortsatt fundamentet i SSPs kommunikasjonsarbeid. Det er laget mellom syv og ti egenproduserte nyhetssaker i måneden. Rekruttering av lesere og påmeldinger til arrangement kommer primært fra nyhetsbrevet, som sendes ut hver uke. Antallet abonnenter er ganske stabilt på ca. 8.500 i 2022. Vi regner fremdeles med ti prosent årlig naturlig avgang på abonnentmassen som følge av jobbskifter og pensjonering.

Aktuelle hendelser og andre faglige nyheter utgjør hoveddelen av egne nyhetssaker, supplert med intervjuer og bedriftseksempler. De fleste egne arrangementer formidles også digitalt via nettsiden, og opptakene legges deretter ut sammen med annet rapporter og annet materiale. SSP har egen kanal på Youtube. hvor tidligere filmer og innslag kan sees. Omtale av arrangementene og tilhørende rapporter er også de mest besøkte nyhetsartiklene på siden.

For å nå flere målgrupper, særlig HR-personer og ledere, har SSP i hele 2022 økt bruken av LinkedIn. Jevn og systematisk produksjon av eget innhold har bidratt til at antall følgere i disse målgruppene har økt fra vel 600 i desember 2021 til over 1000 i desember 2022.

I 2022 har SSP satsset ekstra på få publisert kronikker og innlegg i redaksjonelle medier. Både Dagens Perspektiv, Journalisten og NRK Ytring har tatt inn bidrag fra ulike medarbeidere i SSP: Berit Solli i Journalisten om nytt medieprosjekt, Kari Østerud på NRK Ytring om «sinte gamle damer», Roger Moen i Dagens perspektiv om å ansette 60-åringer, og Berit Solli i Dagens perspektiv om at eldre ikke fortrenger yngre.

Produksjonsselskapet WeMake har på oppdrag fra SSP laget en informasjonsfilm om alderisme i arbeidslivet. Filmen tar utgangspunkt i tenkte situasjoner på en arbeidsplass med leder og ansatte i ulike aldre. Filmen har et humoristisk preg med en litt alvorligere undertone. Premieren var på SSPs årsmøte den 9. juni, og filmen er deretter benyttet under foredrag og samlinger for ledere og seniorer.

4.2.2 Medieoppmerksomhet

Kommunikasjonsarbeidet har vært preget av jevn, høy aktivitet også i andre halvår. SSP har utviklet både egne kommunikasjonskanaler og relasjonene til redaksjonelle medier. Generelt er det stadig vanskeligere å oppnå redaksjonell omtale i de største mediene, med enkelte unntak.

På NRK P1+ Frokostradioen har medarbeidere fra SSP deltatt fire ganger i 2022. Kari Østerud var også på P4 med temaet at eldre ikke fortrenger yngre på arbeidsmarkedet. I forbindelse med seminaret om alderisme 31. mai deltok Kari Østerud på TV2s Nyhetsmorgen.

Fremleggelsen av rapportene fra Fafo om seniorer i sykehus og fra Ny Analyse om muligheten for flere årsværk i helse- og omsorgssektoren ga både førstesideoppslag og bred omtale i Aftenposten, samt en rekke andre presseoppslag. Kari Østerud ble bl.a. intervjuet i TV2, og DN har hatt lederartikler og kommentarer om seniorpolitikk.

Hovedfunnet i årets Norsk seniorpolitisk barometer var at *ønsket avgangsalder* flater ut. Dette ble tema i en lederartikkel i Dagens Næringsliv, men generelt var medieinteressen for barometeret svakere enn forrige år.

SSP har derfor økt innsatsen mot mer spissede medier, som Dagens Perspektiv og Fri fagbevegelse, samt fagblader som Sykepleien og HK-nytt. Dette har resultert i flere oppslag. Lokalaviser bidrar også med mange omtaler: Medieovervåkingen viser at søkeord som «Senter for seniorpolitikk», «Kari Østerud» og varianter av «Norsk seniorpolitisk barometer» hadde 262 unike oppslag i 2022, en betydelig økning fra tidligere år.

4.2.3 «Ny IA-avtale? Mulige seniorpolitiske perspektiver». Kunnskapsnotat til Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Styret i SSP besluttet i sak 27/ 2022 at SSP skal formidle et kunnskapsnotat til Arbeids- og inkluderingsdepartementet, knyttet til drøftelsene om eventuell fornyelse eller forlengelse av gjeldende IA-avtale. Styret formidlet også notatet til representanter for egne organisasjoner som deltok i IA-arbeidet. SSP har delt innholdet i notatet på egen nettside og i nyhetsbrev.

5. Samarbeidsprosjekter

5.1 Samarbeidet med NAV

AV-direktoratet v/ NAV-direktør Hans Christian Holte inviterte i mai Kari Østerud til å delta på deres arrangement under Arendalsuka. Dette var en debatt om framtidens arbeidsliv – om pensjon/ seniorer, og hvordan inkludere de som står utenfor arbeidslivet.

NAV Arbeidslivssenter Oslo tok i oktober kontakt med SSP, med ønske om bidrag til kompetanseutvikling innen seniorpolitikk. Det deltok vel 20 rådgivere og deres ledere.

NAV Vestland kontaktet SSP om et faglig bidrag på en samling for deres barnehagenettverk i Sogndal kommune november. Her deltok 30 personer.

5.2 Samarbeid med andre organisasjoner om kunnskapsformidling

Senter for seniorpolitikk har høsten 2022 innledet et samarbeid med KDD v/Arbeidsgiverpolitisk avdeling. Bakgrunnen er en undersøkelse som KDD har gjennomført blant statlige virksomheter våren 2022, der det bl.a. ble spurt om virksomhetene ønsket å delta i et prosjekt for å styrke egen satsning på seniorpolitikk. SSP er tilgjengelige for virksomhetene som sparringspartner og/ eller veiledere.

SSP har høsten 2022 bidratt på to fagsamlinger i regi av Bransjeprogrammet for sykehjem, i Tromsø og Oslo. Det var god deltakelse og økende oppmerksomhet om- og interesse for å arbeide med forlenget yrkeskarriere i sykehjemsektoren.

De fylkesvise Karrieresentrene har i 2022 hatt søkelys på seniorer i arbeidslivet og karriereutvikling, og flere fylker har tatt kontakt med SSP for informasjon og kunnskaper.

Samarbeidet med Norsk Pensjon er videreført og utvidet med flere partnere, slik at Norsk Pensjon og SSP nå også samarbeider med Finans Norge, Aksje Norge, Aksjejentene, Statens Pensjonskasse, Forbrukerrådet, Finansportalen, NAV Pensjon og NHO. Det er i 2022 arbeidet med en felles søknad til Finansmarkedsfondet om tilskudd til en informasjonsfilm for å øke kunnskapsnivået og informasjonstilgangen til befolkningen om deres egen pensjonsopptjening og -beholdning. En revidert søknad ble godkjent i november 2022, og prosjektet gjennomføres i første del av 2023.

SSP samarbeider med Senteret for et aldersvennlig Norge på områder hvor dette passer inn i strategien. Å øke oppmerksomhet rundt seniorer som ressurs i samfunnet er et slikt område. Det er høsten 2022 gjennomført kontaktmøter med lederen av Rådet for et aldersvennlig Norge og daglig leder for Senteret for et aldersvennlig Norge. SSP holdt et innlegg under et styremøte i Rådet for et aldersvennlig Norge i oktober, og deltok på deres konferanse. I november holdt Kari Østerud et innlegg under Senterets samarbeidskonferanse i Oslo.

NHO og Abelia kontaktet våren 2022 SSP for bistand til å fornye og oppdatere NHOs medlemssider om livsfasepolitikk, samt å kunne linke til ulike maler og verktøy på SSPs nettsider. Høsten 2022 etablerte SSP et samarbeid med Abelia og Tekna om et nytt kartleggingsprosjekt.

6. Organisasjon

6.1 Formell organisasjon

Pr 31. desember 2022 har SSP 30 tilsluttede organisasjoner. Alle de store organisasjonene i arbeidslivet og flere forskningsvirksomheter, direktorater og departementer er tilsluttet senteret.

Senter for seniorpolitikk har årsmøtet som øverste organ, og årsmøtet velger senterets styre. Årsmøtet i 2022 ble avholdt den 9. juni, med deltakelse fra 20 tilsluttede organisasjoner.

6.2 Styret

Styret har avholdt syv møter i 2022, samt gjennomført et styreseminar hvor blant annet FoU planen for 2023 og oppfølging av strategiplanen for perioden 2020 – 2023 ble drøftet. Styret var invitert til å gi innspill på følgende tema:

1. Ett år igjen av gjeldende strategiplan – hva bør vektlegges spesielt eller løftes frem som ekstra viktig det siste året?
2. Gjennomgang av gjeldende vedtekter for SSP samt retningslinjer for valgkomiteen - er det behov for endringer?
3. FoU-plan for 2023 – diskusjon av og innspill til ny plan
4. Norsk seniorpolitisk barometer – tallgrunnlaget og ulike variabler gjør det mulige med flere ulike dypdykk – diskusjon og innspill til dypdykk

Fire av syv ordinære styremedlemmer er kvinner. Styret i SSP for perioden juni 2022 – juni 2022 ble valgt på årsmøtet den 9. juni 2022, og består av:

Styremedlemmer	Organisasjon	Verv	Personlig vara	Organisasjon
Kristin Diserud Mildal	NHO	Leder	Olav Wendelbo Kvam	Spekter
Kristin Sæther	LO	Nestleder	Linn Andersen	LO
Trude Furunes	UiS	Styremedlem	Tale Hellevik	OsloMet
Lars-Erik Becken	KDD	Styremedlem	Tone Liljeroth	Virke
Silje Naustvik	Unio	Styremedlem	Kari Mærøe Lier	NITO
Trond Lesjø	KS	Styremedlem	Therese Høyer- Grimstad	Finans Norge
Håvard Holm	Akademikerne	Styremedlem	Hege Herø	YS

Som valgkomite for SSP for perioden 2022-2023 ble følgende valgt:

Bjarte Rørmark, KS (leder)
Tor Idar Halvorsen, LO
Kari Saastad, Spekter

6.3 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over tilsluttede organisasjoner og kontaktpersoner pr 31.12. 2022:

	Tilsluttede organisasjoner	Kontaktpersoner:
1	Akademikerne	Sverdrup Svendsen, Nina
2	Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Eftvang, Stine
3	Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID)	Borugroug, Achraf
4	Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	Nørgaard, Elisabeth
5	Arbeidsgiverforeningen Spekter	Okstad, Kari Hoff
6	Finans Norge	Høyer-Grimstad, Therese
7	Kirkerådet - Den norske kirke	Engeseth, Karen Marie
8	Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD)	Becken, Lars-Erik
9	HR Norge	Lian, Anne
10	KS	Leinhardt, Marit Roxrud
11	Kunnskapsdepartementet (KD)	Sandlie, Wenche
12	Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Woldseth, Karin S.
13	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	Sæther, Kristin; Andersen, Linn
14	Lederne	Zander, Stein
15	NAV (Arbeids- og velferdssdirektoratet)	Lindseth, Gunnar
16	Norges Bedriftsidrettsforbund	Bolle, Svenn Erik
17	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon (NITO)	Aarbakke, Knut
18	Norsk Arbeidsmedisinsk forening	Skyberg, Knut
19	Velferdsforskningsinstituttet NOVA, OsloMet	Hellevik, Tale
20	Norsk Pensjon	Tørstad, Trond
21	Norsk Pensjonistforbund	Davidsen, Jan
22	Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Mildal, Kristin Diserud
23	Pensjonskasseforeningen	Drevsjø, Christer
24	SMB Norge	Rytman, Jørund H.
25	Studieforbundet AOF	Kokaas, Torgrim
26	Unio	Naustvik, Silje; Strøm, Geir Lyngstad
27	Universitetet i Sørøst - Norge	Ausland, Liv Hanson
28	Virke (Hovedorganisasjonen Virke)	Liljeroth, Tonje
29	Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Sveen, Anne Berit
30	YS	Herø, Hege; Skjæggerud, Hans-Erik

6.4 Administrasjonen

SSP har pr. 31.12. 2022 syv ansatte i heltidsstillinger, samt en forskerressurs i liten deltid på seniorvilkår. SSP arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten.

I januar og august blir det gjennomført planleggingsmøter hvor aktiviteter og satsingsområder blir nærmere fastsatt. SSPs virksomhet påvirker det ytre miljøet i liten grad.

Administrasjonen har under pandemien anskaffet verktøy og etablert rutiner for samarbeid og kommunikasjon på digitale plattformer, der dette er hensiktsmessig.

Dessuten er det utarbeidet retningslinjer for en fleksibel måte å arbeide på også etter at korona-restriksjonene blir fjernet. Hjemmekontor benyttes i den utstrekning det er hensiktsmessig, knyttet til relevante arbeidsoppgaver.

I samsvar med revisors anbefaling og tidligere styrevedtak gikk SSP høsten 2021 over til en skybasert regnskapsløsning, med tilhørende bankløsning, hvor det kan tilordnes brukere på ulike funksjons- og fullmaktnivåer. Regnskapsarbeidet utføres i en arbeidsdeling med regnskapsfører.

SSPs retningslinjer for bruk av personopplysninger, knyttet til utsendelser av nyhetsbrev og annet, er i tråd med norsk personvernlovgivning og personvernforordningen (GDPR).

Det registrerte sykefraværet i 2022 var på 0,43 prosent.

SSP har adresse Akersgata 32, 0180 Oslo
