



SAMARBEIDSAVTALE

mellom

NAV og SENTER FOR SENIORPOLITIKK

1. Avtalens formål

Samarbeidsavtalen mellom NAV v/Arbeids- og velferdsdirektoratet og Senter for seniorpolitikk (SSP) har utgangspunkt i partene i arbeidslivet sitt arbeid med å realisere de politiske intensjonene om et mer inkluderende arbeidsliv i Norge.

Seniorer er naturlige bidragsytere i arbeidslivet som skal sikre norske virksomheter tilstrekkelig kompetanse og arbeidskraft i årene som kommer. Senioresnes bidrag i arbeidslivet er med på å sikre tjenester til befolkningen og bidrar til finansiering av velferdssamfunnet.

IA-avtalen mellom regjeringen og partene i arbeidslivet er en viktig del av samarbeidet og NAV og SSPs aktiviteter knyttet til økt sysselsetting av seniorer generelt, vil også være sentralt.

IA-avtalens mål er å legge til rette for at så mange som mulig kan arbeide så mye som mulig, så lenge som mulig. IA-avtalen skal skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten bidra til å øke sysselsettingen. Et av de operative målene er å redusere frafallet fra arbeidslivet, og med frafall menes bl.a. personer som går over til tidligpensjonering.

Samarbeidet bygger på forskningsbasert kunnskap og praktiske erfaringer, og skal til enhver tid fokusere på hvordan NAV og SSP på en best mulig måte kan bistå partene i arbeidslivet for at de skal styrke sine forutsetninger og muligheter for å nå IA-avtalens mål i avtaleperioden.

Samarbeidsavtalen omhandler ulike aktiviteter som skal bidra til dette.

NAV er en av de 29 tilsluttede organisasjonene som står bak Senter for seniorpolitikk.

2. Samarbeidsform og innhold

Samarbeidsavtalen omfatter:

- Kompetanseutvikling innen seniorperspektivet i personalpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse for rådgivere ved arbeidslivssentrene og for andre nøkkelpersoner i NAV
- Informasjon og bevisstgjøring om betydningen av god seniorpolitikk i arbeidslivet i aktuelle enheter i NAV
- SSP kan bistå i utviklingsarbeidet av relevante kompetansetilbud til ulike brukergrupper i NAV, herunder nye digitale formidlingsmåter

Det skal utarbeides en plan for implementering av de ulike elementene i samarbeidsavtalen. Det skal avholdes kontaktmøter underveis, og et årlig oppfølgingsmøte på direktørnivå.

SSP arrangerer regionale kompetansetilbud til arbeidslivets parter og virksomheter. Det kan etableres samarbeid med NAV regionalt om gjennomføring av slike arrangementer. SSP er også tilgjengelig for regionale og øvrige enheter i NAV, ut fra lokale/regionale kompetansebehov og ønsker. SSP kan også invitere ressurspersoner til sine fagseminarer og konferanser.

NAV og SSP oppnevner sine respektive kontaktpersoner for det daglige samarbeidet. Samarbeidsavtalen skal sikres gjennom god forankring og tilstrekkelig informasjon til alle regioner og enheter i NAV.

3. Avtalens ikrafttredelse og varighet

Samarbeidsavtalen gjelder fra og med 2. oktober 2023. Avtalen gjelder inntil det oppstår behov for revidering, eller en av partene sier den opp. Samarbeidet evalueres årlig.

Oslo, 2. oktober 2023



Sonja Skinnarland
Arbeids- og tjenestedirektør i NAV



Kari Østerud
Direktør v/Senter for seniorpolitikk